

1.1. Environnement de travail

Le monteur-câbleur en équipements électriques exerce son activité dans des entreprises industrielles de taille moyenne qui appareillent et installent, dans le domaine de la basse tension des armoires de commandes et signalisation, des coffrets ou des caissons électriques reliés à des matériels électriques, électroniques ou informatiques (moteurs, génératrices, transformateurs, équipements industriels, tertiaires, médicaux...), il peut également travailler au sein d'une société de maintenance en charge d'assurer l'entretien d'équipements et installations.

Ses secteurs d'activité sont variés et nombreux (industriel, médical, informatique, télécommunication, énergie, bâtiment...).

Selon les situations de travail, il peut intervenir seul ou en équipe, éventuellement avec des périodes d'astreintes, sur des réalisations unitaires ou en séries, en atelier ou sur des sites clients qui peuvent être des lieux sensibles.

Le monteur-câbleur en équipements électriques doit respecter les règles de sécurité¹, le port des équipements de protection individuelle est obligatoire et le port d'équipement d'hygiène peut être exigé selon les zones d'activité.

1.2. Interactions dans l'environnement de travail

Le monteur-câbleur en équipements électriques est généralement placé sous la responsabilité d'un agent de maîtrise, chef d'équipe ou responsable d'atelier qui lui demandera de travailler dans le respect des règles de sécurité, des procédures et instructions de travail établies, en respectant les plans et les schémas fournis et élaborés par les services supports (bureaux d'études, méthodes, service d'industrialisation...).

Son environnement de travail détermine le niveau et la nature des échanges avec les fonctions internes à l'entreprise (magasin, méthode, industrialisation, logistique...) ou externe dans le cadre d'interventions sur un site client.

Dans le cas d'un travail en équipe il est amené à transmettre toutes les consignes et informations nécessaires à la continuité de la production à sa hiérarchie.

¹ La mise en œuvre de cette qualification peut nécessiter des habilitations spécifiques.

REFERENTIEL D'ACTIVITES décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés	REFERENTIEL DE COMPETENCES identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités	REFERENTIEL D'ÉVALUATION définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>L'implantation et le raccordement des équipements électriques</p> <p><i>Il s'agit pour le monteur câbleur en équipements électriques d'identifier les instructions afférentes à ses activités, de rassembler sur son poste de travail l'ensemble des matériels équipements et outillages qui lui permettront d'implanter et raccorder les différents composants de l'installation qu'il doit réaliser. Ces différentes opérations sont réalisées afin de répondre aux fonctionnalités attendues et exprimées dans le cahier des charges le tout sous la responsabilité d'un hiérarchique.</i></p>	<p>Préparer l'enchaînement des opérations de montage câblage d'équipements électriques</p> <p>Cette compétence vise à identifier, lire et interpréter les instructions et les documents associés au montage câblage à réaliser. La liste et la chronologie des tâches est structurée et adaptée aux opérations de montage à réaliser.</p> <p>À partir des instructions, nomenclatures, cahiers des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, plans d'implantations, plans de câblages, de schémas mis à disposition.</p> <p>Avec les EPI qui sont mis à disposition.</p> <p>Dans une zone de travail définie.</p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement sont mises à disposition.</p>	<p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel sont évaluées par une commission d'évaluation composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des compétences professionnelles du candidat identifiées dans le référentiel de la certification professionnelle visée.</p> <p>Chaque référentiel de certification peut prévoir plusieurs modalités alternatives ou cumulatives d'évaluation pour chacune des compétences professionnelles à évaluer.</p> <p>L'UIMM territoriale centre de certification définit les modalités d'évaluation en concertation avec l'entreprise et les acteurs concernés (organisme de formation habilité, candidats, ...).</p> <p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus selon les conditions d'évaluation précisées dans le référentiel d'évaluation de la certification visée. Cette évaluation sera complétée par l'avis de l'entreprise pour décision finale. Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :</p>	<p><u>En matière de méthodes utilisées :</u></p> <p>La liste et la chronologie des tâches est structurée (opérations de montage câblage et assemblage, les technologies associées...) elles sont adaptées aux opérations à réaliser dans le respect des exigences qualité.</p> <p>La nature et la chronologie des tâches sont précisées et leur choix est justifié.</p>
			<p><u>En matière de moyens utilisés :</u></p> <p>Les instructions, nomenclature, cahier des charges et modes opératoires, les plans d'ensembles, d'implantations, de câblage, les schémas sont utilisés</p>
			<p><u>En matière de liens professionnels / relationnels :</u></p> <p>En cas de problématique, dysfonctionnement, anomalies constatées, en fonction des informations à remonter, le bon interlocuteur (responsable hiérarchique, fonction support) est identifié puis informé en utilisant le vocabulaire adapté.</p>
			<p><u>En matière de contraintes liées au milieu et environnement de travail :</u></p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement liés à l'activité sont identifiés et les consignes de sécurité sont appliquées.</p> <p>Les Équipements de Protection Individuelle adaptés à la situation de travail sont portés selon les règles de sécurité et durant la totalité des opérations.</p> <p>Le poste de travail est correctement maintenu (5S, tri sélectif...).</p>
			<p><u>En matière de résultats :</u></p>

