

## Communication et animation d'équipe

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Le domaine de la certification est transverse : Numérique - Transports - Construction - Ingénierie - Distribution - Assurance - Banque - Chimie - Métallurgie - Energie - Automobile - Télécoms - Santé**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **414**, **310p**, **413**

Code(s) ROME : **E1103**, **M1302**, **M1402**, **M1206**

Formacode : **32032**

Date de création de la certification : **26/07/2017**

Mots clés : **management**, **leadership**, **communication**, **gestion**

### Identification

Identifiant : **3339**

Version du : **22/02/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **NA**

Non formalisé :

- [Article RHinfo "Le défi des nouveaux leaders" \(2016\)](#)
- [Article CP Formation "Devenir Manager, les clés du succès" \(2017\)](#)
- [L'Anact \(2014\) corrèle le management du travail à une alternative pour améliorer le bien-être et l'efficacité en entreprise](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification a pour objectifs de rendre les candidats en mesure de communiquer au sein de leur équipe, de motiver et animer une équipe, de gérer les situations délicates, de mener des entretiens et d'intégrer les fonctions de manager.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ Aucun

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

**Cette certification permet d'acquérir les compétences suivantes :**

Adopter une posture de manager.

Adapter son management en fonction du profil de son collaborateur.

Analyser les modes de fonctionnement constituant son équipe pour créer une dynamique de groupe.

Préparer et animer les réunions d'équipe

Donner un cadre à son équipe en indiquant les critères de performance.

Déléguer des activités, des missions, aux membres de son équipe en définissant des objectifs clairs.

### Public visé par la certification

- Tout public, salariés comme demandeurs d'emploi.
- L'ensemble des personnes occupant un poste avec une fonction de management tels que directeur, manager, responsable de mission,

Gérer les situations délicates (situations de stress, conflits interpersonnel).  
Gérer et articuler les compétences individuelles et collectives de son équipe.  
Défendre les intérêts de son équipe auprès de la direction.

consultant senior en management, consultant en management, consultant en risques professionnels.

## Modalités générales

Le programme d'accréditation se compose de plusieurs modules :

- Module 1 : Comprendre son rôle de Manager
- Module 2 : Identifier les modes de fonctionnement de son équipe
- Module 3 : Donner un cadre à son équipe
- Module 4 : Etre un leader communicant
- Module 5 : Animer et mobiliser son équipe
- Module 6 : Gérer les situations délicates
- Module 7 : Gérer les compétences de son équipe
- Module 8 : Optimiser sa relation avec les autres dans le cadre d'un management transverse

Le candidat suit l'ensemble des modules sur 7 jours (49h), réparti sur 1 mois et demi et l'apprentissage se fait par projet (APP). Les temps prévus entre chaque journée de formation sont intégrés pour que les candidats puissent transférer et mettre en application les compétences acquises en entreprise.

A travers ces modules, le candidat traite les activités suivantes :

- Activité 1 : Analyse et optimisation de sa posture de manager
- Activité 2 : Animation d'équipe
- Activité 3 : Gestion des Hommes

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

Les candidats acquièrent des compétences reconnues et valorisables au travers cette certification. Ils peuvent ainsi développer leur potentiel de manager, leur posture et améliorer leur communication avec les membres de l'équipe. Cette certification leur permet de transférer les compétences acquises de manière concrète, dans leur milieu professionnel.

### Pour l'entité utilisatrice

Cette certification favorise la mobilité interne des collaborateurs de l'entreprise. Elle permet aux entreprises de faire monter en compétences leurs managers, d'améliorer et favoriser la communication en interne entre les collaborateurs mais également de préparer au mieux les managers de demain.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Etre un manager ou en phase de le devenir.

### Compétences évaluées

Les compétences suivantes sont évaluées :

Adopter une posture de manager.

### Centre(s) de passage/certification

- CP Formation, 18 rue des Feivres - 57070 METZ - Actipôle

Adapter son management en fonction du profil de son collaborateur.  
Analyser les modes de fonctionnement constituant son équipe pour créer une dynamique de groupe.

Préparer et animer les réunions d'équipe

Donner un cadre à son équipe en indiquant les critères de performance.

Déléguer des activités, des missions, aux membres de son équipe en définissant des objectifs clairs.

Gérer les situations délicates (situations de stress, conflits interpersonnel).

Gérer et articuler les compétences individuelles et collectives de son équipe.

Défendre les intérêts de son équipe auprès de la direction.

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

Absence de niveaux

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

La certification est délivrée sous forme d'un « Certificat de Compétences », spécifiant l'intitulé de la certification « Communication et animation d'équipe », les compétences acquises, la date d'examen, la signature du directeur et du candidat.

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Statistiques de la certification "Communication et animation d'équipe" sur les trois années :

2015 : 44 candidats

2016 : 72 candidats

2017 : 133 candidats

Statistiques globales de CP Formation :

CP Formation a formé au total 270 candidats en 2015 et 581 candidats en 2016.

### *Autres sources d'information*

Site internet de CP Formation : <http://www.cp-formation.com/>

Page internet de la certification : <http://www.cp-formation.com/communication-et-animation-d-equipe>