

## Développer son leadership

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs d'activité**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **310**, **415z**

Code(s) ROME : **M1503**, **M1502**

Formacode : **33054**

Date de création de la certification : **01/02/2016**

Mots clés : **Leadership**, **Management**, **Accompagnement**, **Operational Decision Manager**

### Identification

Identifiant : **3627**

Version du : **28/06/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Rapport au gouvernement : La transformation numérique de l'économie française - Novembre 2014](#)

Non formalisé :

- [Programme gouvernemental « Transition-numérique » \(lancé en 2012\)](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise au développement du leadership des managers et chefs de projet. Elle recouvre un ensemble de compétences caractéristiques adaptées à l'organisation moderne de l'entreprise et au contexte concurrentiel actuel.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification recouvre neuf compétences-clés :

Expliciter son système de valeurs personnelles et professionnelles  
Identifier et caractériser ses modes de raisonnement  
Identifier et caractériser ses modes d'action dans la sphère professionnelle et les composantes de son efficacité personnelle  
Identifier son mode privilégié de communication interpersonnelle  
Caractériser son style de leadership en synthèse de ses propres modes de raisonnement et d'action  
Initier un projet de changement/transformation en cohérence avec son mode de leadership et d'efficacité professionnelle  
Impliquer l'ensemble des acteurs sur toute la chaîne de valeur, afin d'optimiser les résultats attendus en bénéficiant du maximum de compétences individuelles et collectives  
Conduire le changement dans le cadre d'une stratégie d'entreprise

### Public visé par la certification

Tous publics

Assumer la prise de risque et renforcer la confiance en soi afin de donner confiance aux équipes proches ainsi qu'à toutes les parties prenantes

## Modalités générales

La formation conduisant à la certification est entièrement digitalisée. Le parcours, équivalent à 20 heures de contenu en formation classique, est étalé sur quatre semaines et comprend :

Des vidéos pédagogiques

Des activités de mise en pratique et simulations

Des ressources complémentaires (articles, outils, modèles, ...)

Des forums de discussion

Des classes virtuelles avec l'expert

Les outils d'évaluation

Les participants ont des occasions très régulières d'échanger avec l'expert UNOW, par écrit ou en direct grâce aux classes virtuelles. Ils sont accompagnés dans leur montée en compétence, en contact étroit avec l'équipe pédagogique chargée d'animer la formation et de suivre leur progression.

## Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

Le leadership est la principale qualité des managers opérationnels dans tous contextes de développement de projets. La certification recouvre les compétences-clés du leadership. Elle conduit à la maîtrise des comportements efficaces dans les relations de travail et renforce ainsi l'employabilité des titulaires, favorisant leur évolution professionnelle.

### Pour l'entité utilisatrice

Les compétences mises en œuvre sont déterminantes pour l'efficacité de l'organisation collective et l'atteinte des objectifs de l'entreprise, tout en améliorant son climat général. La certification est délivrée à l'issue de sessions de formation en ligne qui peuvent être suivies sur le temps de travail.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Pas de pré-requis.

### Compétences évaluées

Evaluation de la totalité des neuf compétences-clés :

Expliciter son système de valeurs personnelles et professionnelles

Identifier et caractériser ses modes de raisonnement

Identifier et caractériser ses modes d'action dans la sphère

professionnelle et les composantes de son efficacité personnelle

Identifier son mode privilégié de communication interpersonnelle

Caractériser son style de leadership en synthèse de ses propres modes de raisonnement et d'action

### Centre(s) de passage/certification

- UNOW 22, rue Chapon  
75003 PARIS

Initier un projet de changement/transformation en cohérence avec son mode de leadership et d'efficacité professionnelle

Impliquer l'ensemble des acteurs sur toute la chaîne de valeur, afin d'optimiser les résultats attendus en bénéficiant du maximum de compétences individuelles et collectives

Conduire le changement dans le cadre d'une stratégie d'entreprise

Assumer la prise de risque et renforcer la confiance en soi afin de donner confiance aux équipes proches ainsi qu'à toutes les parties prenantes

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

Pas de niveau.

---

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Moyenne de 80 certifiés par an.

### *Autres sources d'information*

<https://www.unow.fr>