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE :

L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté. Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

ET/OU PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL : Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

ET AVIS DE L'ENTREPRISE : L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

Les instructions et les documents associés au montage câblage à réaliser sont identifiés, lus et interprétés.

Les représentations normatives, les références, les codes couleurs (des équipements, des composants, des liaisons électriques, mécaniques, électroniques, numériques...) sont identifiés afin de déterminer leurs emplacements sur les supports.

	<p>Vérifier l'approvisionnement en matériels nécessaires à la fabrication des équipements électriques</p> <p>Cette compétence vise à sélectionner et approvisionner au poste de travail l'ensemble des matériels nécessaires conformément aux exigences techniques des différents documents. Les équipements sont vérifiés selon les exigences du cahier des charges tout en respectant les procédures internes de l'entreprise.</p> <p>À partir des instructions, nomenclatures, cahiers des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, plans d'implantations, plans de câblages, de schémas mis à disposition.</p> <p>À partir des équipements, matériels, supports, accessoires outils et outillages, consommables ou produits mis à disposition.</p> <p>Avec les EPI mis à disposition.</p> <p>Dans une zone de travail définie.</p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement sont mises à disposition.</p>	<p>. Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel sont évaluées par une commission d'évaluation composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des compétences professionnelles du candidat identifiées dans le référentiel de la certification professionnelle visée.</p> <p>Chaque référentiel de certification peut prévoir plusieurs modalités alternatives ou cumulatives d'évaluation pour chacune des compétences professionnelles à évaluer.</p> <p>L'UIMM territoriale centre de certification définit les modalités d'évaluation en concertation avec l'entreprise et les acteurs concernés (organisme de formation habilité, candidats, ...).</p> <p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus selon les conditions d'évaluation précisées dans le référentiel d'évaluation de la certification visée. Cette évaluation sera complétée par l'avis de l'entreprise pour décision finale. Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :</p>	<p><u>En matière de méthodes utilisées :</u></p> <p>La conformité des équipements, supports, matériels, accessoires outils et outillages, consommables, ... qui sont approvisionnés et nécessaires à l'activité est vérifiée selon les exigences du cahier des charges ou à la nomenclature en termes de quantité, qualité et caractéristiques requises.</p> <p>Les procédures internes (quantité, qualité, sécurité...) à l'entreprise sont identifiées et appliquées.</p> <hr/> <p><u>En matière de moyens utilisés :</u></p> <p>Un contrôle visuel est réalisé afin de s'assurer de la présence des matériels nécessaires.</p> <p>Le cas échéant, l'ensemble des documents et outils associés à la phase d'approvisionnement du poste (fiche de stock, carnet de production, feuille de relevé de production, PC, tablette numérique...) sont identifiés, utilisés et renseignés selon les prescriptions de l'entreprise.</p> <hr/> <p><u>En matière de liens professionnels / relationnels :</u></p> <p>Toute problématique ou anomalie constatée relative à l'approvisionnement est signalée auprès de l'interlocuteur approprié (responsable hiérarchique, fonction support...) avec le vocabulaire adapté selon les procédures mises en place,</p> <p>Par exemple :</p> <p>Erreur de référence, manque de matériels, de composant, de support...</p> <p>Défaillance du matériel, défaut d'aspect, manque d'outillages...</p> <p>Réapprovisionnement du poste...</p>
--	--	---	---

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE :

L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté. Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

ET/OU PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL :

Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

*ET AVIS DE L'ENTREPRISE :
L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.*

En matière de contraintes liées au milieu et environnement de travail :

Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement liés à l'activité sont identifiés et les consignes de sécurité sont appliquées.

Les Équipements de Protection Individuelle adaptés à la situation de travail sont portés selon les règles de sécurité et durant la totalité des opérations.

Le poste de travail est correctement maintenu (5S, tri sélectif...).

Les règles de manutention, gestes et postures au travail sont respectées.

