Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 11873**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

MASTER : MASTER Sciences Humaines et Sociales Mention Sociologie Spécialité : Intervention sociale et changement(ISC)

Nouvel intitulé : Intervention et développement social

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université de Toulouse Jean Jaurès Modalités d'élaboration de références : CNESER	Recteur de l'académie, Chancelier des Universités, Président de l'université de Toulouse II

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

123 Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie), 123g Sociologie et travail social ; Sociologie et santé, 332n Expertise sociale et projets sociaux

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire de ce diplôme est un professionnel qui occupe des fonctions d'encadrement, pour des cadres développeurs, compétents également dans la mobilisation des ressources humaines, dans une perspective d'ingénierie sociale.

Dans sa fonction d'expert - conseil, il est amené à diagnostiquer et contextualiser ; il analyse des problématiques complexes ; il situe des problématiques locales ou spécifiques dans un contexte plus large ; il repère et analyse les enjeux, les logiques, les stratégies des acteurs et réalise des diagnostics pluridimensionnels : politiques sociales, analyse territoriale, analyse des populations, analyse des interventions.

Il réalise des études prospectives, instruit des décisions, des choix stratégiques, des questions de politiques sociales ; il propose des stratégies d'action ou d'intervention ; il facilite la production et la coproduction de savoirs, les capitalise et les diffuse

Dans le domaine de la conception et du développement, il construit ou aide à construire des réponses aux besoins sociaux en tenant compte des contraintes et des ressources sur les plans techniques, économiques, financiers, organisationnels, humains et culturels ; il articule les politiques, les missions des institutions et les besoins du terrain ; il est en charge de concevoir, piloter l'élaboration, négocier, conduire et évaluer des projets complexes, des dispositifs, des programmes, des systèmes, des organisations ; il développe le partenariat institutionnel ; il analyse, évalue, identifie et anticipe les besoins de changement ; il définit des modalités organisationnelles susceptibles de répondre au changement et mobilise les ressources humaines, documentaires, les compétences pédagogiques pour organiser l'accueil des salariés, leur accompagnement dans des parcours de formation continue, de formation en alternance, de tutorat et de validation des acquis ; il développe la production et la transmission des connaissances et des compétences en site de travail.

Dans le domaine de l'évaluation, il définit les enjeux et les cadres de référence d'une évaluation ainsi que l'objet de l'évaluation (établissement, organisation, politique, projet, pratique..), les conditions et moyens de l'évaluation ; il organise la participation des acteurs au processus d'évaluation (professionnels, bénévoles, usagers...) ; il conçoit, met en œuvre et pilote un dispositif d'évaluation interne ; il communique les résultats.

Domaine de compétences 1 : Production de connaissances

- 1.1 Réaliser des analyses contextualisées de problèmes complexes appliqués à une question sociale, un territoire, une organisation
- 1.2 Construire un dispositif d'observation et de veille sociale
- 1.3 Conduire des études ou des recherches

Domaine de compétences 2 : Conception et conduite d'actions

- 2.1 Conduire des analyses prospectives
- 2.2 Développer une ingénierie de projets ou de programmes
- 2.3 Piloter des démarches évaluatives

Domaine de compétences 3 (transversal) : Communication et ressources humaines

- 3.1 Évaluer et mobiliser les ressources nécessaires pour conduire un projet, pour susciter le changement, pour favoriser la transmission des savoirs professionnels
- 3.2 Promouvoir des processus formatifs pour développer les compétences individuelles et collectives
- 3.3 Coordonner, animer et réguler des collectifs de travail
- 3.4 Assurer la communication et l'information pour l'efficacité des actions et la diffusion des connaissances

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Structures ou service social, médico-social et de la santé

Entreprises privées ou publiques ; Cabinets Conseils

Ce professionnel peut prétendre aux métiers d'encadrement, de développement et d'ingénierie du secteur social, médico-social et de la santé.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

K1502 : Contrôle et inspection des Affaires Sociales

K1802 : Développement local

K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

- À défaut, demande de dispense du (ou des) diplôme(s) pré-requis dans le cadre de la validation des acquis :
- au titre du décret du 16 avril 2002 (VES) : dossier à retirer au secrétariat du Département
 - au titre du décret du 23 août 1985 (VA 85) : contact Cellule VAE
 - au titre du décret du 24 avril 2002 (VAE) : contact Cellule VAE

