

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 27390**

Intitulé

MASTER : MASTER MASTER Domaine : Droit Economie Gestion, Mention Gestion des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Grenoble Alpes (UGA) Modalités d'élaboration de références :	Université Grenoble Alpes (UGA)

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 123 Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le responsable des ressources humaines est chargé de diriger la stratégie de gestion du personnel et du développement des effectifs au sein d'une entreprise ou d'une administration. Ce poste de management est confié à des professionnels très qualifiés.

Le professionnel titulaire du diplôme pourra exercer les activités suivantes :

- Elaboration et mise en œuvre de la politique de GRH de l'organisation selon ses orientations stratégiques
 - Organisation de la concertation du dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants
 - Définition et mise en œuvre de la politique liée à la gestion des emplois et des compétences (recrutement, gestion des carrières et des mobilités, formation...)
 - Conception et mise en œuvre de la politique de rémunération en lien avec la stratégie de l'organisation
 - Elaboration ou pilotage de la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, dossiers individuels, congés, paie...)
 - Contrôle de l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail
 - Développement de l'information et de la communication dans l'entreprise en matière RH

Le titulaire du diplôme pourra mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Compétences fonctionnelles :
 - o Garantir la bonne application de la législation sociale
 - o Concevoir et déployer des outils de la gestion individuelle et collective des carrières (recrutement, mobilités, formation, compétences, rupture de contrat)
 - o Piloter une politique de rémunération tout en contrôlant la masse salariale
 - o Proposer et conduire des actions d'amélioration de la qualité de vie au travail
 - o Concevoir et utiliser des outils de pilotage des différents volets d'une politique de gestion des ressources humaines y compris dans leur dimension économique
- Compétences transversales :
 - o Dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise en maîtrisant les bases
 - o Concevoir et enrichir une politique de gestion des ressources humaines articulée à la stratégie d'une organisation, notamment dans une perspective d'innovation
 - o Mener un diagnostic organisationnel sur une situation concrète
 - o Conduire plusieurs projets en parallèle avec différents acteurs et différentes temporalités
 - o Utiliser les outils de bureautique
 - o Mobiliser les principes de raisonnement éthique dans l'analyse des problèmes
- Compétences relationnelles :
 - o Ecouter des acteurs variés et négocier avec eux, en particulier les partenaires sociaux
 - o Impulser et porter des projets, les expliquer, argumenter et convaincre des partenaires
 - o Mettre en œuvre les techniques de gestion des conflits

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le titulaire du diplôme pourra exercer dans les secteurs d'activité suivants :

- Conseils pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z)
 - Autre mise à disposition de ressources humaines (7830Z)

et pourra évoluer dans toute organisation privée, semi publique ou publique (PME, grande entreprise, administration):

- Grandes entreprises industrielles, Distribution, PME, Services, Banques et assurances
- Cabinets de conseil, Cabinets d'études RH, Organismes de formation

-Fédérations ou syndicats professionnels

-Collectivités locales, Administrations, Associations

Le titulaire du diplôme pourra exercer les types d'emploi suivants :

- DRH d'entités, de divisions, de filiales

- Responsable Ressources Humaines

- Responsable du recrutement, de la formation, de la rémunération

- Responsable de la gestion des emplois et des compétences, de la gestion des carrières

- Consultant en gestion des ressources humaines

- Juriste chargé des relations sociales (notamment pour les étudiants ayant un parcours initial en Droit)

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1501 : Assistantat en ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le Master professionnel Management Stratégique des Ressources Humaines compte 16 UE (Unités d'Enseignement) réparties sur 4 semestres.