En matière de résultats :

L'ensemble des matériels nécessaires (câbles, relais, contacteurs, disjoncteurs, fusibles, bornes, barres de puissance, ...) à la réalisation du montage câblage et assemblage est sélectionné et approvisionné au poste de travail conformément aux exigences techniques (instructions, nomenclature, cahier des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, d'implantations, de câblage, de schéma...)

Les matériels électriques sont sélectionnés et approvisionnés à partir des instructions, du schéma électrique ou de la puissance des appareils mentionnés en nomenclature.

Les outils, outillages, supports et accessoires, consommables... nécessaires sont sélectionnés et approvisionnés selon les besoins identifiés pour les opérations de montage câblage et assemblage.

Les matériels sont vérifiés et disposés dans la zone de travail selon les prescriptions de l'entreprise.

	<p>Implanter et raccorder des équipements électriques</p> <p>Cette compétence vise à monter et connecter les équipements sur les différents supports conformément aux instructions, plan et nomenclature en prenant en compte les caractéristiques des matériels, supports et accessoires utilisés garantissant leur intégrité y compris lors d'un éventuel démontage. La qualité de fixation des équipements électrique implantés et les raccordements réalisés respectent les exigences du cahier des charges, les schémas, les règles et normes en vigueur et le temps imparti.</p> <p>À partir des instructions, nomenclatures, cahiers des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, plans d'implantations, plans de câblages, de schémas mis à disposition qui prévoient des câblages filaires, de puissance et blindés.</p> <p>À partir des équipements, matériels, supports, accessoires outils et outillages,</p>	<p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel sont évaluées par une commission d'évaluation composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des compétences professionnelles du candidat identifiées dans le référentiel de la certification professionnelle visée.</p> <p>Chaque référentiel de certification peut prévoir plusieurs modalités alternatives ou cumulatives d'évaluation pour chacune des compétences professionnelles à évaluer.</p> <p>L'UIMM territoriale centre de certification définit les modalités d'évaluation en concertation avec l'entreprise et les acteurs concernés (organisme de formation habilité, candidats, ...).</p> <p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus selon les</p>	<p><u>En matière de méthodes utilisées :</u></p> <p>Les méthodes mises en œuvre (sertissage, vissage, boulonnage, brasage, soudage, clipsage...) concernant l'implantation et le raccordement des équipements électriques (bornes, contacteurs, relais, disjoncteurs...) tiennent compte des caractéristiques des matériels, des supports et des accessoires (cosses, embouts, repères, œillets...) utilisés, celles-ci garantissent leur intégrité y compris lors d'un éventuel démontage.</p> <p>L'implantation des équipements électriques et leur raccordement sont réalisés selon les instructions et conformément aux normes en vigueur (NF C 15-100...).</p> <p>Les repérages sont réalisés en conformité avec les schémas selon les instructions et les normes.</p> <p><u>En matière de moyens utilisés :</u></p> <p>Les outils utilisés sont adaptés et justifiés par rapport aux opérations à réaliser et au niveau de qualité attendu (sertissage, vissage, boulonnage, brasage, soudage, clipsage, perçage, taraudage, limage...).</p> <p><u>En matière de liens professionnels / relationnels :</u></p> <p>Les documents afférents au suivi de l'activité sont renseignés puis communiqués aux interlocuteurs concernés.</p> <p>Tout écart est constaté et rapporté à la hiérarchie selon les instructions et procédures en vigueur.</p>
--	---	--	--

	<p>consommables ou produits mis à disposition.</p> <p>Avec les EPI mis à disposition.</p> <p>Dans une zone de travail définie.</p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement sont mises à disposition.</p>	<p>conditions d'évaluation précisées dans le référentiel d'évaluation de la certification visée. Cette évaluation sera complétée par l'avis de l'entreprise pour décision finale. Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :</p> <p>ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE : L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté. Celle-ci s'appuie sur :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. une observation en situation de travail. 2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat. <p>ET/OU PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL : Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.</p> <p>ET AVIS DE L'ENTREPRISE : L'entreprise (tuteur, responsable</p>	<p><u>En matière de contraintes liées au milieu et environnement de travail :</u></p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement liés à l'activité sont identifiés et les consignes de sécurité sont appliquées.</p> <p>Les Équipements de Protection Individuelle adaptés à la situation de travail sont portés selon les règles de sécurité et durant la totalité des opérations.</p> <p>Le poste de travail est correctement maintenu (5S, tri sélectif...).</p> <p>Les règles de manutention sont respectées</p> <p>Le poste de travail est maintenu dans un état d'ordre et de propreté, conformément aux instructions.</p> <p>En matière de résultats :</p> <p>Les équipements sont implantés sur les supports conformément aux instructions, à la nomenclature et au plan.</p> <p>Les contraintes liées aux compatibilités électromagnétiques et diélectriques des équipements implantés et raccordés sont prises en compte et garantissent la fonctionnalité de l'ensemble réalisé.</p> <p>La qualité de fixation des équipements électriques implantés et les raccordements réalisés respectent les exigences du cahier des charges, des schémas et les règles en vigueur.</p> <p>Le temps imparti aux réalisations est respecté et maîtrisé conformément aux instructions.</p>
--	--	---	---

		hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.	
--	--	--	--

REFERENTIEL D'ACTIVITES décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés	REFERENTIEL DE COMPETENCES identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités	REFERENTIEL D'ÉVALUATION définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>Le dépannage des équipements électriques</p> <p><i>Le monteur câbleur en équipements électriques effectue des contrôles et des réglages sur l'installation dont la réalisation lui a été confiée. Ses actions permettent de se conformer aux fonctionnalités attendues et exprimées dans les instructions qu'il a préalablement pris en considération. Il est également en capacité d'identifier la ou les causes de dysfonctionnement et d'y pallier jusqu'à la livraison d'un équipement conforme.</i></p>	<p>Effectuer des contrôles et des réglages sur une installation d'équipements électriques câblés.</p> <p>Cette compétence vise à effectuer les contrôles dans le respect des instructions et consignes conformément aux paramètres attendus.</p> <p>Les réglages sont réalisés jusqu'à l'obtention des paramètres conformes aux valeurs de référence qui permettent d'obtenir les fonctionnalités attendues.</p> <p>À partir des instructions, consignes, nomenclatures, cahiers des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, plans d'implantations, plans de câblages, de schémas mis à disposition.</p> <p>À partir d'une installation câblée.</p> <p>Au moyen des équipements de contrôles et réglages mis à disposition sur le poste.</p> <p>Avec les EPI mis à disposition.</p> <p>Avec les habilitations nécessaires.</p> <p>Dans une zone de travail définie.</p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement sont mises à disposition</p>	<p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel sont évaluées par une commission d'évaluation composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des compétences professionnelles du candidat identifiées dans le référentiel de la certification professionnelle visée.</p> <p>Chaque référentiel de certification peut prévoir plusieurs modalités alternatives ou cumulatives d'évaluation pour chacune des compétences professionnelles à évaluer.</p> <p>L'UIMM territoriale centre de certification définit les modalités d'évaluation en concertation avec l'entreprise et les acteurs concernés (organisme de formation habilité, candidats, ...).</p> <p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus selon les conditions d'évaluation précisées dans le référentiel d'évaluation de la certification visée. Cette évaluation</p>	<p><u>En matière de méthodes utilisées :</u></p> <p>Les méthodes de contrôles et de réglages mises en œuvre sont adaptées aux opérations à réaliser notamment pour les caractéristiques dimensionnelles, fonctionnelles, esthétiques de l'ensemble qui doivent être répondre aux exigences du cahier de charges et des normes.</p> <p>Les outils, équipements, et moyens de contrôles nécessaires sont identifiés puis sélectionnés selon les opérations de réglages et les contrôles de fonctionnalités à réaliser</p>
			<p><u>En matière de moyens utilisés :</u></p> <p>Les contrôles et les réglages sont réalisés à l'aide des moyens adaptés à chaque opération (tournevis testeur, clé, couple-mètre, multimètre...).</p> <p>Le cas échéant, les documents techniques de relevés de valeurs sont renseignés.</p>
			<p><u>En matière de liens professionnels / relationnels :</u></p> <p>Toute problématique ou anomalie relevée lors des opérations de réglages et contrôle est signalée auprès de l'interlocuteur approprié (responsable hiérarchique, chef d'atelier...) avec le vocabulaire adapté.</p> <p>Les documents afférents au suivi de l'activité sont renseignés puis communiqués aux interlocuteurs concernés.</p> <p>Le cas échéant, des propositions d'amélioration afférente à l'activité peuvent être formulées auprès de l'interlocuteur approprié.</p>

sera complétée par l'avis de l'entreprise pour décision finale. Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE :
L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté. Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.

2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

ET/OU PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL : Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

ET AVIS DE L'ENTREPRISE :
L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

En matière de contraintes liées au milieu et environnement de travail :

Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement liés à l'activité sont identifiés et les consignes de sécurité sont appliquées.

Les Équipements de Protection Individuelle adaptés à la situation de travail sont portés selon les règles de sécurité et durant la totalité des opérations.

