

Manager une équipe de managers

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse : ■ **Cette certification concerne plusieurs domaines transverses. Accessible aux salariés et aux demandeurs d'emploi dans des secteurs d'activité où le management transverse est un enjeu important.**

Domaines concernés : toutes fonctions de management hiérarchique d'une ou plusieurs équipes de managers opérationnels ou fonctionnels Personnel des institutions privées publiques, industriels et milieu associatif (grands groupes, PME, Start-Up...) souhaitant développer et améliorer leurs compétences dans la gestion des projets et transverses et accompagnement de la transformation.

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : 414, 413, 410

Code(s) ROME : M1402

Formacode : 32042

Date de création de la certification : 01/06/2015

Mots clés : Transformation, changement, prise de décision, Prise de décision, Manager le changement, Coopération

Identification

Identifiant : 1058

Version du : 16/05/2018

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- N/A

Non formalisé :

- **Fonction charnière entre la dimension stratégique et opérationnelle de l'entreprise, le management d'une équipe de managers demande le développement de compétences spécifiques : coordonner les actions, organiser la coopération, impulser et accompagner les transformations, mener la réflexion collective et prendre les décisions individuelles et collectives dans la complexité ou dans des contextes exigeants.**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Valider la capacité à manager une équipe de managers et/ou animer une équipe transverse.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- N/A

Descriptif général des compétences constituant la certification

Est capable de manager une équipe de managers :

Gérer une équipe de managers
Organiser la collaboration

Public visé par la certification

Décider dans la complexité
Mettre en œuvre des idées nouvelles

- Top et Middle managers, par exemple : directeur d'entité, Chef de projets, Manager hiérarchique et manager... transverse, (niveau licence, Master1, Master2) Managers d'une équipe de managers, en prise de poste et n'ayant pas d'expérience de l'encadrement de managers, ou managers en exercice souhaitant valider et développer leur pratique

Modalités générales

Un exemple de parcours :

8 jours répartis en 4 blocs de 2 jours ayant pour thème :

Etre manager de managers

L'intelligence collective : faciliter la coopération

Décider dans la complexité

Innover et accompagner la transformation

Accompagnement de la réalisation d'un projet professionnel par participant en format collectif et/ou individuel.

Soutenance d'un projet professionnel : compte rendu d'une réalisation en relation avec les blocs de compétences à certifier. Ce compte-rendu est rédigé, transmis, puis présenté à l'oral devant un jury afin de vérifier la réalité des compétences requises et constituant une preuve de leur intégration.

Un parcours de formation, hors de l'entreprise ou dans l'entreprise, est mis à disposition de ceux et celles qui souhaitent développer et/ou renforcer leurs compétences. Ce parcours cible les principales compétences certifiables. Il est organisé

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne aux personnes une reconnaissance de leur capacité à manager une équipe de managers.

Elle permet de ce fait d'augmenter l'employabilité des personnes concernées et d'accroître de façon significative leur mobilité professionnelle sur un poste de manager d'une équipe de managers.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit l'entité utilisatrice que les compétences de la personne la rendent apte à manager une équipe de managers.

Evaluation / certification

Pré-requis

Expérience avérée de management ou de responsabilités à niveau élevé d'engagement impliquant l'animation d'équipes hiérarchiques ou transverses.

Niveau Licence ou Master 1 ou Master 2

Ces prérequis peuvent être acquis « sur le terrain » durant l'expérience professionnelle.

Compétences évaluées

Identifier son rôle et ses responsabilités de manager de managers

Elaborer les stratégies adaptées à des contextes différents

Relayer la stratégie de l'entreprise

Favoriser l'initiative et impulser les changements

Susciter les idées et les suggestions de ses collaborateurs

Mettre en œuvre les idées nouvelles

Organiser le fonctionnement d'équipe favorisant les interactions et la coopération

Gérer les processus collaboratifs dans le temps

Construire des règles de fonctionnement collectif

Identifier les situations de prise de décision à fort enjeu

Prendre des décisions pertinentes tenant compte du court, moyen et long terme

Prendre des décisions individuellement et en groupe

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétence délivré par Collège de Polytechnique / Ecole Polytechnique Executive Education

Centre(s) de passage/certification

- Centre de certification :
siège de Collège de Polytechnique / Ecole Polytechnique Executive Education

Plus d'informations

Statistiques

Entre 8 et 50 personnes par an

Autres sources d'information

<http://exed.polytechnique.edu>