

Certification de Compétence d'Ingénieur Professionnel en Organisation du Travail

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Aéronautique, alimentaire, armée, automobile, bois, navale, électricité, constructions services....**

Tous les métiers du bâtiment et l'interprofession y compris les métiers de service

Code(s) NAF : **94.12Z**

Code(s) NSF : **310p**

Code(s) ROME : **M1402**

Formacode : —

Date de création de la certification : **06/03/1997**

Mots clés : **INGENIEUR**, **compétences**, **management**, **SPECIALISATION**

Identification

Identifiant : **2908**

Version du : **17/10/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **reconnaissance de cette certification par l'ensemble des fédérations du bâtiment , de l'industrie , des services etc..**

Non formalisé :

- **reconnaissance de cette certification par l'ensemble des fédérations du bâtiment , de l'industrie , des services etc...**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

C'est affirmer, voire confirmer avec preuve à l'appui, qu'une personne possède une compétence reconnue dans le domaine de l'Organisation du Travail. La certification est un suivi , tout au long de la vie active, de la compétence d'une personne dans le domaine de l'Organisation du Travail.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- aucun

Descriptif général des compétences constituant la certification

1) analyser les besoins du clients

- logiciels de gestion de base de données

méthodes d'analyse (systémique , fonctionnelle , de risques..)

- sociologie des organisations

2) définir les objectifs et le cadre de l'intervention

3) préconiser des améliorations en matière d'organisation , de gestion , de procédures

Public visé par la certification

Tous publics

- 4) définir les modalités de mise en oeuvre des solutions retenues
- 5) concevoir des indicateurs
- 6) accompagner le client dans la mise en oeuvre des solutions retenues
 - technique de communication
 - conduite du changement
- 7) aménager des postes et des conditions de travail
- 8) apporter des conseils sur le développement durable en entreprise
- 9) animer une formation
- 10) actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- 11) diriger un service , une structure
- 12) maîtriser l'anglais technique
- 13) coordonner l'activité d'une équipe

Modalités générales

établissement d'un dossier . *Ingénieur diplômé et technicien supérieur ayant exercé une fonction d'ingénieur pendant au moins 4 ans*

Liens avec le développement durable

niveau 1 : Certifications et métiers qui internalisent le développement durable. Les activités et compétences mobilisées mettent en oeuvre des matériaux et produits moins polluants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

- obtenir une qualification supérieure
- atteindre un grade supérieur
- reconnaissance personnelle, au sein de son entreprise et sur le marché du travail
- obtenir une certification reconnue à l'échelle internationale
- évolution de carrière = Favoriser leur employabilité / mobilité professionnelle

Pour l'entité utilisatrice

- accès au crédit d'impôt
- accès aux marchés publics
- accès aux marchés internationaux
- pouvoir attester des compétences de leurs salariés à travers la certification (et valoriser ces compétences sur le marché)

Evaluation / certification

Pré-requis

- Être en activité depuis au moins quatre ans, au moment du dépôt de sa candidature,
- Exercer une fonction réelle d'ingénieur

Centre(s) de passage/certification

- organisme de certification 11 rue du Pic

depuis quatre ans minimum,

- Avoir une formation initiale de niveau Bac +2 et des formations complémentaires, qui justifient dans une spécialité précise, le niveau d'ingénieur, (stages, exposés techniques, brevets, publications, travaux personnels, etc.),

Compétences évaluées

- les besoins du client est identifié correctement
- les méthodes d'analyse sont identifiées
- les indicateurs sont existants
- anime parfaitement une formation
- la préconisation des améliorations est effective
- les objectifs et le cadre de l'intervention sont définis
- l'accompagnement du client est retenu au niveau communication et conduite du changement
- l'aménagement des postes de travail est prévu
- les conditions de sécurité sont respectées
- la coordination de l'équipe est repérée
- maîtrise l'anglais technique
- les modalités de mise en oeuvre des solutions retenues sont correctement exposées
- gère correctement son équipe

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

aucun

La validité est Temporaire

3 ans

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Par un certificat de compétences d'Ingénieur Professionnel + une carte d'ingénieur

Plus d'informations

Statistiques

120 par an . Plus de 6500 depuis 1997

Autres sources d'information

snipf.org