

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 26827**

Intitulé

Manager en développement durable

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Société KLM - ISEAM	Directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion), 200p Méthodes industrielles

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le/la Manager en Développement Durable définit, conçoit et met en œuvre les stratégies de développement durable au sein de l'entreprise. Il/elle assure le rôle de conseil, d'accompagnement et de supervision lors de la réalisation concrète des politiques de développement durable. Il/elle veille à la prise en compte des trois volets du développement durable (social, économique et environnemental) dans chaque action mettant en œuvre de la politique générale de l'entreprise ainsi qu'au respect de la réglementation. Il/elle intervient directement sur le terrain par la proposition et l'animation d'actions concrètes touchant tant à l'organisation (réaménagement des locaux, procédures d'hygiène, de sécurité...) qu'au fonctionnement (investissement, ressources humaines, partenaires, communication...) de l'entreprise.

Le/la Manager en Développement Durable doit être capable de réaliser les activités suivantes :

- Conception et pilotage d'une politique de développement durable dans le cadre de la stratégie de l'organisation ;
- Elaboration et déploiement de la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) dans l'activité économique de l'organisation ;
- Mise en place d'un système de management transversal pour mettre en oeuvre les projets de développement durable de l'organisation ;
- Développement de la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation.

La certification atteste que le/la titulaire est capable de :

1) Stratégie de développement durable

- Réaliser un audit et un diagnostic des activités de l'organisation pour identifier les contraintes et opportunités dans le domaine du développement durable ;
- Adapter les stratégies industrielles, commerciales et marketing de l'organisation pour développer de façon rentable l'activité ;
- Développer une démarche de développement durable en appliquant les réglementations et les principes environnementaux et sociaux ;
- Dialoguer et négocier avec les autorités décisionnaires pour optimiser les programmes de développement durable ;
- Evaluer la conformité des activités à la réglementation sur l'émission des gaz à effet de serre pour développer un programme d'actions correctives.

2) Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

- Evaluer les activités de l'entreprise pour créer une démarche RSE adaptée ;
- Rédiger un rapport annuel RSE selon un référentiel de normes pour formaliser, valoriser et suivre les actions de développement durable de l'organisation ;
- Intégrer la stratégie RSE dans les directions et les départements de l'entreprise pour répondre aux attentes des parties prenantes ;
- Appliquer les principes du développement durable à la stratégie financière de l'organisation pour réduire les risques liés à l'investissement financier et affirmer les valeurs de l'organisation ;
- Définir les projets prioritaires en développement durable pour réduire les impacts environnementaux de l'entreprise ;
- Identifier les indicateurs développement durable de l'entreprise pour mesurer l'efficacité des actions environnementales.

3) Système de management transversal

- Identifier les causes de résistance ainsi que les crises potentielles pour les anticiper et faciliter la pleine application de la politique de DD ;
- Sensibiliser, former et motiver les parties prenantes pour assurer la compréhension globale de la démarche et emporter l'adhésion des équipes ;
- Piloter la concertation entre les différentes parties prenantes pour coordonner la démarche de développement durable ;
- Adapter les processus de décision pour garantir la pérennité de la démarche ;
- Elaborer un système de gestion d'équipes transversal pour accroître la performance des fonctions de l'entreprise en développement durable.

4) Dimension sociale de la RSE

- Concevoir des actions en interne et en externe pour promouvoir l'engagement social de l'organisation ;
- Conclure des partenariats éthiques et solidaires pour permettre à l'entreprise d'affirmer son rôle d'acteur au sein de la Société civile et de valoriser son image institutionnelle ;
- Piloter la rédaction d'une charte éthique pour transcrire la culture et la pratique de l'entreprise en valeurs sociales
- Créer des programmes sur le handicap, la diversité, et la non-discrimination pour concrétiser la démarche sociale de l'entreprise ;
- Soutenir, encourager et valoriser les actions solidaires des salariés pour dynamiser le capital humain de l'entreprise.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous types d'organisations (entreprises, collectivités, associations) de tous secteurs d'activité (industrie, services, distribution,

humanitaire)

- Directeur/trice du développement, durable de l'environnement,
- Chef/fe de projet développement durable, environnement,
- Chargé/e de mission développement durable, environnement,
- Responsable des activités de mécénat et des fondations d'entreprise,
- Consultant/e en développement durable,
- Auditeur/trice en développement durable,
- Chargé/e de mission éthique et déontologie.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

Les composants de la certification sont organisés autour de 4 pôles de compétences :

- L'élaboration des programmes de développement durable et l'intégration des enjeux environnementaux dans la stratégie de l'entreprise ;
- L'adaptation des processus et des fonctions de l'entreprise à la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ;
- La motivation et la coordination des équipes dans le cadre du déploiement d'un système de management transversal du développement durable ;
- Le développement et le pilotage de programmes socialement responsables et solidaires.

Validité des composants acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	11 personnes composent le jury de certification, professionnels/les et experts/es, dont 60% extérieures à l'organisme de formation.
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	11 personnes composent le jury de certification, professionnels/les et experts/es, dont 60% extérieures à l'organisme de formation.
En contrat de professionnalisation	X	11 personnes composent le jury de certification, professionnels/les et experts/es, dont 60% extérieures à l'organisme de formation.
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2014	X	11 personnes composent le jury de certification, professionnels/les et experts/es, dont 60% extérieures à l'organisme de formation.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 30 août 2016 publié au Journal Officiel du 07 septembre 2016 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager en développement durable" avec effet au 09 février 2011, jusqu'au 07 septembre 2021.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

12 titulaires de la certification par an en moyenne

Autres sources d'information :

www.iseam.eu

Lieu(x) de certification :

KLM-ISEAM

52 rue de la maison rouge - Lognes

77437 MARNE LA VALLEE CEDEX 2

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

KLM-ISEAM

52 rue de la maison rouge - Lognes

77437 MARNE LA VALLEE CEDEX 2

Historique de la certification :