

Développer l'agilité relationnelle

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Numérique, Métallurgie, Caoutchouc, Agroalimentaire, Textile, Maroquinerie, Social**
...

Code(s) NAF : **85.59A**

Code(s) NSF : **413**, **414**

Code(s) ROME : **M1503**, **M1302**, **D1406**, **H2502**, **M1703**

Formacode : **32050**

Date de création de la certification : **11/09/2017**

Mots clés : **créativité**, **collaboration**, **management**, **coaching**

Identification

Identifiant : **3843**

Version du : **22/10/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

- [L'évolution des modes d'organisation et leur impact sur le management](#)
- [Transformation managériale, lien social et création de valeur : la nouvelle ère](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise à accompagner les professionnels dans l'exercice de leur leadership. Elle a pour objectif une meilleure maîtrise de son fonctionnement en milieu professionnel afin d'accélérer les relations de travail constructives et collaboratives, garantes de performance et de mieux-être au travail pour les managers hiérarchiques et transversaux ainsi que les équipes.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Absence de lien.

Descriptif général des compétences constituant la certification

Identifier son profil de personnalité et le mode de fonctionnement associé pour mieux se comprendre et développer sa flexibilité comportementale.

Adapter son mode de fonctionnement à l'interlocuteur en repérant le profil de la personne afin d'entretenir une relation professionnelle constructive.

Utiliser la complémentarité des profils en réalisant un mapping de l'équipe de manière à rendre le collectif plus performant.

Modalités générales

Un parcours de formation de 14 heures ciblant les compétences certifiables est mis à disposition de celles et ceux qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il se déroule en parcours mixte avec l'accès à des ressources pédagogiques en amont de la formation et des mises en situations durant la formation.

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne à la personne en exercice de leadership une meilleure connaissance de soi et des autres en milieu professionnel afin d'être plus efficace et serein dans l'animation collective. La certification offre ainsi à la personne une meilleure employabilité, plus d'opportunités de mobilité professionnelle et une reconnaissance de compétences adaptées aux organisations de travail collaboratives et responsabilisantes.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne a les compétences pour faire des différences entre les collaborateurs un levier de performance et de créativité. Par une meilleure connaissance de soi et des autres, la personne va favoriser dans les équipes la créativité, l'agilité et donc la performance, ainsi que l'engagement et l'épanouissement des acteurs de l'entité utilisatrice.

Evaluation / certification

Pré-requis

Aucun pré-requis.

Compétences évaluées

C1 - Identifier son profil de personnalité et le mode de fonctionnement associé pour mieux se comprendre et développer sa flexibilité comportementale.

C2 - Adapter son mode de fonctionnement à l'interlocuteur en repérant le profil de la personne afin d'entretenir une relation professionnelle constructive.

C3 - Utiliser la complémentarité des profils en réalisant un mapping de l'équipe de manière à rendre le collectif plus performant.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Absence de niveau.

Centre(s) de passage/certification

- IDAE Consulting [L'Atelier Alan Turing] 17 ter, Allée Alan Turing Parc technologique de La Pardieu 63170 Aubière

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de Compétences Professionnelles (CCP) "Développer l'agilité relationnelle"

Plus d'informations

Statistiques

36 professionnels ont été formés depuis 2017. Il est prévu de certifier 30 professionnels par an.

Autres sources d'information

<http://www.idae.fr/formation>