

Référentiel de certification

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

Objectif de la certification :

La certification « Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles » vise à développer des compétences dans l'initiation et la mise en œuvre d'un projet innovant avec des méthodes agiles ; ces compétences seront centrées autour de la constitution d'équipes agiles inter-fonctionnelles, en développant la performance collective et en s'articulant dans une démarche empirique et répondant aux évolutions du projet. La présente certification donne les outils pour initier et piloter un projet innovant, à travers des compétences d'adaptation et de stimulation créative, dans un souci constant d'ajustement et d'anticipation des besoins des parties prenantes du projet.

Public visé par la certification :

- Professionnels du management de projet ayant à gérer des équipes pluridisciplinaires, ayant à gérer et piloter des projets complexes, etc
- Managers
- Consultants
- Chefs de projets

Prérequis :

- Justifier d'une expérience en conduite de projet.
- 2 ans minimum d'expérience en conduite/gestion de projet.

Durée du parcours de formation :

La durée du parcours de formation est de 4 jours.

Toutefois la durée de ce parcours pourra être portée à 2 ou 3 jours pour un candidat ayant déjà mis en œuvre et acquis certaines compétences en conduite de projet agile (de par son expérience). Cette durée sera appréciée lors d'un test de positionnement réalisé par le candidat (en amont de la formation) et d'une étude précise de son projet et parcours professionnel en lien avec la certification visée. Toutefois, l'ensemble des compétences du référentiel seront évaluées selon les modalités définies dans la procédure de mise en œuvre de la certification et l'obtention de la certification ne pourra, bien entendu, n'être que totale.

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION	
Compétences professionnelles	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<p>C1. Réaliser l'expression des besoins du client en identifiant les opportunités d'innovation et en utilisant les techniques de créativité, d'idéation, de prototypage et d'intelligence collective pour générer des propositions innovantes, et initier un projet agile à partir de sa chaîne de valeur.</p> <p>C2. Choisir les pratiques agiles les plus adaptées, en tenant compte de leur force, leur limite et leur complémentarité afin d'identifier les leviers d'adoption et se projeter dans une transition agile.</p> <p>C3. Communiquer une vision inspirante qui reflète les besoins et donne du sens à toutes les parties prenantes pour les fédérer, les faire adhérer et les impliquer</p>	<p>Évaluation totale d'une durée de 1h30 couvrant l'ensemble des compétences professionnelles.</p> <p>Évaluation 1 : Cas pratique sur une mise en situation professionnelle sur la conduite d'un projet innovant en méthodes agiles.</p> <p>Compétences couvertes : C1 à C7 et C9</p> <p>Durée : 30 minutes</p> <p>Modalité d'évaluation : Il est remis au candidat une étude de cas pratique sur un sujet proposé par Oriions dans un contexte donné sur l'implémentation d'un projet innovant qui sera réalisé avec des méthodes agiles.</p>	<p>Cr1. Les besoins du client sont clairement identifiés, une proposition de valeur a été réalisées et les persona sont pertinents et en adéquation avec le projet. Les opportunités d'innovation sont identifiées. Les techniques de créativité sont appliquées.</p> <p>Cr2. Les outils de planification du projet proposés sont adaptés au projet. La réalisation se fait avec des cycles itératifs ou sprints. Les techniques d'estimation et de priorisation agiles sont appliquées. Les événements agiles sont appliqués et maîtrisés (durée maximale, daily meeting, etc). Le choix des outils est justifié ; les forces, limites et complémentarités sont argumentées.</p>

