

## C\_HCMPAY - SAP Certified Application Associate – SAP HCM Payroll with SAP ERP

CATEGORIE : B

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Spécifique : ■ **Support à l'entreprise - Systèmes d'information et de télécommunication**

Code(s) NAF : **58.29C**

Code(s) NSF : **326r**, **326t**, **326p**

Code(s) ROME : **M1802**, **M1806**

Formacode : **31008**

Date de création de la certification : **15/09/2014**

Mots clés : **CONSULTANT SAP HR**, **SAP HCM**, **SAP RESSOURCES HUMAINES**, **SAP**

### Identification

Identifiant : **86**

Version du : **30/05/2016**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Le Comité Consultatif de la Certification & Habilitation \(Certification & Enablement Council\)](#)

Non formalisé :

- [Préparation à l'examen de certification](#)
- [Certification de nos partenaires globaux](#)
- [Portail des consultants certifiés \(Credential Manager\)](#)
- [Certification SAP: un atout décisif pour rentabiliser la techno](#)

Norme(s) associée(s) :

—

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification SAP garantit un niveau élevé de connaissances théoriques et pratiques sur les solutions SAP de manière à établir des standards de performance dans l'ensemble de l'écosystème des consultants SAP, estimé à des centaines de milliers de professionnels dans le monde.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- 13082 Expert en informatique et systèmes d'information
- 16642 Chef de projet ERP
- 11554 Manager de système d'information

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification valide la capacité du candidat à :

résumer les concepts fondamentaux du traitement de la paie ;

paramétrer les règles personnelles de calcul intervenant dans le

### Public visé par la certification

- Salariés

processus de paie ;

gérer les types de rémunération et les mécanismes de valorisation des absences ;

décrire les éléments clefs dans le processus de paie ;

gérer les types de salaire horaire ;

configurer les feuilles de paie et leur intégration en comptabilité ;

paramétrer le mécanisme de configuration des moyennes ;

expliquer comment les transactions de SAP paie s'intègrent avec des applications tierces.

- Etudiants
- Demandeurs d'emploi

## Modalités générales

La compétence SAP nécessaire à la certification peut s'acquérir en suivant un cursus de formation au centre de formation SAP ou bien en participant à des projets d'implémentation SAP en entreprise.

La durée du cursus de formation est de 12 jours dans le centre de formation, complété par 2 modules e-Learnings d'une durée de 10 heures.

La certification peut également se préparer en mode auto-formation (FOAD - Formation Ouverte et à Distance). Le candidat doit dans ce cas souscrire un abonnement au SAP Learning Hub: portail de formation SAP donnant accès aux modules e-Learnings et aux supports de cours, ainsi qu'à des systèmes de formation pour pratiquer des exercices (SAP Live Access). Un support pédagogique est assuré à travers des forums d'échange (SAP Learning Rooms) entre les participants et des animateurs experts (Social Learning).

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

La certification SAP permet aux personnes qui en sont titulaires de faire valoir leurs compétences SAP sur le marché de l'emploi. Elle facilite leur recrutement au sein d'entreprises utilisatrices de SAP ou bien chez les partenaires d'implémentation de SAP.

### Pour l'entité utilisatrice

La certification SAP permet de garantir le niveau des compétences des consultants intervenant dans les projets de mise en place des systèmes d'information au sein des entreprises utilisatrices des solutions SAP et des partenaires d'implémentation.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

La compétence SAP nécessaire pour accéder à la certification **SAP HCM Payroll with SAP ERP** peut s'acquérir en suivant le cursus de formation **WFRPAY** au centre de formation SAP ou bien en participant à des projets d'implémentation SAP.

Les formations du cursus WPAY sont les suivantes :

**HR110** Introduction au calcul de la paie (2 jours)

**HR305** Configuration des données de base (5 jours)

### Centre(s) de passage/certification

- SAP Formation - Tour SAP  
- 35 rue d'Alsace --  
92300 Levallois-Perret  
<https://training.sap.com/>

**HR400** Exploitation du calcul de la paie (5 jours)

**e-Learnings : SAP129, SAPHRe**

**SAP Learning Hub** : Souscription d'un an au portail de formation SAP (accès aux supports de cours, aux e-Learnings, à des forums d'échange et à environnements SAP)

## *Compétences évaluées*

Les capacités qui seront évaluées sont :

Décrire et expliquer les concepts de la solution SAP certifiée,  
Savoir utiliser les fonctionnalités de la solution SAP certifiée,  
Mettre en place les fonctionnalités nécessaires selon les processus de gestion d'une entreprise,  
Paramétrer les fonctionnalités de la solution SAP certifiée

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

N/A

La validité est Temporaire

La certification doit être repassée à chaque changement de version majeur. Les 2 dernières versions de certification sur un même module demeurent actives, ce qui correspond à une durée de 5 ans en moyenne pour une version.

**Possibilité de certification partielle** : non

Matérialisation officielle de la certification :

Diplôme de certification nominatif, mentionnant le module SAP validé

[shop/certification/](#) Mail : [education.france@sap.com](mailto:education.france@sap.com)

- Centres de tests Pearson  
Vue <http://www.pearsonvue.com/sap/>

## Plus d'informations

### *Statistiques*

50 à 100 candidats certifiés / an dans le monde

### *Autres sources d'information*

—