

Type de personnalité et cohésion d'équipe

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Management**
 - **Relations Humaines**
 - **Animation d'équipe**
 - **Communication**

Découvrir les types de personnalité et les appliquer de manière pratique pour améliorer la cohésion d'équipe, le management et l'accompagnement

Code(s) NAF : 70.22Z

Code(s) NSF : 331, 333, 315

Code(s) ROME : M1502, K2112, M1402, M1503

Formacode : 33054

Date de création de la certification : 01/01/1992

Mots clés : travail en groupe, Animation d'équipe, Connaissance de soi, type de personnalité

Identification

Identifiant : 3495

Version du : 31/05/2018

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- N/A

Non formalisé :

- [Les types de personnalités CCTI ont été lauréat du prix Mary McCaulley Lifetime Achievement Award, décerné au congrès international de l'association internationale des types psychologiques à San Francisco en 2011.](#)
- [Présentation](#)
- [Présentation](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Le développement des personnes et l'amélioration du fonctionnement des équipes sont des nécessités largement reconnues mais demandent pour y répondre de façon efficace des méthodes précises et rigoureuses. C'est ce qu'apporte l'approche typologique que nous avons introduite en France dès le milieu des années 80. Son succès rend d'autant plus indispensable une formation qualifiante de haut niveau.

Cette approche par type de personnalité permet :

D'aider une personne ou un groupe à découvrir son type psychologique et sa dynamique d'évolution.

De faciliter l'orientation professionnelle et l'accompagnement individuel

D'améliorer la cohésion d'équipe

D'analyser et d'améliorer les processus : de communication en individuel ou en groupe ; d'apprentissage ; de résolution de problème en individuel ou en groupe ; de leadership ; d'innovation, en individuel ou en groupe.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- N/A

Descriptif général des compétences constituant la certification

Composante 1 : Types de personnalités CCTI

Permettre à l'accompagné de comprendre la démarche par type de personnalité en s'appuyant sur les fondations du CCTI (Cailloux-Cauvin Type Indicator)

Expliquer à l'accompagné le questionnaire CCTI en décrivant la démarche et les enjeux liés à l'identification des inclinaisons naturelles

Analyser le type d'une personne au travers d'un entretien de découverte et d'exploration des types en s'appuyant sur les différentes polarités des types de personnalité et en ayant la capacité de proposer des supports de présentation et de définition du type de la personne
Confronter les résultats de l'accompagné et répondre à ses questions en tenant compte des caractéristiques psychométriques de la typologie et en différenciant l'approche typologique avec les tests de personnalité fondés sur la théorie du trait.

Définir les préférences de l'accompagné en utilisant les 4 dimensions (l'investissement de l'énergie, les modalités de recueil des informations, les critères d'évaluation, le rapport à l'espace et au temps) de l'approche typologique

Valider les résultats du questionnaire en les comparant aux tempéraments liés aux types de personnalité.

Permettre à la personne de se connaître en échangeant avec elle et en l'amenant à prendre conscience de ses pôles d'appartenance, de ce à quoi elle associe les pôles opposés et les conséquences sur son fonctionnement, ses actions, comportements, prises de décisions
Amener le client à mieux se connaître lui-même et la manière dont il fonctionne en utilisant les types de personnalité

Proposer des schémas de développement de la personne, identifier des passages critiques en utilisant les types de personnalité

Composante 2 : Application à la cohésion d'équipe

Analyser et adapter des processus de travail sur les axes communication, médiation, résolution de problème, apprentissage, innovation, adaptation au changement, gestion du stress, style de leadership en utilisant les 84 combinaisons possibles du CCTI

Modalités générales

Durée de la formation : 8 jours soit 56 heures.

Organisation de la formation : 1 X 5 Jours et 1 X 3 jours avec un écart de minimum un mois.

Modalités de formation : Formation en présentiel.

Liens avec le développement durable

Aucun

Public visé par la certification

- Salariés
- demandeurs d'emploi

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Aider une personne ou un groupe à découvrir son type psychologique et sa dynamique d'évolution.
Faciliter l'orientation professionnelle et l'accompagnement individuel
Accroître son employabilité en ayant une meilleure connaissance de soi

Pour l'entité utilisatrice

Améliorer la cohésion d'équipe
Analyser et améliorer les processus de communication, en individuel ou en groupe
Analyser et améliorer les processus d'apprentissage,
Analyser et améliorer les processus de résolution de problème en individuel ou en groupe
Analyser et améliorer les processus de leadership
Analyser et améliorer les processus d'innovation, en

individuel ou en groupe

Evaluation / certification

Pré-requis

Aucun

Compétences évaluées

Composante 1 : Types de personnalités CCTI

Permettre à l'accompagné de comprendre la démarche par type de personnalité en s'appuyant sur les fondations du CCTI (Cailloux-Cauvin Type Indicator)

Expliquer à l'accompagné le questionnaire CCTI en décrivant la démarche et les enjeux liés à l'identification des inclinaisons naturelles
Analyser le type d'une personne au travers d'un entretien de découverte et d'exploration des types en s'appuyant sur les différentes polarités des types de personnalité et en ayant la capacité de proposer des supports de présentation et de définition du type de la personne
Confronter les résultats de l'accompagné et répondre à ses questions en tenant compte des caractéristiques psychométriques de la typologie et en différenciant l'approche typologique avec les tests de personnalité fondés sur la théorie du trait.

Définir les préférences de l'accompagné en utilisant les 4 dimensions (l'investissement de l'énergie, les modalités de recueil des informations, les critères d'évaluation, le rapport à l'espace et au temps) de l'approche typologique

Valider les résultats du questionnaire en les comparant aux tempéraments liés aux types de personnalité.

Permettre à la personne de se connaître en échangeant avec elle et en l'amenant à prendre conscience de ses pôles d'appartenance, de ce à quoi elle associe les pôles opposés et les conséquences sur son fonctionnement, ses actions, comportements, prises de décisions
Amener le client à mieux se connaître lui-même et la manière dont il fonctionne en utilisant les types de personnalité

Proposer des schémas de développement de la personne, identifier des passages critiques en utilisant les types de personnalité

Composante 2 : Application à la cohésion d'équipe

Analyser et adapter des processus de travail sur les axes communication, médiation, résolution de problème, apprentissage, innovation, adaptation au changement, gestion du stress, style de leadership en utilisant les 84 combinaisons possibles du CCTI

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Centre(s) de passage/certification

- OSIRIS Conseil

Étendue de la certification partielle :

Par composante :

Composante 1 : Types de personnalités CCTI

Composante 2 : Application à la cohésion d'équipe

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

Inderterminée

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

Plus d'informations

Statistiques

20 certifiés par an depuis la date de création.

Autres sources d'information

<http://www.osiris-conseil.com/formations/types-personnalite-cohesion-equipe>