

Management stratégique d'organisations à risques

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Qualité, Sécurité**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **315r**, **344r**

Code(s) ROME : **H1502**, **H1302**

Formacode : **42884**

Date de création de la certification : **01/09/2008**

Mots clés : **services**, **RISQUE**, **Management**, **SECURITE**

Identification

Identifiant : **3499**

Version du : **27/03/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Management du risque -- Principes et lignes directrices \(ISO 31000:2009\)](#)

Non formalisé :

- [EMS MAORI](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

L'objectif de la certification est de doter les managers d'unités industrielles, de service, d'administrations, et spécialement de celles qui sont confrontées, de la part leur activité, à une plus forte éventualité et une plus forte probabilité de l'occurrence de risques susceptibles de compromettre l'activité de l'entreprise ou de l'organisme, de compétences destinées à leur permettre d'anticiper le survenance d'un risque, via le développement d'une culture de sécurité, intégrant les facteurs humains et organisationnels.

Ces compétences sont transversales à tout type d'activités, le titulaire de la certification étant doté des compétences lui permettant de contextualiser les process aux spécificités de l'entreprise ou de l'organisme qui l'emploie.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Complément en compétences.

Descriptif général des compétences constituant la certification

Le management de la sécurité des risques implique la maîtrise des compétences suivantes :

1. Des compétences de diagnostic : diagnostiquer le management de la sécurité du point de vue des facteurs humains et organisationnels.
2. Des compétences de management : optimiser le management de la sécurité.
3. Des compétences d'organisation : organiser le management de la sécurité.
4. Des compétences de gestion de projet : piloter des projets d'évolution du management de la sécurité
5. Des compétences de conduite du changement : accompagner le changement dans le développement d'une culture de sécurité.

Public visé par la certification

- Dirigeants d'entreprises (entreprise de taille intermédiaires et PME/PMI), à des directeurs et/ou responsables d'unités opérationnelle, à tous managers confrontés à des opérations à risque. Il s'adresse à des cadres en activités mais

également, dans le cadre de reconversions, à des cadres soucieux d'élargir le champ de leurs compétences

Modalités générales

Par la formation préalable :

51 journées soit 360 heures

Les journées de formation sont réparties sur une période de 22 mois et regroupées en modules de 3 ou 4 jours pour faciliter l'organisation de la vie professionnelle des participants.

Les périodes d'intersessions sont mises à profit pour développer en équipe (groupe de stagiaire constitué) le projet innovant, en cohérence avec le planning projet défini.

Par la voie directe ou l'expérience :

En cours de développement. Prévision : 1/2 journée de présentation du mémoire et soutenance, avec éventuellement en complément un test de connaissance ou des études de cas pratique.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Réalisé à partir d'une enquête auprès des titulaires de la certification :

Frank Bonniot (Promotion 2009-2011) - Directeur HSE, site de Vertolaye, Sanofi

« Lorsque j'ai démarré l'Executive Mastère Spécialisé, j'occupais un poste d'adjoint au responsable HSE d'un site de chimie fine à usage pharmaceutique. J'ai trouvé dans ce programme des éléments clés de l'amélioration en profondeur de la sécurité industrielle sur mon site. Depuis, nous avons franchi un gap en termes de performance. Aujourd'hui, je suis directeur Hygiène, Sécurité et Environnement sur mon site. Les compétences managériales délivrées par cette formation m'ont aidé à m'installer dans ma nouvelle fonction. Je recommande fortement aux managers de Sanofi, quelle que soit leur activité à suivre cet Executive Mastère Spécialisé ».

Olivier Valognes (Promotion 2012-2014), Directeur de la Prévention des risques et du Développement durable - Degremont

En plaçant les comportements humains et l'organisation au centre, ce Mastère Spécialisé porte un regard moderne sur le management de la sécurité industrielle. Tout en ouvrant sur de nouvelles perspectives, les séminaires successifs aident à cristalliser des connaissances acquises le long du parcours professionnel. La diversité des

Pour l'entité utilisatrice

Réalisé à partir d'une enquête auprès des titulaires de la certification et des entreprises employeurs :

Nicolas LIGNER, Directeur de la Traction - SNCF

« En tant que Directeur de la Traction (service de la conduite des trains), j'ai pu constater que les diplômés de ce programme ont les compétences nécessaires pour aussi bien comprendre l'activité des opérateurs de terrain qu'intervenir à des niveaux plus stratégiques de l'organisation. La variété et la richesse de l'enseignement permettent de tenir des postes opérationnels ainsi qu'en direction. C'est pourquoi j'ai décidé d'accélérer les recrutements au sein de cet Executive Mastère Spécialisé dans les années à venir ».

