

Certificat Ecole du Management - Cycle Responsable d'équipe

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- Industrie
 - Energie
 - Construction
 - Agroalimentaire
 - Chimie
 - Pharmaceutique
 - Transport
 - Services

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management - cycle « Animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « Responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « Responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- Animateur prévention SSE
- Coordinateur prévention SSE

Code(s) NAF :

32.12Z	32.11Z	31.09B	31.09A
31.03Z	31.02Z	31.01Z	30.99Z
30.92Z	30.91Z	30.40Z	30.30Z
30.20Z	30.12Z	30.11Z	29.32Z
29.31Z	29.20Z	29.10Z	28.99B
28.99A	28.96Z	28.95Z	28.94Z
28.93Z	28.92Z	28.91Z	28.49Z
28.41Z	28.30Z	28.29B	28.29A
28.25Z	28.24Z	28.23Z	28.22Z
28.21Z	28.15Z	28.14Z	28.13Z
28.12Z	28.11Z	27.90Z	27.52Z
27.51Z	27.40Z	27.33Z	27.32Z
27.31Z	27.20Z	27.12Z	27.11Z
26.80Z	26.70Z	26.60Z	26.52Z
26.51B	26.51A	26.40Z	26.30Z
26.20Z	26.12Z	26.11Z	25.99B
25.99A	25.94Z	25.93Z	25.92Z
25.91Z	25.73B	25.73A	25.72Z
25.71Z	25.62B	25.62A	25.61Z
25.50B	25.50A	25.40Z	25.30Z
25.29Z	25.21Z	25.12Z	25.11Z

Identification

Identifiant : **359**
Version du : **08/01/2019**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Liste des certifications éligibles de la CPNE Métallurgie](#)

Non formalisé :

- N/A

24.54Z , 24.53Z , 24.52Z , 24.51Z ,
24.46Z , 24.45Z , 24.44Z , 24.43Z ,
24.42Z , 24.41Z , 24.34Z , 24.33Z ,
24.32Z , 24.31Z , 24.20Z , 24.10Z ,
21.20Z , 20.13B , 10.82Z , 33.20D ,
33.20C , 33.20B , 33.20A , 33.19Z ,
33.17Z , 33.16Z , 33.15Z , 33.14Z ,
33.13Z , 33.12Z , 33.11Z , 32.99Z ,
32.91Z , 32.50B , 32.50A , 32.40Z ,
32.30Z , 32.20Z , 32.13Z

Code(s) NSF : 344r , 315r , 315p

Code(s) ROME : H2503 , H1302 , H2501 , H2504 , H2502

Formacode : —

Date de création de la certification : **01/01/1980**

Mots clés : **Amélioration de la performance** ,
Développement des compétences ,
Organisation de l'activité et de l'équipe ,
Responsable

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Attester des compétences professionnelles du candidat à piloter son équipe, à mettre en œuvre et à améliorer tous les moyens nécessaires à la réalisation des objectifs de production de qualité, de sécurité, et de management des Hommes, dans un secteur complexe et changeant.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

Descriptif général des compétences constituant la certification

Compétences fondamentales

Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise
Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur

Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
Organiser (déléguer) les missions en fonction des compétences de chacun

Évaluer les compétences des collaborateurs

Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...)

Évaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action

Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement

Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité, ...)

Appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...)

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Compétences comportementales

Moi & Moi :

Assurer son développement personnel

Se connaître

Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

[Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres :

Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner

Accueillir la critique et susciter le feed-back

Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.

Développer l'empathie et l'écoute positive

Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement :

S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité

Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise

Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions

Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Compétences additionnelles

Expliquer la vision stratégique de son entreprise

Associer son équipe à la mise en œuvre des plans d'actions en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Adapter les ressources compétences/hommes à l'activité de son secteur

Appliquer régulièrement la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise à son secteur

Evaluer les impacts des changements stratégiques sur son périmètre (organisationnel, économique, humain) pour adapter les plans d'action

Proposer des actions d'amélioration dans son secteur (Nouveaux indicateurs, transfert à d'autres secteurs)

Collaborer avec les services ressources à la définition et à la mise en œuvre des plans d'action de prévention

Modalités générales

Positionnement du candidat et définition d'un parcours de formation adapté.

Formation en alternance.

Mise en situation d'entreprise.

Projet réalisé en individuel et en groupe.

Evaluation effectuée par des professionnels.

Jury de certification indépendant

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Pour l'entité utilisatrice

La certification permet :

- d'élargir les compétences de management d'un individu sur un poste de responsable d'équipe directe, fonctionnelle,
- d'être transférable sur d'autres secteurs d'activité,
- la promotion sociale et l'évolution du candidat,
- une reconnaissance par des professionnels hors de son environnement quotidien.

L'utilisation de la certification permet :

- un management approprié et harmonisé des équipes pour accroître les performances de l'entreprise,
- le respect des procédures (sécurité, environnement...),
- l'application des engagements paritaires de la branche,
- de répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise en termes de compétences,
- la préparation à la mobilité des compétences.

Evaluation / certification

Pré-requis

Le candidat doit être :

- en situation de management opérationnel (ou en prise de fonction) hiérarchique ou transversal,
- sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours,
- metteur en scène d'activités professionnelles en lien avec le référentiel,
- pilote d'un projet porté par l'entreprise, accepté par le candidat.

Compétences évaluées

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Aucun

Centre(s) de passage/certification

- L'UIMM territoriale

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat nominatif des compétences professionnelles acquises et décrites dans le référentiel de certification délivré par l'UIMM

Plus d'informations

Statistiques

Nombre de candidats ayant obtenu le Certificat Ecole du Management Cycle « Responsable d'Equipe » :

- 2012 : 363 candidats certifiés
- 2013 : 377 candidats certifiés
- 2014 : 309 candidats certifiés

Autres sources d'information

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>