

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 15277**

Intitulé

CQP : Certificat de qualification professionnelle Chef de carrière

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et de matériaux - Centre national d'études et des formations des industries de carrières et matériaux de construction (CEFICEM)	Président

Niveau et/ou domaine d'activité

Convention(s) :

3081 - Industries de carrières et de matériaux (UNICEM)

Code(s) NSF :

231m Mines et carrières, génie civil, topographie (plurifonctionnelle)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Sous la responsabilité du Responsable d'exploitation, organiser la production conformément aux objectifs fixés par l'entreprise, en mettant en œuvre sur le plan des matériels et des personnels la chaîne d'extraction, de traitement et d'expédition des matériaux, dans le respect des réglementations relatives à la sécurité et à l'environnement, notamment.

Il réunit les conditions d'une productivité optimale de l'exploitation et à cette fin coopère étroitement avec les services de maintenance technique, environnement et foncier, de sécurité, de qualité et de commercialisation des produits, et peut être également en contact avec des interlocuteurs externes à l'entreprise.

Il est le relais de la politique interne de son entreprise dans les domaines cités ci-dessus.

Les capacités attestées :

1 - Sécurité

Organiser la sécurité des personnels internes et externes et s'assurer du respect des réglementations en matière de prévention et d'environnement

Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches QSE dans son entreprise

2 - Production

Organiser et suivre les travaux de ses équipes en tenant compte des éléments administratifs et techniques prévus et en relation avec sa hiérarchie concernant :

- la découverte, le suivi d'exploitation et le réaménagement d'un site
- la foration et le minage, par les équipes internes ou externes
- l'extraction et le transport des matériaux par les engins de carrière

Organiser et suivre les opérations de traitement des matériaux en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, jusqu'au stockage et aux expéditions

Développer une organisation de la maintenance des matériels permettant de limiter les arrêts de production

3 - Qualité-Environnement

S'assurer de la qualité des matériaux produits en regard des exigences professionnelles (normes, spécifications) et celles particulières à son entreprise et ses clients

S'assurer du respect des réglementations en matière d'environnement

Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches QSE dans son entreprise

4 - Gestion

Participer à la préparation et au suivi des budgets et des coûts d'exploitation en liaison avec sa hiérarchie

Préparer, organiser et suivre les interventions des prestataires externes

5 - Management-Communication

Développer une communication adaptée en fonction des interlocuteurs internes et externes

Organiser et mobiliser les ressources humaines nécessaires à l'activité de son site

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Carrières de granulats

Chef de carrière

Chef d'exploitation de carrière

Chef d'équipe en carrière

Codes des fiches ROME les plus proches :

F1203 : Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

1 - Sécurité

2 - Production

3 - Qualité-Environnement

4 - Gestion

5 - Management-Communication

L'obtention de la totalité des blocs de compétences décrits ci dessous permet d'obtenir la certification.

Chaque bloc est certifié, il donne lieu à une évaluation et une validation.

Bloc de compétence :

