

Pilote de chantier de transformation

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs d'activité et tous domaines**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **200**, **300**

Code(s) ROME : **H1206**, **H1502**, **H1401**, **H1402**, **M1402**

Formacode : **31339**

Date de création de la certification : **01/09/2013**

Mots clés : **lean six sigma**, **DMAIC**, **amélioration continu**, **processus qualité**

Identification

Identifiant : **2359**

Version du : **24/05/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **NS**

Non formalisé :

■ **Avoir réalisé avec succès (niveau des progrès réalisés et qualité de la transformation) un chantier de transformation, dans un environnement de complexité moyenne. La compétence nécessite d'associer plusieurs savoir-faire bien identifiés ; méthodes et outils de mise en œuvre de recherche et exploitation de progrès, conduite de projet, empowerment des équipes, enrichissement de la relation managériale ...**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Validation de la capacité à conduire un projet/ chantier de transformation de complexité moyenne

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ **NS**

Descriptif général des compétences constituant la certification

Aligner le chantier sur la stratégie de l'entité et sa stratégie de transformation éventuelle

Public visé par la certification

Mobiliser de façon pertinente des méthodes et outils de recherche et mise en œuvre de progrès, et les transmettre à l'équipe bénéficiaire de l'action

Initier et accompagner la dynamique humaine, faire prendre en charge les actions nécessaires, garantir la pérennité de la dynamique

Soutenir le niveau d'ambition des progrès

- Chefs de projet, ingénieurs, managers, consultants

Modalités générales

Présentation à un jury de professionnels d'un mémoire sur une ou des réalisations en situation réelle avec recueil de preuves ou d'un dossier de recueil de preuves sur une ou des réalisations en situation réelle. C'est en effet la preuve de leur mise en application qui permet de vérifier la réalité des compétences requises.

Un parcours de formation, hors de l'entreprise ou dans l'entreprise, est mis à disposition de ceux et celles qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il cible les principales compétences certifiables.

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne aux personnes une reconnaissance de leur capacité à piloter un projet de transformation dans un environnement et sur un sujet moyennement complexe. Il s'agit d'une compétence transférable d'une activité, d'un secteur, d'un métier à l'autre. Elle accroît donc de façon significative la compétence de la personne et donc sa mobilité professionnelle.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne est apte à conduire un projet de transformation dans un environnement et sur un sujet moyennement complexe.

Elle lui garantit également la cohérence des pratiques et méthodes utilisées en son sein par plusieurs chefs de projets certifiés, élément important de sa performance globale.

Elle développe enfin en son sein une culture du progrès continu.

Evaluation / certification

Pré-requis

Expérience professionnelle d'au moins 3 ans

Expérience de conduite de projets simples

Compétences évaluées

Dans le cadre d'un projet de complexité moyenne ou du sous-projet d'un projet complexe (niveau des interactions, nombre de tâches, nombre de contributeurs, complexité de l'environnement) :

Aligner l'action sur la stratégie de l'entité et sa stratégie de transformation éventuelle

Organiser le projet du chantier (estimation des besoins, planification des tâches, négociation des ressources)

Déployer de façon pertinente une méthode de transformation/progrès continu, choisir les outils adéquats, transmettre l'ensemble à l'équipe bénéficiaire de l'action pour qu'elle puisse les utiliser de façon

Centre(s) de passage/certification

- Centre de certification :
siège d'Ecole Polytechnique Executive Education ou Siège de l'entreprise cliente ayant fait la demande de certification pour son collaborateur Possibilité d'organiser la soutenance dans les locaux d'une entreprise utilisatrice

autonome

Initier et accompagner la dynamique humaine, développer la capacité de prise d'initiative et d'autonomie de l'équipe bénéficiaire de l'action dans sa recherche de progrès continu

Mettre en place les conditions de pérennisation de la dynamique de progrès continu : au plan humain et au plan méthodologique

Soutenir le niveau d'ambition des progrès visés et obtenus, assurer la bonne réallocation des gains éventuels

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

-

La validité est Temporaire

La certification n'est plus acquise si le candidat n'a pas pratiqué pendant 3 ans.

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat Ecole Polytechnique Executive Education

Plus d'informations

Statistiques

Entre 40 et 100 personnes par an

Autres sources d'information

Brochure papier et électronique détaillant : les objectifs, les conditions d'accès, le référentiel de compétences, le programme de formation, les conditions de certification

Site Web : Ecole Polytechnique Executive Education <http://exed.polytechnique.edu/fr>