

## Certification de portugais général pour les professionnels

CATEGORIE : B

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous domaines**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **136**

Code(s) ROME : —

Formacode : **15254**

Date de création de la certification : **10/02/2017**

Mots clés : **CECRL**, **Portugais**, **TEST**, **LANGUE**

### Identification

Identifiant : **4217**

Version du : **19/12/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Depuis septembre 2013, l'Éducation nationale fait confiance à l'expertise d'Altissia France](#)
- [La certification respecte le CECRL \(cadre européen commun de référence pour les langues\)](#)
- [Cadre européen commun de référence pour les langues](#)

Non formalisé :

- [Altissia créé des collaborations fortes avec les entreprises](#)
- [Altissia est présent dans de nombreux pays et fait l'objet de nombreux articles de presse](#)

Norme(s) associée(s) :

- <http://www.coe.int/f-r/web/common-european-framework-reference-languages/>

### Descriptif

#### *Objectifs de l'habilitation/certification*

La certification a pour objectif de :

Transmettre au candidat le savoir nécessaire pour communiquer en portugais.

Permettre au candidat de comprendre et participer à une conversation en portugais dans son quotidien au travail.

## Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

### Descriptif général des compétences constituant la certification

#### 1. Compréhension orale

L'apprenant sera notamment capable de :

Comprendre les enjeux d'une réunion ;  
Suivre une argumentation ;  
Comprendre l'objet d'un appel téléphonique.

#### 2. Compréhension écrite

L'apprenant sera notamment capable de :

Lire et comprendre des emails ou des courriers ;  
Comprendre des manuels d'instruction ou procédures internes simples ;  
Lire des articles de presse spécialisée.

#### 3. Expression orale

L'apprenant sera notamment capable de :

Participer à une conversation professionnelle ou un débat avec un locuteur natif avec spontanéité et aisance naturelles ;  
faire des descriptions claires et détaillées ;  
Présenter un projet ou une idée et exposer les avantages et les inconvénients ;  
débatte sur un sujet critique et exprimer son avis.

#### 4. Expression écrite

L'apprenant sera notamment capable de :

Réutiliser des phrases-types et expressions usuelles ;  
Rédiger dans un langage clair des notes internes, des courriers officiels.

La plateforme contient de nombreuses références implicites à la culture des pays lusophones via l'utilisation de noms de personnes, de lieux authentiques, ou encore de traditions ou d'éléments culturels propres à la langue portugaise. Cette couleur locale permet à l'apprenant de s'immerger totalement dans sa langue d'apprentissage.

Par exemple, dans les leçons relatives à la nourriture et les boissons, les aliments et repas sont adaptés en fonction des traditions locales.

### Modalités générales

**La durée de la formation dépend et s'adapte au niveau du candidat.** La licence permet un accès illimité à la plateforme de formation pendant 1 mois minimum et pouvant s'étendre jusqu'à 12 mois.

**Le candidat peut passer le test une fois par mois s'il le souhaite pour évaluer son niveau et sa progression.**

Cette plateforme en ligne est combinée de façon optimale avec d'autres modes d'apprentissage (« blended learning ») en fonction du profil de chaque apprenant : cours par téléphone, visioconférence, mobile learning, actions de motivation, cours présentiels. Un encadrement est proposé par Altissia afin de garantir le succès du projet linguistique :

Un chef de projet dédié est nommé par Altissia. Celui-ci constitue le point de contact central, tant pour l'équipe RH/Langues côté client que pour l'ensemble des collaborateurs/candidats et fait la liaison entre les différents intervenants. Il est le garant du bon fonctionnement du projet et assure la gestion et la mise en

Public visé par la certification

Tous publics

œuvre quotidiennes. Il est joignable par e-mail et par téléphone.

Un reporting est transmis au client tous les trois mois par le chef de projet. L'objectif est de faire le point sur l'état d'avancement du projet linguistique, sur ses résultats, sur les actions à mettre en place dans le cadre du plan de communication et sur les adaptations éventuelles à effectuer.

Altissia, sous la supervision du chef de projet, assure un support technique et pédagogique à l'ensemble des collaborateurs/candidats, via un formulaire en ligne.

En début de formation, le candidat renseigne un questionnaire d'analyse des besoins afin que le système lui propose un parcours personnalisé en fonction de son besoin et de son niveau en langue.

## Programme de formation

3 modules sont compris dans le programme : Vocabulaire ; Grammaire ; Actualité (articles de presse et vidéos).

Chaque candidat dispose d'un accès illimité à la plateforme d'apprentissage en ligne, accessible 7j/7 et 24h/24, tant depuis les locaux de l'entreprise cliente que depuis le domicile des candidats. Le candidat peut réaliser à tout moment des exercices et bénéficier d'animations interactives.

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

Acquisition de savoir et savoir-faire liés à la maîtrise du portugais dans un contexte de langue courante.

Attestation d'un niveau de compétences et de connaissances normalisées en portugais du CECR (Cadre Européen Commun de Référence).

Accroissement de son employabilité.

Permet la mobilité interne du collaborateur au sein d'une entreprise.

Reconnaissance de son niveau en portugais.

Apprentissage et acquisition d'une nouvelle langue au travers d'une pédagogie progressive.

Communication facilitée avec les équipes délocalisées.

### Pour l'entité utilisatrice

Possibilité pour l'entreprise d'aller vers de nouveaux marchés.

Facilitation de la communication interne et avec les équipes délocalisées dans une entreprise internationale.

Contribution à la mobilité interne et la montée en compétences de ses collaborateurs.

Evaluation du niveau des candidats dans le cadre d'un recrutement.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Aucun

### Compétences évaluées

L'ensemble des compétences en portugais sont évaluées.

### Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Le candidat obtient un niveau CECR global et également un niveau CECR par compétence.

Les certificats sont délivrés sur les niveaux A1, A2, B1, B2, C1 et C2.

### Centre(s) de passage/certification

- Chez l'organisme, établissement, ou tout autre lieu équipé d'un dispositif Internet.

Il est possible d'obtenir des niveaux intermédiaires définis par l'organisme de formation (possibilité laissée par le CECR) et validés par l'organisme certificateur de façon à découper des processus d'apprentissage.

La validité est Temporaire

2 ans

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Un certificat de réussite comprenant le niveau de portugais du candidat est transmis par Altissia. Il comprend l'intitulé de la certification, la date de passage du test, le nom du candidat et du certificateur.

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Altissia France a formé en 2017 : 191 candidats.

Toutefois, Altissia France a formé en 2017, toutes langues confondues (hors portugais) : 18 370 candidats.

### *Autres sources d'information*

<https://altissia.org/fr/cours-portugais-en-ligne/>