

Acteur du progrès continu

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse : ■ **Tous domaines en lien avec des opérations d'amélioration continue de la performance globale de l'entité**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **414**, **413**, **410**

Code(s) ROME : **M1402**

Formacode : **32015**

Date de création de la certification : **01/09/2013**

Mots clés : **Transformation, changement, prise de décision**, **LEAN**, **progrès continu**, **excellence opérationnelle**

Identification

Identifiant : **2366**

Version du : **24/05/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **NS**

Non formalisé :

- **NS**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Validation de la capacité à soutenir une démarche de progrès continu au sein de son entité en mobilisant une méthode et des outils probants, tels que le Lean, le Six Sigma, l'innovation participative, la démarche qualité, etc...

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- **NS**

Descriptif général des compétences constituant la certification

Comprendre la dynamique de création de valeur (et la stratégie de transformation éventuelle) de l'entité

Mettre en œuvre de façon pertinente une méthode et des outils probants du progrès continu

Participer et soutenir la dynamique d'amélioration continue de l'équipe

Prendre en charge les actions nécessaires

Modalités générales

Examen écrit validant la connaissance de la méthode et des outils de progrès continu retenus

Présentation à un jury de professionnels d'un mémoire sur une ou des réalisations en situation réelle avec recueil de preuves ou d'un dossier de recueil de preuves sur une ou des réalisations en situation réelle.

C'est en effet la preuve de leur mise en application qui permet de vérifier la réalité des compétences requises.

Un parcours de formation, hors de l'entreprise ou dans l'entreprise, est mis à disposition de ceux et celles qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il cible les principales compétences certifiables.

Public visé par la certification

- **Tout collaborateur de l'entité**

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne aux personnes une reconnaissance de leur capacité à s'inscrire dans une dynamique de progrès continu. Il s'agit d'une compétence comportementale enrichissant la palette de compétences techniques, qui est transférable d'une activité, d'un secteur, d'un métier à l'autre. Elle accroît donc de façon significative la compétence de la personne et donc sa mobilité professionnelle.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne est apte à s'inscrire dans, et à soutenir, une dynamique de progrès continu.

Elle lui garantit que cette personne pourra aussi devenir, le cas échéant, un acteur proactif dans une démarche d'ensemble de transformation.

Evaluation / certification

Pré-requis

Formation à une méthode et à des outils de base du progrès continu

Compétences évaluées

Dans le cadre de réalisations au sein de son entité managériale, ou de son équipe en cas de fonctionnement en mode transverse :

Comprendre la dynamique de création de valeur (et la stratégie de transformation éventuelle) de son entité ou de son équipe transverse
Etre initiateur d'idées de progrès
Prendre en charge l'analyse et la mise en place des actions de progrès qui auront été décidées
Mettre en œuvre de façon pertinente une méthode et des outils probants du progrès continu
Etre promoteur, du progrès continu au sein de son équipe: expliquer, entraîner ses collègues
Si nécessaire, agir en transverse vers les autres équipes de l'entité pour résoudre des problèmes et faire progresser la culture du progrès continu

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

NS

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non
Matérialisation officielle de la certification :
Certificat Ecole Polytechnique Executive Education

Centre(s) de passage/certification

- Centre de certification :
siège d'Ecole Polytechnique Executive Education ou Siège de l'entreprise cliente ayant fait la demande de certification pour son collaborateur Possibilité d'organiser la soutenance dans les locaux d'une entreprise utilisatrice

Plus d'informations

Statistiques

Entre 40 et 100 personnes par an

Autres sources d'information

Brochure papier et électronique détaillant : les objectifs, les conditions d'accès, le référentiel de compétences, le programme de formation, les conditions de certification

Site Web : Ecole Polytechnique Executive Education (<http://exed.polytechnique.edu>)