

Pilotage des relations sociales

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse : ■ **Ensemble des domaines. Tous ceux dans lesquels sont présentes des responsables RH et des responsables des relations sociales (tertiaire, industries...)**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **315**

Code(s) ROME : **M1503**, **M1502**, **M1501**

Formacode : **33047**

Date de création de la certification : **23/03/2012**

Mots clés : **Accord collectif**, **CHSCT**,
Représentants du personnel,
Négociation sociale

Identification

Identifiant : **2808**

Version du : **06/06/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **NA**

Non formalisé :

- [Responsable des relations sociales](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Garantir la mise en oeuvre des accords collectifs dans l'entreprise.
Animer le dialogue social et prévenir les risques juridiques et sociaux.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- NA

Descriptif général des compétences constituant la certification

Manager les instances représentatives du personnel
Préparer et rédiger les accords d'entreprises
Conduire des réunions avec efficacité
Collecter et transmettre des informations aux représentants du personnel
Réaliser la veille juridique et garantir la mise en oeuvre des accords collectifs dans l'entreprise
Préparer et organiser des élections professionnelles

Modalités générales

Durée : 12 jours soit 84 heures

Module 1 (2 jours) : Manager les instances représentatives du personnel

Module 2 (2 jours) : Maîtriser les négociations collectives

Public visé par la certification

- salariés
- Demandeurs d'emploi
- Toute personne ayant récemment intégré un service RH ou une direction des relations sociales

Module 3 (2 jours) : Maîtriser la communication sociale
Module 4 (2jours) : Prévenir les risques psychosociaux
Module 5 (2 jours) : Maîtriser les risques juridiques dans l'entreprise
Module 6 (2jours) : Organiser les élections professionnelles
Temps plein avec des intersessions de 3 à 4 semaines.
Des bilans sont organisés à la fin de chaque module.
Formation présentielle accompagnée d'une classe virtuelle d'une heure consacrée à de la méthodologie, en accompagnement du mémoire.
Chaque participant a accès à la communauté d'apprenants en ligne durant la totalité de la certification.

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Certification qui permet aux participants : soit de valider des acquis déjà présents tout en perfectionnant leur approche du métier, soit de prendre pleinement conscience du poste qu'ils sont en train de prendre en balayant précisément les différentes composantes de ce métier. Premier pas vers une VAE potentielle. Valeur sur le CV.

Pour l'entité utilisatrice

Montée en compétences des salariés (respect de l'obligation légale de maintien dans l'employabilité) + GPEC avec potentialité de mise en place d'une mobilité interne. Reconnaissance de la valeur de ses salariés (climat social).

Evaluation / certification

Pré-requis

Pour suivre cette certification, il est demandé aux participants d'avoir les pré-requis suivants :

- avoir un diplôme de niveau bac + 4/5 spécialisées en droit social/droit du travail
- avoir un diplôme de niveau bac + 3 en droit et 3 années d'expérience minimum dans un service RH

Compétences évaluées

Définir et piloter une stratégie de négociation avec les partenaires sociaux et de communication auprès des salariés.
Veiller à la mise en œuvre des accords collectifs.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

NA

Centre(s) de passage/certification

- Centre de formation EFE, 13 rue de Londres - 75009 PARIS

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non
Matérialisation officielle de la certification :
Certificat professionnel CPFFP.

Plus d'informations

Statistiques

Certification créée en 2012. Déjà 2 sessions ouvertes. 5 personnes certifiées.

Autres sources d'information

<http://www.efe.fr/formation/responsable-des-relations-sociales.html>