

Certificat Ecole du Management - Cycle Responsable d'Unité, de Service, de Projet

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Industrie**
 - **Agroalimentaire**
 - **Construction**
 - **Energie**
 - **Pharmaceutique**
 - **Chimie**
 - **Transport**
 - **Services**

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management - cycle « Animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « Responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « Responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- Animateur prévention SSE
- Coordinateur prévention SSE

Code(s) NAF : **30.92Z**, **30.91Z**, **30.40Z**, **30.30Z**,
30.20Z, **30.12Z**, **30.11Z**, **29.32Z**,
29.31Z, **29.20Z**, **29.10Z**, **28.99B**,
28.99A, **28.96Z**, **28.95Z**, **28.94Z**,
28.93Z, **28.92Z**, **28.91Z**, **28.49Z**,
28.41Z, **28.30Z**, **28.29B**, **28.29A**,
28.25Z, **28.24Z**, **28.23Z**, **28.22Z**,
28.21Z, **28.15Z**, **28.14Z**, **28.13Z**,
28.12Z, **28.11Z**, **27.90Z**, **27.52Z**,
27.51Z, **27.40Z**, **27.33Z**, **27.32Z**,
27.31Z, **27.20Z**, **27.12Z**, **27.11Z**,
26.80Z, **26.70Z**, **26.60Z**, **26.52Z**,
26.51B, **26.51A**, **26.40Z**, **26.30Z**,
26.20Z, **26.12Z**, **26.11Z**, **25.99B**,
25.99A, **25.94Z**, **25.93Z**, **25.92Z**,
25.91Z, **25.73B**, **25.73A**, **25.72Z**,
25.71Z, **25.62B**, **25.62A**, **25.61Z**,
25.50B, **25.50A**, **25.40Z**, **25.30Z**,
25.29Z, **25.21Z**, **25.12Z**, **25.11Z**,

Identification

Identifiant : **361**
Version du : **08/01/2019**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Liste des certifications éligibles de la CPNE Métallurgie](#)

Non formalisé :

- **N/A**

24.54Z , 24.53Z , 24.52Z , 24.51Z ,
24.46Z , 24.45Z , 24.44Z , 24.43Z ,
24.42Z , 24.41Z , 24.34Z , 24.33Z ,
24.32Z , 24.31Z , 24.20Z , 24.10Z ,
21.20Z , 20.13B , 10.82Z , 33.20C ,
33.20B , 33.20A , 33.19Z , 33.17Z ,
33.16Z , 33.15Z , 33.14Z , 33.13Z ,
33.12Z , 33.11Z , 32.99Z , 32.91Z ,
32.50B , 32.50A , 32.40Z , 32.30Z ,
32.20Z , 32.13Z , 32.12Z , 32.11Z ,
31.09B , 31.09A , 31.03Z , 31.02Z ,
31.01Z , 30.99Z , 33.20D

Code(s) NSF : 251p , 315r , 315p
Code(s) ROME : H2502 , H1402 , H1302
Formacode : —

Date de création de la certification : 01/01/1999

Mots clés : Management , "Projet" , Responsable ,
Pilotage

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Attester des compétences professionnelles du candidat à piloter son unité avec efficacité et en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise (auxquelles il contribue) dans un environnement extérieur complexe et changeant.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

Descriptif général des compétences constituant la certification

Compétences fondamentales

Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise et les mettre en œuvre sur son périmètre ;
Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité ;
Traduire les missions de chacun en responsabilisant et développant l'autonomie (multi sites, management à distance...) ;
Mettre en œuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur ;
Contribuer à la politique de la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise en lien avec les services RH ;
Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit ;
Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur ;
Manager les démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité

Compétences comportementales

Moi & Moi :

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Assurer son développement personnel

Se connaître

Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

[Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres :

Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner.

Accueillir la critique et susciter le feed-back

Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.

Développer l'empathie et l'écoute positive

Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement :

S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité

Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise

Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions

Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Modalités générales

Positionnement du candidat et définition d'un parcours de formation adapté.

Formation en alternance.

Mise en situation d'entreprise.

Projet réalisé en individuel et en groupe.

Evaluation effectuée par des professionnels.

Jury de certification indépendant.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification permet :

- d'élargir les compétences de management d'un individu sur un poste de responsable en lien direct avec le Comité de Direction,
- d'être transférable sur d'autres secteurs d'activité,
- la promotion sociale et l'évolution du candidat,
- une reconnaissance par des professionnels hors de son environnement quotidien.

Pour l'entité utilisatrice

L'utilisation de la certification permet :

- un management approprié et harmonisé des équipes pour accroître les performances de l'entreprise,
- le respect des procédures (sécurité, environnement...),
- l'application des engagements paritaires de la branche,
- de répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise en termes de compétences,
- la préparation à la mobilité des compétences,

Evaluation / certification

Pré-requis

Le candidat doit être :

- en situation de management stratégique, directement en lien avec le Comité de Direction,
- sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours,
- pilote d'activités professionnelles en lien avec le référentiel,
- pilote d'un projet porté par l'entreprise / accepté par le candidat,

Compétences évaluées

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Aucun

Centre(s) de passage/certification

- L'UIMM territoriale

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat nominatif des capacités professionnelles acquises et décrites dans le référentiel de certification délivré par l'UIMM

Plus d'informations

Statistiques

Nombre de candidats ayant obtenu le Certificat Ecole du Management Cycle « Responsable d'Unité, de Service, de Projet » :

2012 : 92 candidats certifiés

2013 : 114 candidats certifiés

2014 : 92 candidats certifiés

Autres sources d'information

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>