1ère année

Semestre 7

UE 40 A 9 ECTS 70h Outils conceptuels d'analyse 1

UE 40 B 9 ECTS 65 h Outils conceptuels d'analyse 1

UE 41 3 ECTS 25 h Analyse des politiques sociales

UE 42 A 3 ECTS 25 h Professionnalisation : Ingénierie sociale : Stratégies et méthodes

UE 42 B 3 ECTS 25 h Professionnalisation : Ingénierie sociale : méthodes et outils

UE 42 C 3 ECTS 25 h Informatique

Semestre 8

UE 45 A 10 ECTS 75h Démarches de recherche en sciences humaines et sociales Etude de UE

UE 45 B 8 ECTS 50h Gestion et dynamique des ressources humaines

UE 43 3 ECTS 25h Sociologie des politiques sociales

UE 44 A 3 ECTS 25h Professionnalisation : Ingénierie sociale : acteurs et dispositifs

UE 44 B 3 ECTS 25h Professionnalisation : Pratiques de la communication

UE 44 C 3 ECTS 25h Informatique et communication

2ème année

Semestre 9

UE 50 A 8 ECTS 50h Méthodologie de la recherche appliquée à l'intervention sociale

UE 50 B 10 ECTS 75h Compétences, qualifications et management

UE 51 3 ECTS 25h Sociologie de l'évaluation

UE 50 A 3 ECTS 25h Diagnostics et prospective

UE 52 B3 ECTS 25h Professionnalisation : Etude de terrain, Construction d'un projet

UE 52 C 3 ECTS 25h Langues, cultures et civilisations européennes

Semestre 10

UE 53 10 ECTS 70h Intervention sociale et changement

UE 55 20 ECTS 90h Stage Etude de terrain, 100h Mémoire de recherche appliquée à l'intervention sociale

Validité des composants acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Ce master n'est pas accessible en formation initiale
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat de professionnalisation	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par candidature individuelle	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par expérience dispositif VAE	X	Enseignants chercheurs et professionnels, conformément au décret n° 2002-590 du 24/04/2002

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Certifications reconnues en équivalence : Concomitance avec le DEIS – diplôme d'état d'ingénierie sociale – Décret n° 2006-770 du 30 juin 2006 et arrêté du 2 août 2006.	Membre du réseau européen CEFUTS, délivrance du Certificat européen de formation universitaire en ingénierie sociale. Partenaires européens : Universités de Bruxelles (B), Freiburg (D), Zaragoza (E), Trento (I), IEIAS, Marcinelle (B)

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 portant création du diplôme national de master, publié au J.O. du 27/04/2002

Arrêté du 28 juin 2011 relatif aux habilitations de l'Université Toulouse - Jean Jaurès à délivrer les diplômes nationaux

Pour le DEIS : Décret n° 2006-770 du 30 juin 2006 et arrêté du 2 août 2006.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2002-590 du 24/04/2002 relatif à la validation des acquis de l'expérience par les établissements d'enseignement supérieur (J.O. n° 98 du 26 avril 2002, p. 7513)

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Observatoire de la Vie Etudiante et de l'Insertion Professionnelle- OVE

<http://www.univ-tlse2.fr/accueil-utm/universite/organisation/services/observatoire-de-la-vie-etudiante-et-de-l-insertion-professionnelle-ove--5418.kjsp?RH=services>

Autres sources d'information :

<http://www.univ-tlse2.fr>

Lieu(x) de certification :

Université Toulouse – Jean Jaurès

5 Allées Antonio Machado

31058 Toulouse Cedex 9

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Toulouse - Jean Jaurès

UFR Sciences, Espaces et Sociétés

Département Sociologie et Anthropologie

Historique de la certification :

L'UT2J a assuré la préparation, en concomitance :

du DSTS – diplôme supérieur en travail social, de niveau 2 - diplôme de la Direction Générale de l'Action Sociale, de 1980 à 2008 ;

du DEIS – diplôme d'état d'ingénierie sociale, de niveau 1 - diplôme de la Direction Générale de l'Action Sociale, depuis 2006.

Certification suivante : [Intervention et développement social](#)