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

<p>afin d'être au plus près de l'expérience utilisateur.</p> <p>C4. Planifier la démarche agile à un projet innovant avec une approche empiriques, des cadences et des cycles itératifs et incrémentaux pour livrer de la valeur en continue, s'adapter en cas de retard, difficultés ou opportunités rencontrés et garantir un retour sur investissement.</p> <p>C5. Organiser des formats de réunions adaptés aux pratiques agiles pour faciliter la communication, la transparence, la prise de décision et libérer la motivation intrinsèque, la collaboration et l'inspiration.</p> <p>C6. Piloter le projet en suivant l'avancée des travaux pour projeter, cadencer, mesurer l'efficacité des sprints, adapter et synchroniser les livraisons en maximisant la production de valeur à chaque itération.</p> <p>C7. Évaluer la solution en mesurant les écarts entre ce qui était prévu et ce qui a été livré pour ajuster, stimuler les</p>	<p>Le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter avec une technique de créativité (ex : persona), d'idéation ou de prototypage les besoins du profil utilisateur. - Proposer des outils et techniques agiles pour réaliser le cadrage et les modalités de mises en œuvre permettant le lancement et le suivi du projet innovant. - Communiquer les rôles et responsabilités des membres d'une équipe agile qui permettent de faire adhérer et d'impliquer au plus près les utilisateurs. - Rédiger le Sprint Goal pour l'implémentation du projet. - Présenter les formats de réunions qui cadencent le projet agile (planification, revue, rétrospective, daily, affinage). 	<p>Cr3. La projection du sprint tient compte de la capacité de l'équipe et les rôles et responsabilités des membres de l'équipe sont clairement identifiés (Scrum Master, Product Owner, équipier). La communication est claire et les besoins de chaque partie prenante sont décrits.</p> <p>Cr4. La roadmap d'implémentation est élaborée avec des pratiques agile. Les objectifs et indicateurs de succès sont clairement définis. Le Sprint Goal est SMART (Spécifique, Mesurable, Acceptable, Réaliste et Temporellement défini).</p> <p>Cr5. Le candidat propose un format de réunion adapté à la pratique agile proposé. Il élabore des outils de management visuels de pilotage du projet (suivi d'avancement, tableau de bords) à l'aide de support (papier/post-it ou digital).</p> <p>Cr6. Le candidat démontre sa capacité à animer, valoriser et transmettre le sens de chacun des événement agile qui cadence</p>
--	--	---

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

<p>nouvelles idées, laisser la place aux opportunités d'innovation, et tendre vers le meilleur produit possible.</p> <p>C8. Conduire des rétrospectives constructives via des ateliers structurés de résolution de problème afin de mesurer l'efficacité du processus, le fonctionnement de l'équipe le cas échéant et proposer des améliorations.</p> <p>C9. Accompagner la performance collective des équipes en respectant les valeurs et les principes de l'agilité pour les encourager dans le développement de leur savoir-faire et savoir être.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Décrire les valeurs de l'agilité et en quoi, elles permettent d'accompagner la performance collective. <p><u><i>Un minimum de 75% de bonnes réponses est attendu afin de valider cette épreuve.</i></u></p> <p>Évaluation 2 : Épreuve écrite sur la préparation d'un atelier de rétrospective</p> <p>Durée : 30 minutes.</p> <p>Compétences couvertes : C8</p> <p>Modalité d'évaluation : Il est demandé au candidat de proposer un format d'atelier de rétrospective : choix d'un outil et livrable attendus dont le sujet sera la 'transition agile de leur entreprise'.</p> <p>Le candidat doit détailler la mise en œuvre d'une transition agile, justifier les méthodes choisies et expliquer les limites et difficultés auxquelles faire face.</p>	<p>une méthode choisie. Les étapes de suivi et de pilotage du projet sont décrites.</p> <p>Cr7. Le candidat démontre sa capacité à expliquer une méthode agile, les arguments sont pertinents et appropriés. L'événement agile détaillé permet de mesurer les écarts entre la solution prévue et celle livrée.</p> <p>Cr8. Le format de rétrospective proposé est structuré. Chaque étape est détaillée. Les techniques de facilitation, de médiation et d'animation facilitant la communication et la créativité au sein des équipes sont proposées. (serious game, innovation game). Les méthodes choisies sont justifiées.</p> <p>Cr9. Le candidat démontre sa capacité à faire émerger une solution innovante pertinente et réaliste. Les valeurs de l'agilité sont connues.</p>
--	--	---

Référentiel de certification

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

	<p><u>Un minimum de 75% de bonnes réponses est attendu afin de valider cette épreuve.</u></p> <p>Évaluation 3 : 32 questions (argumentées et à choix unique et multiples)</p> <p>Durée : 30 minutes</p> <p>Compétences couvertes : C1 à C9</p> <p>Il est demandé au candidat de répondre à 32 questions portant sur l'ensemble des compétences professionnelles décrites ci-contre.</p> <p><u>Un taux de 87% de bonnes réponses aux questions est attendue pour valider cette épreuve.</u></p> <p>L'ensemble des 3 épreuves doit être validé pour obtenir la certification.</p>	
--	---	--