

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 2139**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Manager d'entreprise

Nouvel intitulé : Manager d'entreprise

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)	Directeur, Administrateur(trice) général(e) du CNAM

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

200p Méthodes industrielles

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Les Managers d'entreprise disposent d'une double compétence, scientifique et managériale. A partir d'une carrière essentiellement scientifique et technique, ils accèdent à des fonctions de responsables opérationnels d'unités de production ou de services, ou encore de direction de petites et moyennes entreprises. Ils développent les compétences professionnelles suivantes : - ils maîtrisent les systèmes technologiques actuels, leur fonctionnement et leurs évolutions,

- ils connaissent les incidences de ces systèmes technologiques sur les environnements et les systèmes humains,
- ils conduisent des projets d'affaires au niveau européen et international, pour des entreprises industrielles, en prenant en compte les caractéristiques des systèmes technologiques et de leurs impacts,
- ils reprennent la direction d'entreprises ou de filiales pour assurer leur développement,
- ils sont amenés à appliquer les techniques de management des ressources humaines au sein de leurs équipes

Les compétences attestées relèvent de six principales fonctions : 1 - Fonction de diagnostic de la situation technique et financière d'une entreprise

- connaissance des méthodes pour situer une entreprise dans son contexte d'intervention
- connaissance des méthodes de diagnostic et d'audit financiers des entreprises
- maîtrise de l'application des techniques de diagnostic permettant d'établir un choix stratégique de développement d'entreprise

2 - Fonction transverse de management d'équipes

- connaissance des outils et techniques de la gestion des ressources humaines
- connaissance des principes et méthodes de management et de motivation des équipes
- maîtrise du management d'équipes

3 - Fonction de contrôle de gestion

- Connaissance des théories et méthodes de calculs de coûts de revient des produits, biens et services
- Connaissance des méthodes d'analyse et de prise de décision en matière d'investissements économiques et technologiques
- Maîtrise des techniques de planification et de projet ainsi que celles de l'élaboration des budgets

4 - Fonction marketing stratégique

- Connaissance des indicateurs et méthodes de diagnostic de la fonction marketing
- Maîtrise de leur application pour mettre en place un plan de marketing stratégique

5 - Fonction qualité et rationalisation des méthodes de production

- Connaissance des techniques de management opérationnel
- Maîtrise des opérations de management des démarches qualité, des chaînes de logistique et de ventes au travers des TICE (technologies de l'information et de communication électronique)

6 - Fonction juridique

- Connaissance des contextes juridiques (droit français et droit anglo-saxon des affaires)
- Application de cette connaissance aux projets de développement des entreprises.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ces cadres supérieurs travaillent principalement dans le secteur industriel et des télécommunications, soit à la tête d'unités opérationnelles de grandes entreprises françaises et internationales, soit en tant que dirigeant de petites et moyennes entreprises.

Les emplois occupés peuvent être : - Ingénieur ou responsable d'études et de recherches,

- Manager de filiales d'entreprises industrielles ou de services en TICE en France et à l'étranger, directeur d'agence, de centre de profit
- Directeur des systèmes d'information.

Codes des fiches ROME les plus proches :

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

- a) La réalisation d'examens écrits pour valider les acquis de connaissance liés au métier (par exemple en stratégie financière...)
- b) La production de rapports écrits individuels sur des études de cas (par exemple en gestion des ressources humaines et en systèmes d'information de gestion)
- c) La production de rapports écrits d'études de cas en groupe (par exemple en économie d'entreprise et en marketing)
- d) La présentation orale devant un jury professionnel d'études de cas concernant par exemple les systèmes de décision, le management stratégique,
- e) Production d'un mémoire final présentant une application professionnelle concrète et soutenance orale devant un jury professionnel et pédagogique
- f) Contrôle continu des acquis de formation sous forme d'examens, d'exercices et de tests notés, sous forme de QCM (questions à choix multiples).
- g) Connaissance de l'anglais validé par des tests TOEFL obligatoire pour le stage en université et en entreprise américaines.

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OU	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Le directeur de l'Institut international du management Le responsable pédagogique de la formation « Manager d'entreprise » Des professionnels enseignant dans le cursus du diplôme
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle	X		Commission constituée par le responsable pédagogique, l'administrateur du programme et un professeur enseignant
Par expérience dispositif VAE	X		Le jury de VAE du pôle économie et gestion du Cnam

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 17 mars 2003 publié au Journal Officiel du 27 mars 2003 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 16 septembre 1991 publié au Journal Officiel du 13 octobre 1991 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique sous l'intitulé 'Diplôme d'études supérieures de management pour l'ingénieur'.

Arrêté du 26 mars 1998 publié au Journal Officiel du 18 avril 1998 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 17 mars 2003 publié au Journal Officiel du 27 mars 2003 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique sous l'intitulé 'Management pour l'ingénieur'.

Décret n° 2004-171 du 19 février 2004 modifiant le décret n° 2002-616 du 26 avril 2002 relatif au répertoire national des certifications professionnelles (publié au Journal Officiel du 22 février 2004). La validité du titre est prorogée jusqu'au 31 décembre 2006.

Arrêté du 17 octobre 2005 publié au Journal Officiel du 18 novembre 2005, modifiant l'arrêté du 17 mars 2003. Nouvel intitulé : 'Manager d'entreprise'.

Pour plus d'informations

Statistiques :

30 certifiés par an

Autres sources d'information :

<http://www.cnam.fr>

Lieu(x) de certification :

CNAM IIM-CEPRIM - Division ingénierie et management de l'Institut international du management
2, rue conté
75003 Paris

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**Historique de la certification :**

Anciens libellés : - Diplôme d'études supérieures de management pour l'ingénieur (Arrêté du 16 septembre 1991 publié au Journal Officiel du 13 octobre 1991).

- 'Management pour l'ingénieur' (Arrêté du 17 mars 2003 publié au Journal Officiel du 27 mars 2003)

Certification suivante : Manager d'entreprise