Antoine ASSICE, Directeur Délégué Sûreté - Division Production Nucléaire, EDF

« Depuis sa création, l'Executive Mastère Spécialisé nous a permis de faire accéder nos ingénieurs aux postes de Consultants Facteurs Humains ou référents Socio-Organisationnel et Humain. Demain, avec le renforcement de cette formation sur les volets management et leadership, nous souhaitons l'utiliser pour nos parcours de managers, en complément de l'existant. Cet Executive Mastère Spécialisé est un vecteur très important de notre

intervenants, la richesse des échanges, la confrontation des expériences, les approfondissements pendant les travaux personnels et les lectures, sont les ingrédients d'un enseignement de qualité.

L'intérêt de cette formation dépasse le champ de la prévention des risques technologiques. En abordant en profondeur le domaine des sciences humaines et sociales, elle permet aussi de développer de nouvelles compétences managériales.

Karim Ousaci (Promotion 2008-2010), Directeur de l'agence logistique nationale - EDF

La complexité des organisations et des performances attendues rendent la mise en place d'actions en matière de sécurité de plus en plus fine. Grâce à cette formation, j'ai un œil plus affûté dans la détection des risques. J'en retire aussi une plus grande capacité à identifier les conséquences différées de nos décisions sur la sécurité de nos process. Aujourd'hui, directeur d'une entité opérationnelle, je prends en compte des dimensions bien différentes d'avant dans mes décisions. J'ai apprécié cette formation car elle m'a forcé à organiser mes temps de pensée, mes temps de respiration avec d'autres stagiaires aux environnements professionnels similaires. J'y ai noué des contacts encore actifs aujourd'hui.

Fabienne Perekrestow (Promotion 2011-2013), Directrice Sécurité et Santé au travail - Sanofi
Les points forts de ce programme résident dans l'approche systémique de la maîtrise des risques qui permet une remise en question profonde des organisations et des pratiques professionnelles. Les apports des dimensions managériales sont capitaux dans ce programme car ils permettent de mettre en dynamique les facteurs humains et organisationnels de la sécurité. Ce programme m'apporte une nouvelle dimension dans l'exercice de ma fonction car il me permet de valider ma démarche systémique vis-à-vis des problèmes de santé et de sécurité dans mon entreprise. La démarche d'exploration des ouvrages des spécialistes est également très riche car elle vient ancrer toutes ces notions abordées en cours et en exercices. On oublie aussi souvent, dans la vie professionnelle de vérifier nos hypothèses ou de théoriser nos expériences ; c'est véritablement un moment privilégié pour cela.

Maîtriser la problématique du risque dans les entreprises :

- Dépasser la gestion technique de la sécurité afin d'aborder le sujet sous l'angle managérial et stratégique
- Maîtriser les facteurs humains et organisationnels qui contribuent à la performance dans les activités à

engagement dans les domaines humain et organisationnel, qui constituent avec nos investissements dans les équipements matériels, les 3 fondements au cœur de la sûreté de nos installations ».

risques

- Elargir le champ de compétences scientifiques, techniques, industrielles et managériales, pour arbitrer la place de la sécurité dans la stratégie d'entreprise

Elargissement du champ professionnel :

Faciliter la progression de carrière en y intégrant l'accès à des entreprises à risque.

Evaluation / certification

Pré-requis

Connaissances ou expériences en management.

Compétences évaluées

Sont évaluées, les compétences suivantes :

1. Compétences de diagnostic : analyser les forces et faiblesses des process et du management de la sécurité en entreprise et effectuer les préconisations destinées à l'améliorer.
2. Compétences de management des hommes appliquées à la sécurité : identifier les collaborateurs en charge du contrôle de la sécurité, les faire travailler sur un mode collaboratif, et obtenir leur implication.
3. Compétences d'organisation et de gestion de projet appliquées à la sécurité : utiliser les outils du management de projet pour mettre en place des processus de gestion de la sécurité optimisant les contraintes et l'atteinte des objectifs.
4. Compétences de conduite du changement dans l'organisation : intégrer la démarche de sécurité à l'intérieur de l'ensemble des tâches et missions du manager, par un changement de mentalité, par la pratique de la veille permanente en matière de législation, et de pratique professionnelle.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences Management d'organisation à risques

Centre(s) de passage/certification

- ESCP Europe

Plus d'informations

Statistiques

112 certifiés depuis 2008.

Autres sources d'information

<http://www.escpeurope.eu/escp-europe-programmes/executive-masters-part-time/ems-managerofcompaniesatrisk/welcome/escp-europe-executive-specialized-master-in-human-and-organisational-factors-of-safety-postgraduate-programmes-business-school/>