

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 27093**

Intitulé

MASTER : MASTER Droit, Economie, Gestion - Mention Gestion des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Lille 1 Sciences et Technologies	Président de l'université de Lille I - Recteur de l'académie

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

33054 ressources humaines

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Les titulaires du master mention Gestion des Ressources Humaines sont des professionnels des métiers des ressources humaines, à fort potentiel, appelés à définir, mettre en place et développer la stratégie de GRH et ses activités clés dans des entreprises de toutes tailles et de tous domaines d'activités.

Le master mention Gestion des Ressources Humaines propose 4 parcours.

- Management des Equipes et Développement des Compétences

- Management et Qualité de la Formation

à l'Université de Valenciennes site IAE Valenciennes, <http://www.univ-valenciennes.fr/IAE/>

- Management Territorialisé des Ressources Humaines

à l'Université d'Artois, site Faculté EGASS, site d'Arras, <http://formations.univ-artois.fr/cdm/fr-FR/accueil>

- Métiers de la Gestion des Ressources Humaines

à l'Université de Lille 1 Sciences et Technologies, site IAE Lille, www.iaelille.fr

Activités visées par le parcours Métiers de la Gestion des Ressources Humaines IAE Lille – Université Lille 1 :

Les titulaires de la certification arrêtent, développent, animent et contrôlent la stratégie de gestion des ressources humaines d'une entreprise dans les domaines clés de la formation, du recrutement, de l'audit, du contrôle de gestion sociale, du management des compétences, de la gestion des carrières, de la communication interne, de la politique de rémunération, de la gestion du changement, et des conditions de travail.

Toutes les activités managériales à forte composante RH en entreprise (privée, publique) et les fonctions de conseil en structures spécialisées dans le champ de l'emploi et de la formation (OPCA, cabinets de conseil, recrutement, reclassement/restructuration, CFA...) sont également concernées.

Activités clés :

- Concevoir, organiser et piloter des plans de dotation, de développement, de mobilisation et de valorisation des ressources humaines (recrutement, GPEC, gestion de carrière, formation, évaluation, rémunération)

- Définir, accompagner et manager tous les grands chantiers et projets RH/Organisation conduits par son équipe et les managers de proximité, en leur apportant les outils et les appuis méthodologiques.

- Animer et piloter les relations sociales en interne, négocier avec les IRP et assurer le dialogue entre l'entreprise et les organismes sociaux et administratifs.

- Garantir le respect des obligations légales en appliquant la réglementation relative au droit du travail et à la pertinence des procédures RH.

- Améliorer les conditions et l'organisation du travail.

Le titulaire de la certification, parcours Métiers de la Gestion des Ressources Humaines IAE Lille – Université Lille 1 est en capacité de :

- comprendre le fonctionnement de l'entreprise,

- élaborer des diagnostics organisationnels,

- évaluer les situations de travail et le climat social,

- maîtriser l'analyse des contextes organisationnels,

- identifier les problématiques managériales,

- prévoir et gérer les trajectoires professionnelles,

- maîtriser les outils nécessaires à l'exercice d'une fonction managériale/RH.

- animer et manager un service RH.

Il fait preuve de compétences relationnelles et décisionnelles indispensables en entreprise : écoute, travail en groupe, gestion de situations difficiles, négociation, adaptation, analyse, décision donc choix.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les titulaires de la certification exercent leurs fonctions dans toutes les entreprises des secteurs industrielles, secondaires et tertiaires, privées ou publiques.

- RRH, DRH, responsable formation, responsable recrutement, responsable Talents Carrière, responsable emploi, manager d'unité, directeur de structure, chef de département, consultant en management/RH, responsable de service, chargé de projet ,...

- Consultant en RH/Organisation

- Coach en développement, responsable d'agence, chef de service d'organisme de formation, consultant en formation, formateur-coordonateur, chef de projet de formation, ingénieur de formation, directeur CFA ...

- Chargé de mission RH, chargé de mission revitalisation territoriale, ...

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

K2111 : Formation professionnelle

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le master accueil des groupes en formation initiale, en formation en alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) et en formation continue. Il se déroule sur 2 ans de formation organisée en 4 semestres (ou éventuellement 1 an pour les groupes de formation avec une entrée directe en M2). Le programme pédagogique est réparti en unités d'enseignement (UE). La validation des semestres se fait sous la forme de contrôle continu et d'examen final donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfert System).

Parcours Métiers de la Gestion des Ressources Humaines, IAE Lille – Université Lille 1 :

M1, S1 : Gestion des organisations ; Comportements et organisations ; Contextes de la GRH ; Langues ; Ateliers d'échange de pratiques S1.

M1, S2 : Environnement juridique ; Pratique de la GRH; Langues ; Ateliers d'échange de pratiques S2.

M2, S3 : Stratégies et politiques sociales ; GRH et contextes ; Politique d'emploi et développement des compétences ; Gestion juridique de l'emploi ; Gestion des risques professionnels et conditions de travail ; Opérationnalisation.

M2, S4 : Gestion des parcours professionnels ; Gestion de la performance et pilotage social ; Gestion des relations sociales ; Mondialisation et GRH ; Opérationnalisation : recherche-action en GRH.

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	OUI, Enseignants et professionnels
En contrat d'apprentissage	X	OUI, Enseignants et professionnels
Après un parcours de formation continue	X	OUI, Enseignants et professionnels
En contrat de professionnalisation	X	OUI, Enseignants et professionnels
Par candidature individuelle	X	OUI, Enseignants et professionnels
Par expérience dispositif VAE	X	OUI, Enseignants et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 17 juin 2015 accréditant l'Université Lille 1 en vue de la délivrance de diplômes nationaux (numéro d'accréditation 20150015).

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au journal officiel le 27 avril 2002

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

<http://ofip.univ-lille1.fr/Repertoire-metiers/Master/Marketing-gestion/>

Autres sources d'information :

<http://www.iae.univ-lille1.fr/domaine/ressource-humaines>

<http://www.iae.univ-lille1.fr>

<http://www.univ-lille1.fr/etudes/Catalogue-des-formations>

Lieu(x) de certification :

Université de Lille 1 Sciences et Technologies, Cité Scientifique, 59655 Villeneuve d'Ascq

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

IAE Lille, 104 avenue du Peuple Belge, 59000 Lille

Historique de la certification :

Master mention Sciences de gestion, spécialité Métiers de la GRH