

Fondamentaux du management à l'ère numérique

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs d'activité**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **310**, **415z**

Code(s) ROME : **M1402**, **M1302**, **M1301**

Formacode : **32031**

Date de création de la certification : **01/03/2015**

Mots clés : **Motivation de l'équipe**,
Manager le changement, **Changement**,
Management

Identification

Identifiant : **3629**

Version du : **28/06/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Rapport au gouvernement : La transformation numérique de l'économie française - Novembre 2014](#)

Non formalisé :

- [Programme gouvernemental « Transition-numérique » \(lancé en 2012\)](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise à l'acquisition des meilleures pratiques de management à l'ère numérique. Elle est destinée aux managers et chefs de projets en vue d'aider ceux-ci à renforcer l'efficacité et l'adhésion de leurs équipes.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun

Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification recouvre huit compétences-clés :

Identifier les motivations individuelles et collectives au regard de la stratégie de l'entreprise
Construire un contrat de collaboration efficace grâce à la méthode 3P
Créer les conditions favorables à l'adhésion de ses équipes
Cartographier une équipe en vue de renforcer son efficacité
Mettre en place une politique de reconnaissance
Conduire le changement par le management des équipes en mode projet
Gérer les situations de stress au sein de son équipe
Résoudre un conflit professionnel en sept étapes

Modalités générales

Public visé par la certification

Tous publics

La formation conduisant à la certification est entièrement digitalisée. Le parcours, équivalent à 20 heures de contenu en formation classique, est étalé sur quatre semaines et comprend :

Des vidéos pédagogiques

Des activités de mise en pratique et simulations

Des ressources complémentaires (articles, outils, modèles, ...)

Des forums de discussion

Des classes virtuelles avec l'expert

Les outils d'évaluation

Les participants ont des occasions très régulières d'échanger avec l'expert UNOW, par écrit ou en direct grâce aux classes virtuelles. Ils sont accompagnés dans leur montée en compétence, en contact étroit avec l'équipe pédagogique chargée d'animer la formation et de suivre leur progression.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification recouvre un ensemble de compétences adaptées au management de l'entreprise à l'ère du digital. Les certifiés sont capables d'identifier et de mettre en œuvre les meilleures pratiques de management de leurs équipes et des projets dont ils ont la responsabilité. Ceci renforce leur employabilité et favorise leur évolution professionnelle.

Pour l'entité utilisatrice

La certification traduit l'adaptation des fondamentaux du management à l'ère du digital. Les compétences acquises facilitent la transformation des entreprises et de leurs systèmes de production grâce à une conduite efficace du changement. Elles renforcent l'efficacité de l'entreprise dans un univers très concurrentiel. La certification est délivrée à l'issue de sessions de formation en ligne qui peuvent être suivies sur le temps de travail.

Evaluation / certification

Pré-requis

Pas de pré-requis.

Compétences évaluées

Evaluation de la totalité des huit compétences-clés :

- Identifier les motivations individuelles et collectives au regard de la stratégie de l'entreprise
- Construire un contrat de collaboration efficace grâce à la méthode 3P
- Créer les conditions favorables à l'adhésion de ses équipes
- Cartographier une équipe en vue de renforcer son efficacité
- Mettre en place une politique de reconnaissance
- Conduire le changement par le management des équipes en mode projet
- Gérer les situations de stress au sein de son équipe
- Résoudre un conflit professionnel en sept étapes

Centre(s) de passage/certification

- UNOW 22, rue Chapon
75003 PARIS

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Pas de niveau.

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

Plus d'informations

Statistiques

Moyenne de 140 certifiés par an.

Autres sources d'information

<https://www.unow.fr>