

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 18163**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Expert en ressources humaines (MS)

Nouvel intitulé : Expert en ressources humaines (MS)

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Toulouse - Toulouse business school (TBS)	Président de la CCI

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315t Etablissement de la paie, recrutement du personnel et relations sociales

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

L'Expert en ressources humaines exerce son activité principalement comme un : Responsable des Ressources Humaines, généraliste de la fonction Ressources Humaines qui travaille en appui au management opérationnel.

- Il appréhende et décline la politique de Ressources Humaines en mettant en œuvre les politiques de rémunération, recrutement, formation, gestion prévisionnelle des emplois et carrières...
- Il assure les missions d'administration et la gestion du personnel.
- Il respecte et fait respecter la législation du travail en vigueur dans un contexte international et organise les relations sociales.
- Il accompagne les changements d'organisation et fait vivre le système d'information de gestion des Ressources Humaines.

L'Expert en Ressources Humaines est capable de :

- Apporter l'appui et le conseil RH aux différentes instances de l'entreprise.
- Définir et mettre en œuvre les processus de recrutement jusqu'à l'embauche et l'intégration des candidats.
- Apprécier et évaluer le personnel afin de définir et élaborer une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, et mettre en place le plan de formation.
- Gérer les Ressources Humaines et les carrières.
- Conduire et contrôler la gestion administrativement du personnel et les opérations de paie
- Garantir les respects de la législation sociale et de piloter le dialogue social.
- Gérer les plans sociaux
- Animer les RH à l'international.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

secteur public ou privé plutôt entreprises de plus de 200 salariés

- Responsable ressources humaines
- Responsable relations sociales
- Responsable formation
- Responsable recrutement
- Chargé de recrutement
- Responsable formation
- Conseiller en formation
- Chargé de missions
- Chargé des relations sociales
- Gestionnaire RH
- Responsable en insertion
- Chargé de projet externalisation RH
- Assistant RH.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le référentiel de certification a été structuré en 5 blocs d'activités évaluées par :

Rédaction d'un dossier

Etude d'un cas concret d'entreprise d'analyse financière à diagnostiquer

Etude de cas d'entreprise et

une thèse professionnelle

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	50% GESCT, 50% professionnels Le Directeur du Groupe ESC Toulouse Le Directeur des Mastères Spécialisés et exécutive éducation Le Responsable pédagogique 4 professionnels RH (Directeurs et Responsables des ressources Humaines)
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Idem
En contrat de professionnalisation	X	Idem
Par candidature individuelle	X	Idem
Par expérience dispositif VAE prévu en 2005	X	43 % GESCT, 57% professionnels Le jury VAE est composé du Responsable VAE de l'organisme

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS**ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX****Base légale****Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 20 janvier 2014 publié au Journal Officiel du 30 janvier 2014 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau I, sous l'intitulé "Expert en ressources humaines" avec effet au 02 janvier 2009, jusqu'au 30 janvier 2017.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :**

Environ 20 titulaires de la certification par an

10 promotions depuis 2003

<http://www.tbs-education.fr/fr/formations/ms-msc/les-masteres-specialises/rerelations-et-ressources-humaines>

Autres sources d'information :

[tbs](#)

[CCI Toulouse](#)

Lieu(x) de certification :

Chambre de Commerce et d'Industrie de Toulouse

2 rue Alsace Lorraine

BP10202

31002 Toulouse Cedex 7

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Groupe ESC Toulouse

20 Boulevard Lascrosses

BP 7010

31078 Toulouse Cedex 7

Historique de la certification :

Certification suivante : [Expert en ressources humaines \(MS\)](#)