

## Coacher les talents

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Numérique, Métallurgie, Caoutchouc, Agroalimentaire, Textile, Maroquinerie, Social**  
...

Code(s) NAF : **85.59A**

Code(s) NSF : **414**, **413**

Code(s) ROME : **M1703**, **H2502**, **D1406**, **M1302**, **M1503**

Formacode : **32050**

Date de création de la certification : **11/09/2017**

Mots clés : **responsabilisation**, **autonomie**, **coaching**, **management**

### Identification

Identifiant : **3836**

Version du : **22/10/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **N/A**

Non formalisé :

- [Transformation managériale, lien social et création de valeur : la nouvelle ère](#)
- [L'évolution des modes d'organisation et leur impact sur le management](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise à accompagner les managers et les professionnels dans l'exercice de leur leadership de manière à faire face aux enjeux des organisations responsabilisantes. En réajustant leur posture, les personnes vont favoriser dans leurs équipes la créativité, l'agilité et donc la performance, ainsi que l'engagement et l'épanouissement des acteurs de l'entreprise.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Absence de lien.

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

Identifier les spécificités de la posture de manager coach en les différenciant de celles de la posture de manager opérationnel de manière à adapter son comportement à la personne et au contexte. Intégrer à l'exercice du leadership au quotidien les méthodes et outils du coaching permettant d'améliorer la qualité relationnelle pour développer la performance opérationnelle.

Réaliser un accompagnement responsabilisant qui répond à l'équilibre exigence/bienveillance en invitant les collaborateurs à réfléchir activement au diagnostic et à la solution d'une situation professionnelle afin de développer leur niveau d'autonomie.

#### Modalités générales

### Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Un parcours de formation de 21 heures ciblant les compétences certifiables est mis à disposition de celles et ceux qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il se déroule en parcours mixte avec l'accès à des ressources pédagogiques en amont de la formation et des mises en situation durant la formation.

## *Liens avec le développement durable*

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### *Pour l'individu*

La certification donne à la personne en exercice de leadership une meilleure employabilité, plus d'opportunités de mobilité professionnelle et une reconnaissance de compétences adaptées aux organisations de travail collaboratives et responsabilisantes.

### *Pour l'entité utilisatrice*

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne a les compétences pour tirer parti du potentiel des collaborateurs. La personne va créer les conditions de l'autonomie et de la responsabilisation dans le travail de manière à développer la performance ainsi que l'engagement et l'épanouissement des collaborateurs.

## Evaluation / certification

### *Pré-requis*

Aucun pré-requis.

### *Compétences évaluées*

C1 - Identifier les spécificités de la posture de manager coach en les différenciant de celles de la posture de manager opérationnel de manière à adapter son comportement à la personne et au contexte.  
C2 - Intégrer à l'exercice du leadership au quotidien les méthodes et outils du coaching permettant d'améliorer la qualité relationnelle pour développer la performance opérationnelle.  
C3 - Réaliser un accompagnement responsabilisant qui répond à l'équilibre exigence/bienveillance en invitant les collaborateurs à réfléchir activement au diagnostic et à la solution d'une situation professionnelle afin de développer leur niveau d'autonomie.

### *Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

Absence de niveau.

### Centre(s) de passage/certification

- IDAE Consulting [ L'ATelier Alan Turing ] 17 ter, Allée Alan Turing Parc technologique de La Pardieu 63170 Aubière

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de Compétences Professionnelles (CCP) "Coacher les talents"

## Plus d'informations

### *Statistiques*

32 professionnels ont été formés depuis 2017. Il est prévu de certifier 30 professionnels par an.

*Autres sources d'information*

<http://www.idae.fr/>