Master 1 (semestres 1 et 2 = 60 ecets) - Formation initiale

UE 1 - Comprendre l'organisation et son environnement (7.5 ecets)

UE 2 - Les outils de la GRH (7.5 ecets)

UE 3 - Se mettre à jour en gestion ou s'ouvrir aux sciences humaines et sociales (5 ecets)

UE 4 - Compétences transversales (7.5 ecets)

UE 5 - Entrepreneuriat et innovation (2.5 ecets)

UE 6 - Pratiques de GRH (10 ecets)

UE 7 - Stage et rencontres avec des professionnels (10 ecets)

UE 8 - Outils et compétences relationnelles (5 ecets)

UE 9 - Entrepreneuriat et innovation (5 ecets)

Master 2 (semestres 3 et 4 = 60 ecets) - Formation initiale

UE 1 - GRH et stratégie (10 ecets)

UE 2 - Relations de travail (10 ecets)

UE 3 - Outils et compétences relationnelles dont un cours en anglais - (5 ecets)

UE 4 - Entrepreneuriat et innovation (5 ecets)

UE 5 - GRH en contexte dont un cours en anglais (10 ecets)

UE 6 - Stage et mémoire professionnel ou de recherche (15 ecets)

UE 7 - Compétences relationnelles (5 ecets)

Master 2 (semestres 3 et 4 = 60 ecets) - Alternance

UE 1 - GRH et Stratégie (10 ecets)

UE 2 - Relations de travail (10 ecets)

UE 3 - Outils et compétences relationnelles (5 ecets)

UE 4 - Entrepreneuriat et innovation (5 ecets)

UE 5 - GRH en contexte dont un cours en anglais (10 ecets)

UE 6 - Apprentissage en entreprise (15 ecets)

UE 7 - Outils et compétences relationnelles dont un cours en anglais (5 ecets)

Master 2 (semestres 3 et 4 = 60 ecets) - Formation continue

UE 1 - GRH et Stratégie (10 ecets)

UE 2 - Relations de travail (10 ecets)

UE 3 - Outils et compétences relationnelles (5 ecets)

UE 4 - Entrepreneuriat et innovation (5 ecets)

UE 5 - GRH en contexte dont un cours en anglais (10 ecets)

UE 6 - Mémoire (15 ecets)

UE 7 - Outils et compétences relationnelles dont un cours en anglais (5 ecets)

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
En contrat d'apprentissage	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Après un parcours de formation continue	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
En contrat de professionnalisation	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Par candidature individuelle	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Par expérience dispositif VAE	X	Une majorité d'enseignants-chercheurs Des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
<p>Autres certifications :</p> <p>La formation en Master Management Stratégique des Ressources Humaines a été reconnue d'excellence par les professionnels du secteur :</p> <p>La formation a été classée en 2ème position par le magazine Liaisons Sociales parmi les 10 meilleures formations en France ;</p> <p>Le Master a été certifié qualité par le réseau Référence-RH ;</p> <p>La formation est partenaire de l'ANDRH Dauphiné, dans le cadre d'une convention.</p>	

Base légale**Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 11 juillet 2016 accréditant l'Université Grenoble Alpes en vue de la délivrance de diplômes nationaux (n° 20160969).

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :**

La dernière enquête d'insertion professionnelle réalisée par l'Observatoire de l'Université Grenoble Alpes, réalisée en 2016) confirme le très bon positionnement des diplômés du Master MSRH sur le marché du travail.

Parmi les répondants :

-97% des diplômés ont un emploi dans les 3 mois suivant la fin de la formation.

-46% sont en CDI.

-Le salaire brut annuel médian s'élève à 24941 €.

-Ils travaillent en majorité dans la région Auvergne-Rhône-Alpes (79%).

-96% des emplois occupés sont jugés satisfaisants et en adéquation avec le diplôme.

-100% se déclarent satisfaits de leur formation.

Autres sources d'information :

Site internet de l'Université Grenoble Alpes : <http://www.univ-grenoble-alpes.fr>

Site internet de Grenoble IAE : <https://www.grenoble-iae.fr/>

Site de l'Université Grenoble Alpes

Lieu(x) de certification :

Université Grenoble Alpes (UGA) : Auvergne Rhône-Alpes - Isère (38) [Grenoble]

Université Grenoble Alpes

38400 Saint Martin d'Hères

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Grenoble Alpes

GRENOBLE IAE

38400 Saint-Martin d'Hères

Historique de la certification :