

## Certificat Ecole du Management - Cycle animateur d'équipe

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- Industrie
  - Energie
  - Construction
  - Agroalimentaire
  - Chimie
  - Pharmaceutique
  - Transport
  - Services

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management - cycle « animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management - cycle « responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- Animateur prévention SSE
- Coordinateur prévention SSE

Code(s) NAF : 27.33Z, 27.32Z, 27.31Z, 27.20Z, 27.12Z, 27.11Z, 26.80Z, 26.70Z, 26.60Z, 26.52Z, 26.51B, 26.51A, 26.40Z, 26.30Z, 26.20Z, 26.12Z, 26.11Z, 25.99B, 25.99A, 25.94Z, 25.93Z, 25.92Z, 25.91Z, 25.73B, 25.73A, 25.72Z, 25.71Z, 25.62B, 25.62A, 25.61Z, 25.50B, 25.50A, 25.40Z, 25.30Z, 25.29Z, 25.21Z, 25.12Z, 25.11Z, 24.54Z, 24.53Z, 24.52Z, 24.51Z, 24.46Z, 24.45Z, 24.44Z, 24.43Z, 24.42Z, 24.41Z, 24.34Z, 24.33Z, 24.32Z, 24.31Z, 24.20Z, 24.10Z, 10.82Z, 21.20Z, 20.13B, 33.20D, 33.20C, 33.20B, 33.20A, 33.19Z, 33.17Z, 33.16Z, 33.15Z, 33.14Z, 33.13Z, 33.12Z, 33.11Z, 32.99Z, 32.91Z, 32.50B, 32.50A, 32.40Z, 32.30Z, 32.20Z, 32.13Z, 32.12Z, 32.11Z, 31.09B, 31.09A, 31.03Z, 31.02Z, 31.01Z

### Identification

Identifiant : 354  
Version du : 08/01/2019

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Liste des certifications éligibles de la CPNE Métallurgie](#)

Non formalisé :

- N/A

30.99Z , 30.92Z , 30.91Z , 30.40Z ,  
30.30Z , 30.20Z , 30.12Z , 30.11Z ,  
29.32Z , 29.31Z , 29.20Z , 29.10Z ,  
28.99B , 28.99A , 28.96Z , 28.95Z ,  
28.94Z , 28.93Z , 28.92Z , 28.91Z ,  
28.49Z , 28.41Z , 28.30Z , 28.29B ,  
28.29A , 28.25Z , 28.24Z , 28.23Z ,  
28.22Z , 28.21Z , 28.15Z , 28.14Z ,  
28.13Z , 28.12Z , 28.11Z , 27.90Z ,  
27.52Z , 27.51Z , 27.40Z

Code(s) NSF : 344r , 315r , 315p

Code(s) ROME : H2505 , H2504 , H2501 , H2503

Formacode : —

Date de création de la certification : 01/01/1998

Mots clés : Organisation , Sécurité , Animation ,  
Communication

## Descriptif

### Objectifs de l'habilitation/certification

Attester des compétences professionnelles du candidat à animer son équipe afin de réaliser les objectifs fixés par l'entreprise.

### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

### Descriptif général des compétences constituant la certification

#### Compétences fondamentales

Identifier les caractéristiques et les attentes des acteurs de l'environnement de l'entreprise (clients, fournisseurs...);

Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur;

Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté;

Mettre en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel «socle de savoir-faire de tuteur» de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe;

Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées;

Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe, et mettre en œuvre les actions correctives définies;

Expliquer les procédures (réglementaire, normative et sociétale) et les consignes pour qu'elles soient respectées et reporter les difficultés d'application dans son secteur.

#### Compétences comportementales

Moi & Moi

Assurer son développement personnel

Se connaître

### Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

[Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres

Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner

Accueillir la critique et susciter le feed-back

Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.

Développer l'empathie et l'écoute positive

Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement

S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité

Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise

Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions

Se montrer agile et proactif dans ses démarches

## **Compétences additionnelles**

Transférer les informations sur les projets de l'entreprise en fonction des objectifs et des interlocuteurs en présence ;

Collecter les informations de son secteur et les reporter à sa hiérarchie ;

Gérer les situations difficiles au sein de son secteur ;

Fournir les éléments nécessaires à l'évaluation des collaborateurs (recrutement, mobilité, entretiens divers) en identifiant les points forts et les atouts individuels et collectifs de l'équipe ;

Optimiser la charge et les capacités de production en utilisant les différents systèmes et outils de gestion de production à sa disposition ;

Contribuer (collaborer) aux démarches d'amélioration continue en y associant son équipe ;

Proposer des actions correctives et des améliorations en prenant en compte la dimension humaine.

## *Modalités générales*

- Positionnement du candidat et définition d'un parcours de formation adapté.
- Formation en alternance.
- Mise en situation d'entreprise.
- Projet réalisé en individuel et en groupe.
- Evaluation effectuée par des professionnels.
- Jury de certification indépendant.

## *Liens avec le développement durable*

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### *Pour l'individu*

La certification permet :

- de valider les compétences de management d'un individu sur un poste d'animateur,
- d'être transférable : service, entreprise ou autres secteurs

### *Pour l'entité utilisatrice*

L'utilisation de la certification permet :

- un management approprié et harmonisé des équipes pour accroître les performances de l'entreprise,
- le respect des procédures (sécurité, environnement...),

d'activité,  
● la promotion sociale et l'évolution du candidat,  
● une reconnaissance par des professionnels hors de son environnement quotidien.

● l'application des engagements paritaires de la branche,  
● de répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise en termes de compétences,  
● la préparation à la mobilité des compétences.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Le candidat doit être :

en situation d'animateur d'équipe (ou en prise de fonction) hiérarchique ou transversale sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours  
acteur d'activités professionnelles en lien avec le référentiel management  
porteur d'un projet initié par l'entreprise, accepté par le candidat

### Compétences évaluées

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

### Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Aucun

### Centre(s) de passage/certification

- L'UIMM territoriale

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat nominatif des compétences professionnelles acquises et décrites dans le référentiel de certification délivré par l'UIMM

## Plus d'informations

### Statistiques

Nombre de candidats ayant obtenu le Certificat Ecole du Management Cycle « Animateur d'Equipe » :

- 2012 : 388 candidats certifiés
- 2013 : 337 candidats certifiés
- 2014 : 360 candidats certifiés

### Autres sources d'information

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>