

Amélioration des processus niveau « Jaune » - Lean / Lean Six Sigma Yellow Belt

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs d'activité et tous domaines**

Tous domaines en lien avec des opérations d'amélioration continue de la performance globale

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **414**, **413**, **410**

Code(s) ROME : **H1502**, **H2502**, **H1402**, **H1401**

Formacode : **31339**

Date de création de la certification : **01/09/2013**

Mots clés : **Lean six sigma**, **Yellow belt**,
Excellence opérationnelle, **Progrès continu**

Identification

Identifiant : **1476**

Version du : **10/02/2016**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **Norme AFNOR**

Non formalisé :

■ **Plusieurs associations internationales ont établi des référentiels de compétence, et une esquisse de consensus non encore formalisé s'en dégage : avoir réalisé avec succès (niveau des progrès réalisés) un chantier Lean / Lean Six Sigma au sein de son entité, maîtriser les principes, méthodes et outils de base du Lean / Lean Six Sigma, la capacité à développer l'empowerment de son équipe et à développer une dynamique managériale de progrès continu**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Validation de la capacité à développer une démarche de progrès continu en tant que manager pour le compte de son entité en s'appuyant sur les méthodes du Lean / Lean Six Sigma, éventuellement accompagné d'un expert Green Belt ou Black Belt

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ NS

Descriptif général des compétences constituant la certification

Aligner le chantier sur la dynamique de création de valeur (et la stratégie de transformation éventuelle) de l'organisme
Mettre en œuvre de façon pertinente la philosophie, les méthodes et outils du Lean
Initier, accompagner, ancrer la dynamique de l'équipe, lui faire prendre en charge les actions nécessaires
Favoriser, soutenir son niveau d'ambition en termes de progrès visés et obtenus
Développer une dynamique d'amélioration continue

Modalités générales

Examen écrit validant la connaissance des outils et de la méthodologie Lean / Lean Six Sigma
Analyse d'un mémoire sur une ou des réalisations en situation réelle avec recueil de preuves, présenté à un jury de professionnels. C'est en effet la preuve de leur mise en application qui permet de vérifier la réalité des compétences requises.
Un parcours de formation, hors de l'entreprise ou dans l'entreprise, est mis à disposition de ceux et celles qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il cible les principales compétences certifiables

Liens avec le développement durable

Aucun

Public visé par la certification

- Tous managers, responsables d'équipe

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne aux personnes une reconnaissance de leur capacité managériale à développer une dynamique de progrès continu. Il s'agit d'une compétence managériale enrichissant la palette de compétences du manager qui est transférable d'une activité, d'un secteur, d'un métier à l'autre. Elle accroît donc de façon significative la compétence de la personne et donc sa mobilité professionnelle.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne est apte, à conduire, dans son périmètre de responsabilité, une dynamique de progrès continu.

Elle lui garantit que cette personne pourra aussi devenir, le cas échéant, un acteur proactif dans une démarche d'ensemble de transformation.

Evaluation / certification

Pré-requis

Expérience de conduite de projets simples
Formation à la méthodologie et aux outils de base du Lean / Lean Six Sigma

Compétences évaluées

Dans le cadre d'un projet au sein de son entité managériale, de son équipe :

Aligner le chantier sur la dynamique de création de valeur (et la stratégie de transformation éventuelle) de l'organisme
Organiser le projet (estimation des besoins, planification des tâches, allocation des ressources)
Mettre en œuvre de façon pertinente la philosophie, les méthodes et outils du Lean

Centre(s) de passage/certification

- siège de X ROM - Collège de Polytechnique - Ecole Polytechnique Executive Education
- Dans le cadre de plusieurs collaborateurs d'une même entreprise, possibilité de passer la certification dans les locaux de l'entreprise

Initier, accompagner, ancrer la dynamique de l'équipe, lui faire prendre en charge les actions nécessaires (empowerment)
Traiter en transverse ou remonter les sujets excédant le périmètre de l'équipe
Soutenir son niveau d'ambition en termes de progrès visés et obtenus, assurer la bonne réallocation des gains éventuels
Développer une dynamique d'amélioration continue

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

NS

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétence délivré par Collège de Polytechnique / Ecole Polytechnique Executive Education

Plus d'informations

Statistiques

Entre 40 et 100 personnes par an

Autres sources d'information

Brochure papier et électronique détaillant : les objectifs, les conditions d'accès, le référentiel de compétences, le programme de formation, les conditions de certification

Site Web : Ecole Polytechnique Executive Education (<http://http://exed.polytechnique.edu/>)