

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 21568**

Intitulé

DipViGrM : Diplôme visé grade de master Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - Groupe HEC	directeur, LE RECTEUR DE L'ACADEMIE DE PARIS, Chancelier des Universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Le diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris est un cadre ou dirigeant qui concrétise les orientations stratégiques de l'entreprise, et conduit le changement dans un environnement difficile.

Le diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris exerce son métier dans toute entreprise dont la pérennité dépend :

- de sa capacité à réagir aux changements brusques et/ou imprévisibles de l'environnement de l'entreprise et de la concurrence
- de sa capacité à définir ses orientations stratégiques et à les déployer en plans d'actions,
- de sa capacité à communiquer et à mobiliser les équipes de travail,
- de la façon dont il développe les compétences des salariés et des collectifs de travail,
- de la prise en compte dans son pilotage, de l'aspect client, et de la mesure de la performance.

Il est souvent évalué sur l'obtention de résultats concrets.

Les diplômés du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris ont acquis les compétences et les connaissances requises pour exercer ces fonctions au plus haut niveau.

Le dirigeant diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris répond aux caractéristiques suivantes :

§ Acteur influent de l'économie : le dirigeant a une capacité d'analyse de l'environnement international ; il anticipe les mutations de son entreprise et élabore des stratégies à long terme déterminantes pour son entreprise ou l'unité dont il a la charge,

§ Gestionnaire au plus haut niveau : le dirigeant formule et résout les problèmes complexes de son entreprise dans leur globalité,

§ Décideur au plus haut niveau de responsabilité : le dirigeant prend les décisions stratégiques et opérationnelles qui engagent son entreprise,

§ Leader : le dirigeant mobilise les hommes et les moyens pour optimiser les ressources,

§ Gestionnaire de projet : le dirigeant est maître d'œuvre,

§ Praticien/théoricien : le dirigeant est un homme d'action et a une capacité de réflexion théorique,

§ Citoyen : le dirigeant a une approche éthique du management (responsabilité sociale de l'entreprise et développement durable).

Les spécificités du dirigeant sont les suivantes :

§ il mène ses activités avec une « vision » des valeurs et le sens des responsabilités

§ il a une action déterminante dans la marche de son entreprise,

§ il agit au plus haut niveau de la hiérarchie de l'entreprise,

§ il mène ses activités dans un contexte international et multiculturel.

§ être capable d'inscrire son activité de dirigeant sur la base d'une réflexion en profondeur :

o avoir une vision personnelle du monde, de la société et de l'entreprise, fondée sur des valeurs et sur l'expérience

o agir avec un sens aigu des responsabilités (individuelle et sociale)

o savoir « théoriser » les actions menées

o intégrer une dimension « recherche » dans les réflexions et les décisions

o intégrer la dimension « Responsabilité sociale de l'entreprise »

§ être capable d'exercer des fonctions de dirigeant d'entreprise ou de cadre supérieur dans un contexte international et multiculturel :

o anticiper les problématiques de l'entreprise,

o utiliser les outils et les méthodologies du management en les reliant à un fondement théorique dans un contexte international et multiculturel

o prendre en compte les différences culturelles

o communiquer dans plusieurs langues vivantes

§ savoir prendre des décisions au plus haut niveau engageant l'entreprise :

o s'engager et engager son entreprise

o prendre et assumer les décisions

o faire preuve d'une grande autonomie de pensée

o gérer le stress

- § mobiliser les équipes autour de grands projets :
 - o avoir le leadership nécessaire pour représenter l'entreprise auprès du personnel
 - o utiliser les outils de management organisationnel des équipes et du travail
 - o encadrer et dynamiser les équipes
 - o appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 - o gérer les conflits
 - o mener les projets

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les débouchés professionnels des diplômés du programme en gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris sont très variés. Les fonctions exercées se situent, dans la plupart des cas, au plus haut niveau de la hiérarchie de l'entreprise (dirigeant, cadre supérieur...) et dans un contexte international et multiculturel. Il exerce son métier dans des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité.

