

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 21248**

Intitulé

MASTER : MASTER DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, à finalité RECHERCHE et PROFESSIONNELLE, Mention MANAGEMENT Spécialité INGÉNIERIE DES RESSOURCES HUMAINES

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère de l'Enseignement Supérieur, Université Paris Descartes - Paris 5	Ministère de l'enseignement supérieur, Président de l'Université Paris Descartes Paris V

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

- **développement des ressources humaines.**
- **recrutement, évaluation du personnel**
- mise en oeuvre de **systèmes de rémunération,**
- **relations individuelles et collectives du travail,**
- **prévision des emplois et des compétences.**

Compétences réflexives et opérationnelles : être capable de

- **prévoir les emplois, suivre et anticiper les besoins de l'entreprise en matière de compétences, former le personnel, évaluer les performances et les potentiels,**

- **rémunérer le travail,**
- **améliorer les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité,**
- **être en relation avec les partenaires sociaux.**

- **assister les responsables hiérarchiques des services dans l'application de la gestion du personnel.**

- **participer au développement de l'information et de la communication dans l'entreprise**

- **assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs.**

En s'appuyant sur les connaissances nécessaires dans ce domaine : sciences humaines, droit, gestion.

Compétences associées :

- Connaître les principes économiques de fonctionnement des entreprises.

- Maîtriser l'anglais.

Capacités liées à l'emploi :

- Ecouter le point de vue des interlocuteurs en situation de négociation ou de concertation.

- Etre rigoureux dans les processus de gestion des ressources humaines.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Aéronautique, la banque, les assurances, les collectivités territoriales et organismes consulaires, la grande distribution, le médical pharmaceutique, le transport, l'énergie, l'intérim, l'automobile, la chaussure, les SSII, les télécommunications, l'édition, les cosmétiques, l'hôtellerie, le tourisme, les BTP, la publicité, l'audiovisuel...

Responsable, spécialisé en ressources humaines auprès de centres de décision (sièges sociaux, unités de production, forces de vente...); quel que soit le secteur (services, industries...); quelle que soit l'organisation (entreprise, administration...); au-delà d'un certain seuil d'effectifs (organisation moyenne ou grande).

Les responsables RH (12 %), adjoints RH (18 %), spécialistes du recrutement et de la mobilité (17 %), responsables de formation (16 %), chargés d'études RH (13 %), des juristes du travail (12 %). Paie (5%), systèmes d'information RH (3 %), RH internationales (3%), conditions de travail (1 %).

Codes des fiches ROME les plus proches :

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le programme est organisé en 6 UE qui permettent de :

Percevoir la fonction ressources humaines dans sa globalité (UE 1)

Acquérir les connaissances spécialisées requises par cette fonction (UE 2, 3, 4)

Utiliser des outils opérationnels d'aide à l'information et à la décision sociale (UE 5)

Exercer des responsabilités au sein de la fonction RH à l'occasion du stage (UE 6)

UE 1 : Développement humain dans les organisations Percevoir la fonction ressources humaines dans sa globalité (évolution, stratégies, partenaires, performances) et identifier les enjeux liés à son développement dans les organisations.

UE 2 : Droit du travail et protection sociale Acquérir les connaissances spécialisées requises en droit du travail (relations

individuelles et collectives de travail) et en droit de la prévoyance collective d'entreprise.

UE 3 : **Gestion des ressources humaines** S'approprier les différentes facettes de la gestion des ressources humaines (effectifs, rémunérations, temps de travail, compétences et mobilités principalement) et maîtriser leur interdépendance.

UE 4 : **Psychologie et ergonomie dans les réseaux humains** Comprendre les dynamiques d'équipes (réunions, négociations, résolution de conflits, communication...) et assimiler les démarches d'amélioration en hygiène, sécurité et conditions de travail.

UE 5 : **Information et décision sociale** Utiliser des outils opérationnels d'information et d'aide à la décision sociale (baromètres de climat social, tableaux de bord et budgets, anglais RH, simulations économiques, cahiers des charges pour externaliser des facettes de la fonction RH, grilles d'évaluation, etc).

UE 6 : **Stage ou apprentissage** (Maître de stage ou d'apprentissage en RH)

Exercer des responsabilités dans le cadre d'une mission au sein de la fonction ressources humaines et apporter une contribution effective à l'organisation où se déroule le stage

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Universitaires et professionnels
En contrat d'apprentissage	X	Universitaires et professionnels
Après un parcours de formation continue	X	Universitaires et professionnels
En contrat de professionnalisation	X	Universitaires et professionnels
Par candidature individuelle	X	Universitaires et professionnels
Par expérience dispositif VAE	X	Universitaires et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

arrêté du 17 octobre 2014

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n°2013-756 DU 19/08/2013

Articles R613-33 à 613-37

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

www.parisdescartes.fr

Lieu(x) de certification :

Ministère de l'Enseignement Supérieur : Île-de-France - Paris (75) []

Université Paris Descartes

Faculté de droit 10 av Pierre Larousse 92240 Malakoff

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Paris Descartes

Faculté de droit 10 av Pierre Larousse 92240 Malakoff

Historique de la certification :