Le poste de travail est correctement maintenu (5S, tri sélectif...).

Les règles de manutention, gestes et postures au travail sont respectées.

Le poste de travail est maintenu dans un état d'ordre et de propreté, conformément aux instructions.

En matière de résultats :

Les contrôles sont effectués dans le respect des instructions, des consignes, conformément aux paramètres attendus.

Les réglages sont réalisés jusqu'à obtention des paramètres conformes aux valeurs de références qui permettent d'obtenir les fonctionnalités attendues.

	<p>Effectuer le dépannage des équipements électriques</p> <p>Cette compétence vise à identifier la ou les causes du dysfonctionnement, à repérer les défauts et le cas échéant à remplacer l'équipement électrique défectueux.</p> <p>Des essais sont réalisés pour vérifier la fonctionnalité de l'ensemble de l'équipement électrique.</p> <p>À partir des instructions, consignes, nomenclatures, cahiers des charges et modes opératoires, de plans d'ensembles, plans d'implantations, plans de câblages, de schémas mis à disposition</p> <p>À partir d'une installation câblée présentant au moins une panne sur un circuit de commande ou de puissance</p> <p>Au moyen des équipements de contrôles et réglages mis à disposition sur le poste.</p> <p>Avec les EPI mis à disposition.</p> <p>Avec les habilitations nécessaires.</p> <p>Dans une zone de travail définie.</p> <p>Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement sont mises à disposition.</p>	<p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel sont évaluées par une commission d'évaluation composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des compétences professionnelles du candidat identifiées dans le référentiel de la certification professionnelle visée.</p> <p>Chaque référentiel de certification peut prévoir plusieurs modalités alternatives ou cumulatives d'évaluation pour chacune des compétences professionnelles à évaluer.</p> <p>L'UJMM territoriale centre de certification définit les modalités d'évaluation en concertation avec l'entreprise et les acteurs concernés (organisme de formation habilité, candidats, ...).</p> <p>Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus selon les conditions d'évaluation précisées dans le référentiel d'évaluation de la certification visée. Cette évaluation sera complétée par l'avis de l'entreprise pour décision finale. Les</p>	<p><u>En matière de méthodes utilisées :</u></p> <p>Une méthodologie de recherche de panne est appliquée, celle-ci permet d'identifier et caractériser puis d'isoler la cause du dysfonctionnement.</p> <p>L'équipement électrique ou le sous-ensemble remplacé correspond aux nomenclatures et permet de répondre aux fonctionnalités attendues (référence, nomenclature, cahier des charges...).</p> <p>La visualisation dynamique et sonore (voyants, contacts, leds...) des informations collectées sur les équipements électriques est interprétée.</p> <p><u>En matière de moyens utilisés :</u></p> <p>Les moyens facilitant l'élaboration du diagnostic de panne sont utilisés (schémas électriques, plans de câblages, historiques de pannes, état des voyants, état des actionneurs...).</p> <p>Les outils et équipements de mesures et de contrôles utilisés sont adaptés aux dépannages à réaliser (tournevis testeur, clé, couplemètre, multimètre...).</p> <p>Les moyens utilisés pour remplacer l'équipement électrique ou le sous ensemble en panne sont adaptés (outils, outillages, accessoires...).</p> <p><u>En matière de liens professionnels / relationnels :</u></p> <p>La remontée d'informations concernant le dépannage est assurée auprès du responsable hiérarchique selon un mode de communication et vocabulaire adapté.</p> <p>Le cas échéant, les documents techniques concernant le dépannage sont renseignés.</p>
--	---	---	---

différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE :
L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté. Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

ET/OU PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL : Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

ET AVIS DE L'ENTREPRISE :
L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

En matière de contraintes liées au milieu et environnement de travail :

Les dispositifs et instructions de sécurité et environnement liés à l'activité sont identifiés et les consignes de sécurité sont appliquées.

Les Équipements de Protection Individuelle adaptés à la situation de travail sont portés selon les règles de sécurité et durant la totalité des opérations.

Le poste de travail est correctement maintenu (5S, tri sélectif...).

Les règles de manutention, gestes et postures au travail sont respectées.

Le poste de travail est maintenu dans un état d'ordre et de propreté, conformément aux instructions.

En matière de résultats :

La ou les causes de dysfonctionnement sont identifiées

Les défauts identifiés sont repérés.

Le cas échéant, l'équipement électrique ou le sous-ensemble défectueux est remplacé.

Les essais sont réalisés à l'issue de l'intervention afin de vérifier les fonctionnalités de l'ensemble.