§ Management général : dirigeant de société, directeur d'entreprise, directeur de centre de profit, de filiale, d'usine, de division, de business unit, d'établissement, directeur général opérationnel, secrétaire général, délégué général ou

§ Directeur fonctionnel, membre du comité de direction.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Réglementation d'activités :

La réglementation d'activités est administrée par le règlement intérieur de l'établissement d'HEC Paris et le règlement pédagogique du programme Executive MBA

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

. Organisation des enseignements et évaluation (sujet à modification)

UE 1 : Leadership (12 crédits ECTS)

UE 2 : Strategy (12 crédits ECTS)

UE 3 : Financial Accounting (6 crédits ECTS)

UE 4 : Business Performance Management (6 crédits ECTS)

UE 5 : Corporate Finance (8 crédits ECTS)

UE 6 : Marketing & Digital Transformation (12 crédits ECTS)

UE 7 : Operations Management (8 crédits ECTS)

UE 8 : Information Systems (4 crédits ECTS)

UE 9 : Business Environment (8 crédits ECTS)

UE 10 : Entrepreneurial Spirit (4 crédits ECTS)

UE 11 : Strategic HR Management (4 crédits ECTS)

Evening Slots (3 crédits ECTS)

8 Majors

Major - Session 1 (7.5 crédits ECTS)

Major - Session 2 (7.5 crédits ECTS)

Projets professionnels (Audit stratégique en groupe et projet individuel) (18 Crédits ECTS)

Epreuves UE : présentations orales en groupe, évaluations individuelles, épreuve écrites de résolutions de cas, QCM, études de cas et situation d'entreprise, jeu de simulation, thèse professionnelle avec soutenance orale.

Bloc de compétence :

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°1 de la fiche n° 21568 - Manager les hommes</p>	<p>Compétence 1 : Maîtriser les principes du droit du travail</p> <p>Compétence 2 : Gérer les enjeux culturels et éthiques des hommes et des organisations</p> <p>Compétence 3 : Maîtriser la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences</p> <p>Compétence 4 : Fédérer et mobiliser les équipes vers de grands projets</p> <p>Compétence 5 : Gérer et arbitrer les conflits</p> <p>Modalités d'évaluation</p> <p>Travail individuel, thèse professionnelle</p> <p>La thèse professionnelle fera l'objet d'un écrit et d'une soutenance orale devant un jury majoritairement constitué de professionnels</p> <p>Elle est établie par rapport à un projet d'entreprise et se rattache au programme en rapport avec les compétences professionnelles demandées (sur le modèle du compagnonnage)</p> <p>Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs</p>
<p>Bloc de compétence n°2 de la fiche n° 21568 - Piloter la performance</p>	<p>Compétence 1 : Maîtriser les outils de pilotage pour mesurer la performance</p> <p>Compétence 2 : Piloter le changement</p> <p>Compétence 3 : Maîtriser la communication pour dialoguer et négocier</p> <p>Compétence 4 : Maîtriser plusieurs langues vivantes</p> <p>Modalités d'évaluation :</p> <p>Travail de groupe autour d'un cas simulé d'entreprise.</p> <p>Jeu collectif de simulation de gestion qui met en œuvre l'expression des différentes compétences sous forte contrainte de temps.</p> <p>Tous les grands défis auxquels doit faire face une entreprise internationale ainsi que les difficultés liées au travail en équipe sont simulés par le logiciel.</p> <p>Les décisions sont prises sous stress, l'algorithme du logiciel détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.</p> <p>Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs</p>

INTITULÉ**DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 21568 - Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie

Compétence 1: Maîtriser les principaux outils de diagnostic et d'analyse stratégique

Compétence 2: Concevoir le Business Plan

Compétence 3 : Anticiper les changements et Identifier les opportunités stratégiques

Compétence 5 : Maîtriser les risques

Compétence 6 : Comprendre le rôle et les enjeux des individus

Compétence 7 : Prendre des décisions avec "hauteur" et "vision"

Modalité d'évaluation :

Travail de groupe autour d'un cas réel d'entreprise.

Des groupes de 3 à 5 élèves sont constitués, chaque groupe est assimilé au comité de direction d'une entreprise.

La situation professionnelle est recrée au plus près de la réalité de fonctionnement d'un comité de Direction par attribution d'un rôle à chaque apprenant conformément à l'organigramme réel de l'entreprise.

