

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 30663**

Intitulé

MASTER : MASTER mention Gestion des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur Modalités d'élaboration de références : CNESER	Recteur de l'académie de Nice ; Président de l'Université Côte d'Azur

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion, 315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Gestion des ressources humaines d'une organisation publique ou privée

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de l'entreprise (GPEC)

Développement des politiques de responsabilité sociale au travers de l'organisation

Effectue une veille organisationnelle en lien avec la gestion des Systèmes d'Information

Management des équipes pour mener à bien des projets

Evaluation des prises de décisions et des prises de risques

Audite l'organisation, ses modes de gestion et de contrôle

Appréhende l'environnement concurrentiel, organisationnel et institutionnel des entreprises

Les titulaires du diplôme sont capables de :

Elaborer la campagne de recrutements et de formations des personnels

Renseigner, informer et conseiller les personnels d'une entreprise ou d'une administration

Planifier l'organisation du travail d'une entreprise ou d'une administration.

Traiter et tenir à jour le dossier des personnels d'une entreprise ou d'une administration.

Contrôler l'évolution des effectifs et leur adéquation aux besoins des entreprises ou des administrations dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

Etablir les dossiers de discipline, de recours et les dossiers d'avancement.

Préparer des dossiers d'aide à la décision en matière de gestion et d'administration du personnel

Élaborer des propositions d'évolution à moyen et long terme et les décliner en plans d'action

Réaliser des diagnostics organisationnels, managériaux et sociaux avec les méthodes adaptées.

Rédiger des rapports d'audit ou de mission

Conduire des projets

Utiliser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit des sociétés et le droit commercial pour répondre aux besoins en termes de GRH

Utiliser des progiciels de gestion

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les titulaires du diplôme exercent des fonctions de responsable au sein des structures d'entreprises, de firmes ou de certains services des administrations ou des collectivités territoriales.

Les titulaires du diplôme peuvent prétendre aux emplois suivants :

DRH

Assistant DRH

Responsable du personnel

E-recruteur

Directeur Administratif

Responsable de la communication Interne

Responsable des systèmes d'information

Chargé de formation

Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi

Responsable Formation

Gestionnaire des Compétences (GPEC)

Codes des fiches ROME les plus proches :

K2101 : Conseil en formation

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances et compétences constitutives du diplôme. Celles-ci sont appréciées soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés.

Chaque bloc d'enseignement a une valeur définie en crédits européens (ECTS). Le nombre de crédits par unité d'enseignement est défini sur la base de la charge totale de travail requise et tient donc compte de l'ensemble de l'activité exigée : volume et nature des enseignements dispensés, travail personnel requis, des stages, mémoires, projets et autres activités. Pour l'obtention du diplôme de master, une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition de 120 ECTS au-delà du grade de licence.

La formation s'organise autour d'un Master 1 mutualisé et 2 parcours de spécialité de Master 2 totalement différenciés pour permettre aux étudiants d'acquérir une expertise spécifique :

EMRH : Economie et Management des Ressources Humaines

CORS : Conseils en Organisation et Responsabilité Sociale

Validité des composants acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Leur composition comprend : une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements, des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.
En contrat d'apprentissage	X	Leur composition comprend : une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements, des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.
Après un parcours de formation continue	X	Leur composition comprend : une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements, des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.
En contrat de professionnalisation	X	Leur composition comprend : une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements, des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.
Par candidature individuelle	X	Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X	Jury de validation VAE : enseignants-chercheurs personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels dont la validation est demandée

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

Base légale**Référence du décret général :**

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 mai 2018, relatif aux accréditations de l'Université Côte d'Azur à délivrer les diplômes nationaux n° **20180485**

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Le décret N°2013-756 du 19/08/2013, articles R.613-33 à R.613-37.

Références autres :

Arrêté du 22 janvier 2014 fixant les modalités d'accréditation d'établissements d'enseignement supérieur

Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master

Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master, publié au J.O du 27 avril 2002

Arrêté du 4 février 2014 fixant la nomenclature des mentions du diplôme national de master

Décret VAE - Code de l'éducation : article L 613-3 modifié par la loi n° 2015-366 du 31 mars 2015

Pour plus d'informations**Statistiques :**

Statistiques d'insertion disponibles auprès de l'observatoire de la vie étudiante (UNICEPRO~OVE)

<http://unice.fr/unicepro/enquetes-et-statistiques/>

Autres sources d'information :

Université Côte d'Azur : <http://univ-cotedazur.fr/>

Université Nice Côte d'Azur

Lieu(x) de certification :

Ministère chargé de l'enseignement supérieur : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [Nice]

Université Côte d'Azur

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Institut Supérieur d'Economie et de Management (ISEM), 24 avenue des Diabes Bleus, 06357 Nice

Historique de la certification :

Création en 2008 du Master Economie et Conseil en Ressources Humaines

Puis transformation en 2012 Master Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines