

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 24868**

Intitulé

Manager d'une unité stratégique (MS)

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - Groupe HEC	directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire réalise les activités suivantes:

Elaborer et mettre en œuvre la stratégie d'une entité économique

Piloter l'activité opérationnelle d'une unité stratégique

Manager les hommes et les équipes

Les titulaires sont capables de:

Maitriser les principaux outils de diagnostic et d'analyse stratégique (PESTEL, SWOT, ...) afin de formaliser la stratégie.

Concevoir le business plan en prenant en compte toutes les variables de l'environnement (Politiques, légal, économiques, budgétaires, sociales, analyse des marchés...) dans lequel l'unité est plongée

Comprendre les évolutions porteuses d'innovation dans le secteur d'activité visée

Maitriser l'analyse des risques liés au choix des options stratégiques possibles pour l'unité

Fédérer des équipes de haut niveau hiérarchiques responsables de fonctions (marketing, finances, ..) ou de sous unités

Comprendre le rôle et les enjeux des individus dans l'organisation pour prendre des décisions.

Maitriser l'état de l'art des systèmes et des outils de pilotage (OVAR, BSC, VAN, ROI, EVA, budgets, tableaux de bords, mesure des écarts...) pour mesurer et manager la performance d'une unité stratégique.

Expliciter les mérites de toutes les formes d'organisation permettant de coordonner des opérations et des projets de développement de l'unité.

Piloter le changement afin d'optimiser les ressources et les moyens

Maitriser toutes les facettes de la communication institutionnelle afin de dialoguer et négocier dans les meilleurs termes quelle que soit la situation.

Maitriser l'anglais de manière à pouvoir conclure une négociation, animer des réunions à haut niveau hiérarchique avec des homologues étrangers

Maîtriser les principes du droit du travail les rôles et attributions des instances collectives de représentation des salariés afin d'optimiser la gestion des ressources humaines.

Maîtriser la gestion prévisionnelle des emplois et compétences afin de motiver et optimiser la gestion des ressources humaines.

Gérer les enjeux culturels et éthiques du management des hommes et des organisations afin de comprendre les différences de chaque membre de l'unité.

Utiliser de manière pertinente tous les outils de la médiation pour gérer et arbitrer les conflits.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ces postes existent dans tous les grands groupes, les grandes entreprises et les PME/PMI, de tous les secteurs d'activité

Dirigeant d'entreprise, Directeur général, Directeur d'une « business unit », Directeur d'un centre profit...

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie d'une entité économique et Piloter l'activité opérationnelle d'une unité stratégique - seront évaluées à partir d'un travail de groupe autour d'un cas réel d'entreprise. 5 cas réels sont proposés, chacun proposant une ou plusieurs facettes de ces compétences.

- Manager les hommes et les équipes sera évaluée à l'aide d'un travail de groupe simulant l'activité réelle du comité de direction d'une entreprise

Jeu collectif de simulation de gestion sous forte contrainte de temps.

Le mémoire professionnel (un écrit et d'une soutenance orale devant un jury majoritairement constitué de professionnels) à partir d'un sujet global d'évaluer l'ensemble du référentiel de compétences de la certification.

Le niveau d'anglais sera jugé à partir du TOEIC pour lequel un score minimal de 750 est exigé.

Ce MASTERE SPECIALISE® est composé d'un bloc de compétence qui est un Badge (Bilan d'Aptitude Délivré par les Grandes Écoles) - (Certificate in Superior Applied Studies in Management Unit Strategic) - Ce bloc a été commercialisé par l'école depuis 1994 comme CESA MUST.

Si le candidat souhaite obtenir le MASTERE SPECIALISE® il doit impérativement valider ce bloc et l'ensemble des compétences du référentiel et remplir les conditions de recevabilité de la CGE et rédiger la thèse professionnelle

Bloc de compétence :

INTITULÉ

DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétence n°1 de la
fiche n° 24868 - Management
de petites ou moyennes
structures BADGE / CESA
MUST

Descriptif :

Compétences évaluées en Anglais et en Français

• **Compétence 1 :**

- Maîtriser les principaux outils de diagnostic et d'analyse stratégique (PESTEL, SWOT, ...) afin de formaliser la stratégie.

• **Compétence 2 :**

- Concevoir le business plan en prenant en compte toutes les variables de l'environnement (Politiques, légal, économiques, budgétaires, sociales, analyse des marchés...) dans lequel l'unité est plongée

• **Compétence 3 :**

- Maîtriser l'état de l'art des systèmes et des outils de pilotage (OVAR, BSC, VAN, ROI, EVA, budgets, tableaux de bords, mesure des écarts...) pour mesurer et manager la performance d'une unité stratégique.

• **Compétence 4 :**

- Gérer les enjeux culturels et éthiques du management des hommes et des organisations afin de comprendre les différences de chaque membre de l'unité.

Modalité d'évaluation :**Travail de groupe autour d'un cas réel d'entreprise.**

Des groupes de 3 à 5 élèves sont constitués, chaque groupe est assimilé au comité de direction d'une entreprise.

La situation professionnelle est recréée au plus près de la réalité de fonctionnement d'un comité de Direction par attribution d'un rôle à chaque apprenant conformément à l'organigramme réel de l'entreprise. L'évaluation collective est réalisée sous forte contrainte de temps (4 à 12 heures selon les cas) et force les apprenants à prendre des décisions sous stress.

Les décisions, propositions et recommandations de chaque groupe sont présentées devant un jury formé de professionnels le plus souvent membres d'un comité de Direction

Chaque apprenant doit présenter une partie du travail réalisé par le groupe

Modalités d'évaluation compétence 2 et 3

Cas réel d'entreprise n°1 - portant sur :

- Diagnostic et choix stratégique
- Innovation et risques associés
- Construction d'un business plan

Cas réel d'entreprise n°2 - portant sur:

- Maximisation de la création de valeur au niveau d'une Business Unit
- Tableaux de bord
- Outils de pilotage

Evaluation basée sur une présentation orale par groupe de 3 à 5 élèves en anglais et sur base d'un rendu écrit pour le groupe

Modalités d'évaluation compétence 4

Travail de groupe autour d'un cas simulé d'entreprise.

Jeu collectif de simulation de gestion qui met en œuvre l'expression des différentes compétences sous forte contrainte de temps.

Tous les grands défis auxquels doit faire face une entreprise internationale ainsi que les difficultés liées au travail en équipe sont simulés par le logiciel.

Les participants sont mis en situation de Comité de Direction en groupe de 3 à 5.

Les décisions sont prises sous stress, l'algorithme du logiciel détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.

Attestation :

Ce bloc est certifié, il donne lieu à une évaluation et une validation.

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Le jury est composé pour moitié de salariés et pour moitié d'employeurs Nombre de personnes composant le jury : 5 personnes Président du jury (ci-dessus) Directeur des programmes diplômants ou Directeur Associé des Executive Masters Directeur Académique du programme Deux professionnels, titulaires de la certification
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle	X		Le jury est composé pour moitié de salariés et pour moitié d'employeurs Nombre de personnes composant le jury : 5 personnes Président du jury (ci-dessus) Directeur des programmes diplômants ou Directeur Associé des Executive Masters Directeur Académique du programme Deux professionnels, titulaires de la certification
Par expérience dispositif VAE prévu en 2015	X		Le jury est composé pour moitié de salariés et pour moitié d'employeurs Nombre de personnes composant le jury : 5 personnes Président du jury (ci-dessus) Directeur des programmes diplômants ou Directeur Associé des Executive Masters Directeur Académique du programme Deux professionnels, titulaires de la certification

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Accréditation CGE : 22 janvier 1999

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 26 novembre 2015 publié au Journal Officiel du 3 décembre 2015 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager d'une unité stratégique (MS)" avec effet au 02 janvier 2011, jusqu'au 3 décembre 2020.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

25 titulaires de la formation en moyenne par an

<https://www.exed.hec.fr>

Autres sources d'information :

<http://www.exed.hec.fr/executive-masteres>

Lieu(x) de certification :

Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - Groupe HEC : Île-de-France - Yvelines (78)
[Jouy en Josas]

HEC PARIS

1 rue de la Libération

78351 - Jouy en Josas

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**Historique de la certification :**

Cette formation a été créée au départ pour des managers issus d'écoles d'ingénieurs accédant à des fonctions de direction de business unit au sein de grandes ou moyennes entreprises. Au cours du temps des personnes ayant des formations très diversifiées ont intégré le programme pour développer leurs compétences en management général. Les entreprises sont confrontées à la nécessité de former leurs cadres qui, évoluant vers des fonctions de direction générale, doivent maîtriser toutes les dimensions de leur nouvelle fonction.

Accréditation CGE : 22 janvier 1999