

Certification Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans les coopératives agricoles et leurs filiales

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Collecte, Stockage et Approvisionnement**
 - **Environnement**
 - **Management**
 - **Organisation**

Code(s) NAF : **46.75Z**, **46.61Z**, **46.34Z**, **46.33Z**,
46.31Z, **46.22Z**, **46.21Z**, **11.02A**,
10.91Z, **10.86Z**, **10.51D**, **10.51C**,
10.51B, **10.51A**, **10.39B**, **10.39A**,
10.32Z, **10.31Z**, **10.13A**, **10.11Z**

Code(s) NSF : **128f**, **110**, **120**

Code(s) ROME : **M1503**, **M1402**, **H1302**, **E1103**

Formacode : —

Date de création de la certification : **24/05/2017**

Mots clés : **Systeme de Management**,
RESPONSABILITE SOCIETALE, **SOCIAL**,
environnement

Identification

Identifiant : **3803**
Version du : **22/11/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **N/A**

Non formalisé :

- **N/A**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Pilotée au niveau interprofessionnel de la Coopération agricole, cette certification a pour vocation de fournir aux cadres, futurs cadres de la fonction RSE et Dirigeant, les compétences qui leur permettent d'accompagner le déploiement d'une démarche RSE dans l'univers spécifique de la coopération agricole et agroalimentaire.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun.

Descriptif général des compétences constituant la certification

Identifier les parties prenantes internes et externes de la coopérative en matière de RSE et conduire avec chaque acteur un dialogue d'adhésion propice à l'amener à intégrer la RSE dans sa culture et dans ses pratiques.

Qualifier et quantifier les impacts environnementaux du cycle de vie d'un produit au regard de la norme ISO 26000 afin d'identifier les leviers de performance environnementale associés dans une approche

Public visé par la certification

- Responsables ou futurs responsables RSE
- Opérationnels en charge du déploiement d'une démarche RSE
- Cadres dirigeants ou

globale et systémique prenant en compte l'ensemble des facteurs économiques et humains.

Mesurer les interactions entre les conditions et qualité de vie au travail et la performance globale et par unité et proposer aux acteurs de la fonction RH ayant un lien direct avec la politique RSE de la coopérative des pistes de progrès pour valoriser le capital humain de la coopérative au service de sa stratégie.

Analyser la stratégie à moyen et long terme de la coopérative, cartographier les besoins, opportunités et risques associés à la RSE et proposer aux décideurs les ajustements nécessaires ou les moyens complémentaires pour respecter l'ensemble des objectifs que l'organisation s'est fixée.

Diagnostiquer dans la chaîne de valeur de l'organisation tous les volets de la fonction achats et leurs liens avec les principes d'une consommation responsable et éthique, évaluer la capacité des fournisseurs à satisfaire aux obligations de l'entreprise en matière de RSE et proposer aux différents acheteurs des plans d'actions pour améliorer la sélection et la collaboration de fournisseurs.

Définir une stratégie de communication RSE en lien avec la politique globale de communication interne et externe de l'entreprise, concevoir le plan d'action associé et le mettre en œuvre pour tout ou partie, et plus particulièrement en cas de crise relevant directement ou indirectement de la stratégie RSE de l'entreprise.

Modalités générales

La certification sanctionne un cycle en présentiel de 8 jours, répartis sur 4 mois et 1 jour de soutenance.

Au-delà de l'apport de connaissances, la pédagogie mise en œuvre privilégie des travaux préparatoires à chaque session, des cas pratiques, des exercices d'application et des quizz.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification **Responsabilité sociétale des entreprises dans les coopératives agricoles et leurs filiales** permet aux cadres, futurs cadres de la fonction RSE et Dirigeant, de certifier leur niveau de compétence dans la fonction et d'attester de leur capacité à la mobiliser dans l'univers spécifique de la coopération agricole.

Elle favorise :

La sécurisation des parcours professionnels à travers une certification reconnue dans l'ensemble de l'univers professionnel agroalimentaire

La valorisation des expériences, notamment pour les acteurs en contrôle de gestion ne disposant pas d'un diplôme

Pour l'entité utilisatrice

En ce qu'elle atteste de compétences de haut niveau dans la fonction et qu'elle est parfaitement adaptée au contexte spécifique des activités des coopératives agricoles et de leurs filiales agroalimentaires, la certification **Responsabilité sociétale des entreprises dans les coopératives agricoles et leurs filiales** est réellement créatrice de valeur ajoutée pour les entreprises coopératives.

Elle contribue pleinement au renforcement de la contribution de la fonction au service de la performance globale de la coopérative et de sa capacité à faire face aux évolutions permanentes des marchés spécifiques agricoles et agroalimentaires sur lesquels elle intervient.

Le décloisonnement, la transversalité et l'esprit collaboratif, fédérés autour de problématiques globales traitées en logique projet et prenant en compte les spécificités des entreprises coopératives agricoles et agroalimentaires

Evaluation / certification

Pré-requis

Etre en charge du déploiement d'une démarche RSE d'une coopérative agricole ou filiale

Compétences évaluées

La certification valide les compétences suivantes :

Identifier les parties prenantes internes et externes de la coopérative en matière de RSE et conduire avec chaque acteur un dialogue d'adhésion propice à l'amener à intégrer la RSE dans sa culture et dans ses pratiques.

Qualifier et quantifier les impacts environnementaux du cycle de vie d'un produit au regard de la norme ISO 26000 afin d'identifier les leviers de performance environnementale associés dans une approche globale et systémique prenant en compte l'ensemble des facteurs économiques et humains.

Mesurer les interactions entre les conditions et qualité de vie au travail et la performance globale et par unité et proposer aux acteurs de la fonction RH ayant un lien direct avec la politique RSE de la coopérative des pistes de progrès pour valoriser le capital humain de la coopérative au service de sa stratégie.

Analyser la stratégie à moyen et long terme de la coopérative, cartographier les besoins, opportunités et risques associés à la RSE et proposer aux décideurs les ajustements nécessaires ou les moyens complémentaires pour respecter l'ensemble des objectifs que l'organisation s'est fixée.

Diagnostiquer dans la chaîne de valeur de l'organisation tous les volets de la fonction achats et leurs liens avec les principes d'une consommation responsable et éthique, évaluer la capacité des fournisseurs à satisfaire aux obligations de l'entreprise en matière de RSE et proposer aux différents acheteurs des plans d'actions pour améliorer la sélection et la collaboration de fournisseurs.

Définir une stratégie de communication RSE en lien avec la politique globale de communication interne et externe de l'entreprise, concevoir le plan d'action associé et le mettre en œuvre pour tout ou partie, et plus particulièrement en cas de crise relevant directement ou indirectement de la stratégie RSE de l'entreprise.

La capacité du postulant à maîtriser l'approche analytique et l'approche globale des problématiques spécifiques de la fonction, sera aussi évaluée.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

Centre(s) de passage/certification

- SERVICES COOP DE FRANCE : <http://www.servicescoopdefrance.coop/>

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétence

Plus d'informations

Statistiques

Nouvelle certification. Nous anticipons une montée en puissance du dispositif (2018 : 1 promotion ; 2019 : 2 promotions ; 2020 : 3 promotions).

Autres sources d'information

<https://www.servicescoopdefrance.coop/formation/agro-parcours-rse/>