L'évaluation collective est réalisée sous forte contrainte de temps (4 à 12 heures selon les cas) et force les apprenants à prendre des décisions sous stress.

Les décisions, propositions et recommandations de chaque groupe sont présentées devant un jury formé de professionnels le plus souvent membres d'un comité de Direction

Chaque apprenant doit présenter une partie du travail réalisé par le groupe

Cas réel d'entreprise n°1 - portant sur :

- Diagnostic et choix stratégique
- Construction d'un business plan

Cas réel d'entreprise n°2 - portant sur:

- Maximisation de la création de valeur au niveau d'une Business Unit
- Tableaux de bord
- Outils de pilotage

Evaluation basée sur une présentation orale par groupe de 3 à 5 élèves en anglais et sur base d'un rendu écrit pour le groupe

Travail de groupe autour d'un cas simulé d'entreprise.

Jeu collectif de simulation de gestion qui met en œuvre l'expression des différentes compétences sous forte contrainte de temps.

Tous les grands défis auxquels doit faire face une entreprise internationale ainsi que les difficultés liées au travail en équipe sont simulés par le logiciel.

Les décisions sont prises sous stress, l'algorithme du logiciel détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.

Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°4 de la fiche n° 21568 - Directeur - Expert d'un domaine ou d'un secteur	<p>Compétence 1 : Connaître les problématiques d'un secteur, d'un domaine ou d'une région</p> <p>Compétence 2 : Comprendre les évolutions et les innovations de l'environnement</p> <p>Compétence 3 : Identifier les opportunités stratégiques</p> <p>Compétence 4 : détecter les innovations et les risques associés</p> <p>Compétence 5 : Affiner son analyse stratégique</p> <p>Modalités d'évaluation :</p> <p>Rédaction d'une synthèse de 5 pages</p> <p>et Travail de groupe autour d'un projet d'entreprise.</p> <p>Ce travail collectif met en œuvre l'expression les différentes compétences ci-dessus et détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.</p> <p>Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs</p>

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION		NOUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Le jury d'attribution du diplôme (arrêté du 8 mars 2001) est composé de: <i>Le recteur d'académie-Chancelier des Universités ou son représentant, Le président (enseignant-chercheur) désigné par le Recteur, le Directeur académique du programme, de membres du corps professoral et de membres d'HEC Paris.</i>
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2010	X		oui - Ne s'est jamais réuni actuellement.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Texte réglementaire :	

Base légale

Référence du décret général :

Vu le code de l'éducation et notamment l'article D 612-33 qui fait référence à l'article D12-34 et suivants.

Vu le décret n° 2001-295 du 4 avril 2011 portant création de la commission d'évaluation des formations et diplômes de gestion

Vu l'arrêté du 8 mars 2001 relatif aux diplômes délivrés par les établissements d'enseignement supérieur technique reconnus par l'Etat,

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

L'arrêté du 1er août 1933, autorisant le CPA à délivrer le diplôme de fin d'études revêtu du visa officiel

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :**

Le décret du 4 décembre 1932 accordant au CPA la reconnaissance par l'Etat
Vu l'arrêté du 20 juillet 2012 autorisant l'établissement à délivrer un diplôme visé par le ministre de l'enseignement supérieur,
Vu l'arrêté du 20 juillet 2012 relatif à la liste des diplômes conférant le grade de master,
B.O. N°30 du 23 août 2012 - Arrêté du 20 juillet 2012.

Pour plus d'informations**Statistiques :**

220 à 250 titulaires de la formation par an en moyenne

Autres sources d'information :

<http://www.exed.hec.fr/>

<http://www.exed.hec.fr/executive-mba-hec>

HEC PARIS**Lieu(x) de certification :**

Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - Groupe HEC : Île-de-France - Paris (75) [PARIS]

HEC Executive Education

1 rue de la Libération - 78351 Jouy en Josas

6/8 avenue de la Porte de Champerret - 75107 Paris

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

6/8 avenue de la Porte de Champerret - 75107 Paris

Historique de la certification :

Diplôme du Centre de Perfectionnement aux Affaires (CPA)