

Conception et Animation de Formation - CP FFP

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Formation**

La certification concerne tous les secteurs et toutes les entreprises au sein desquels la fonction Formation est représentée.

Code(s) NAF : **85.59A**

Code(s) NSF : **333**

Code(s) ROME : **K2102**, **K2111**

Formacode : **44586**

Date de création de la certification : **01/01/2008**

Mots clés : **CONCEPTEUR**, **PEDAGOGIE**, **Formateur**, **Formation d'adulte**

Identification

Identifiant : **2369**

Version du : **24/07/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [CP FFP Formateur Demos](#)
- [Présentation du Système CP FFP](#)

Non formalisé :

- [Les métiers en 2022. Prospective par domaine professionnel \(Formation notamment\)](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Préparer son animation et animer une action de formation

Elaborer la progression pédagogique d'une action de formation

Evaluer une action de formation et établir un plan de suivi

Analyser des besoins de formation et concevoir une proposition pédagogique

Concevoir une action et réaliser l'ingénierie pédagogique

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Sans lien.

Descriptif général des compétences constituant la certification

1 : Préparer, animer et évaluer une formation

Préparer sa formation : structurer pour être efficace

Construire le déroulé pédagogique

Animer sa formation pour susciter l'intérêt et faciliter l'apprentissage

Réguler un groupe en formation

Evaluer l'efficacité d'une formation

2 : Concevoir une formation, avec et sans digital, animer en situation difficile et élaborer une proposition pédagogique complète

Utiliser les nouveaux outils de communication

Concevoir une intervention efficace

Gérer les difficultés rencontrées lors d'une animation

Définir et construire un plan de progrès-action

Public visé par la certification

Tous publics

Analyser une " commande " ou un cahier des charges de formation
Répondre à un cahier des charges et élaborer le programme
Evaluer la formation et établir un plan de suivi

Modalités générales

- Formation de 14 jours (98h) en 3 modules : d'une durée de 5 jours pour le 1er module puis 3 jours pour les 3 suivants, répartis sur une période de 3 à 4 mois.
- Alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques
- Contrôle continu des acquisitions théoriques
- Tutorat individualisé tout au long du cycle
- Rédaction d'un mémoire et soutenance devant un jury

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Cette certification permet de gagner en employabilité, dans le cadre d'une reconversion, d'une évolution vers une seconde partie de carrière (par exemple d'un profil de technicien ou d'expert vers celui de formateur dans le domaine de compétences concerné) ou dans le cadre d'une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Elle permet d'être reconnu(e) en tant que formateur/formatrice dans un contexte actuel de besoin de ces compétences sur le marché de l'emploi. En effet, d'après l'étude prospective de la DARES (Les métiers en 2022. Prospective par domaine professionnel - Synthèse.Stat' - Dares - N°11 - Avril 2015) : "En réponse aux besoins croissants en matière de formation professionnelle tout au long de la vie, ces métiers* pourraient encore gagner plus de 30 000 emplois sur la période 2012-2022, correspondant à une hausse annuelle moyenne de 2,1 %."

*(métiers de formateurs et d'enseignants, les formateurs occasionnels n'étant pas pris en compte dans ces chiffres)

Pour l'entité utilisatrice

Toutes les entreprises et organisations qui souhaitent développer la formation, a fortiori parce qu'elles déploient des compétences spécifiques qui favorisent les formations internes, disposent grâce à cette certification d'une opportunité de certifier les compétences des intervenants/formateurs internes pour une meilleure qualité de transmission des compétences et des savoirs au sein de leur structure. Par ailleurs, tous les organismes de formation doivent certifier les compétences de leurs formateurs dans le cadre du Décret Qualité applicable au 1er janvier 2017, cette certification correspond à cette demande.

Evaluation / certification

Pré-requis

Il est préférable d'avoir une première expérience de l'animation de réunion et/ou de formation.

Compétences évaluées

Centre(s) de passage/certification

- DEMOS - 1, Parvis de la Défense - Paris La Défense - 92 000

Préparer sa formation : structurer pour être efficace
Construire le déroulé pédagogique
Animer sa formation pour susciter l'intérêt et faciliter l'apprentissage
Réguler un groupe en formation
Evaluer l'efficacité d'une formation
Utiliser les nouveaux outils de communication
Concevoir une intervention efficace
Gérer les difficultés rencontrées lors d'une animation
Définir et construire un plan de progrès-action
Analyser une " commande " ou un cahier des charges de formation
Répondre à un cahier des charges et élaborer le programme
Evaluer la formation et établir un plan de suivi

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Sans objet.

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Remise du Certificat Professionnel FFP

Plus d'informations

Statistiques

Nombre de certificats délivrés en 2015 : 14

Autres sources d'information

<http://www.demos.fr/formation-cycle-formation-de-formateurs-cycle-certifiant-30168>