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°1 de la fiche n° 15277 - La gestion de production en carrière	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none">- Participer à la mise en place et au suivi des dossiers administratifs concernant les ouvertures ou les évolutions de sites en relation avec les services administratifs concernés et sa hiérarchie- Organiser et suivre les travaux de ses équipes en tenant compte des éléments administratifs et techniques prévus et en relation avec sa hiérarchie concernant :<ul style="list-style-type: none">□ la découverte, le suivi d'exploitation et le réaménagement d'un site□ l'extraction et le transport des matériaux par les engins de carrière- Développer une organisation de la maintenance des matériels permettant de limiter les arrêts de production- Organiser la prévention sécurité pour l'ensemble des collaborateurs- Préparer, organiser et suivre les interventions des prestataires externes- Participer à la préparation et au suivi des budgets et des coûts d'exploitation en liaison avec sa hiérarchie <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none">- Questionnaires informatisés décrivant les différentes étapes de suivi de l'exploitation, du phasage et de la découverte- Questionnaires informatisés sur l'élaboration d'un système de maintenance préventive- Questionnaires informatisés décrivant les différentes étapes du dossier d'ouverture et d'évolution du site de production- Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les méthodes de gestion des coûts d'exploitation d'un site- Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°2 de la fiche n° 15277 - Le process de fabrication des granulats</p>	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et suivre les opérations de traitement des matériaux sur la carrière en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, jusqu'au stockage et aux expéditions <input type="checkbox"/> Réaliser les contrôles et vérifications des installations avant leur mise en fonctionnement, prendre en compte les consignes et instructions de production <input type="checkbox"/> Décider en conséquence du lancement de la fabrication <input type="checkbox"/> Contrôler le bon déroulement des opérations de traitement sur l'ensemble de la chaîne de production. Détecter, alerter ou remédier aux dysfonctionnements <input type="checkbox"/> Piloter le process de traitement des granulats en respectant le programme de production et les procédures internes <input type="checkbox"/> Assurer le traitement administratif de son activité en renseignant les documents relatifs à la production <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés décrivant la technologie des différents équipements et le réglage des installations - Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions prises en termes de suivi de l'installation de traitement des granulats - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>
<p>Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 15277 - La foration et le minage</p>	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et contrôler les travaux de foration et de minage par les équipes internes ou externes <input type="checkbox"/> Organiser les travaux de foration, participer à la conception ou à la vérification d'un plan de foration et contrôler son exécution <input type="checkbox"/> Élaborer ou participer à l'élaboration des plans de tir afin de contrôler leur mise en œuvre par les équipes concernées <input type="checkbox"/> Contrôler et analyser les travaux d'abattage des roches sur le plan de la sécurité et des résultats des tirs <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés décrivant les étapes d'élaboration d'un plan de foration et d'un plan de tir - Examen du Certificat de Préposé au Tir - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°4 de la fiche n° 15277 - La sécurité et l'environnement en carrière</p>	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respecter les consignes et les dispositions réglementaires en matière de sécurité/prévention et veiller à leur application par les personnels internes et externes. - Respecter les consignes et les dispositions réglementaires en matière d'environnement et veiller à leur application par les personnels internes et externes. - Participer à l'amélioration continue dans le cadre des démarches Qualité Sécurité Environnement dans son entreprise <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés sur les principaux risques liés aux installations de traitement et les mesures et moyens de prévention adaptés - Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions générales en matière de sécurité et d'environnement sur le site - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>
<p>Bloc de compétence n°5 de la fiche n° 15277 - La qualité en carrière et l'environnement normatif</p>	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer de la qualité des matériaux produits en regard des exigences professionnelles (normes, spécifications) et celles particulières à son entreprise et ses clients - Réagir en cas de dérive qualité constatée aux différentes étapes de la production dans le cadre des procédures définies <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés sur la classification de sa production selon les normes en vigueur et sur les indicateurs qualité à suivre - Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle décrivant les dispositions prises en termes de maîtrise de la qualité : essais, visuel, documentaire, communication interne et sur la description des différents essais de laboratoire - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>
<p>Bloc de compétence n°6 de la fiche n° 15277 - La communication et le management de proximité</p>	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer une communication adaptée en fonction des interlocuteurs internes et externes - Organiser, mobiliser et coordonner le travail des équipes en veillant à utiliser au mieux les compétences de chacun <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés décrivant les différents types et situations de management - Dossier écrit suite à une mise en situation individuelle d'une situation de management - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>

INTITULÉ	DESSCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°7 de la fiche n° 15277 - Le management des équipes autour de projets d'entreprises	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et mobiliser les ressources humaines nécessaires à l'activité de son site <input type="checkbox"/> Impliquer ses équipes autour des projets d'entreprise et gérer les résistances au changement <input type="checkbox"/> Appliquer les réglementations relatives au droit du travail <input type="checkbox"/> Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux collaborateurs <input type="checkbox"/> Construire la cohésion intergénérationnelle <input type="checkbox"/> Evaluer les compétences des collaborateurs, identifier les besoins de développement et de formation <input type="checkbox"/> Identifier les potentiels de ses collaborateurs et favoriser leur évolution professionnelle <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaires informatisés décrivant les particularités du management par projets - Dossier écrit suite à une mise en situation de management d'équipe - Présentation orale devant un jury <p>Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>
Bloc de compétence n°8 de la fiche n° 15277 - La biodiversité en carrière	<p>Description des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les enjeux de la biodiversité - Identifier le lien entre les carrières et la biodiversité - Respecter la biodiversité dans sa carrière et remonter les situations sensibles - Comprendre et suivre les prescriptions de son arrêté préfectoral - Proposer des actions de prévention en carrières - Définir et mettre en œuvre son plan d'actions - Maîtriser sa communication <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluation du formateur portant sur les savoir et les savoir-faire, sous forme de QCM en ligne et/ou cas pratiques - 50% de la note globale - Dossier écrit remis au jury au moins 2 semaines avant la date du jury dans lequel le candidat décrit les dispositions prises en matière de respect de la biodiversité de sa carrière, des prescriptions de l'arrêté préfectoral, du plan d'actions et de sa communication - 50% de la note globale <p>Certification délivrée selon la délibération de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle) Carrières et matériaux, signée le 18 mai 2016</p>

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI/NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	90% extérieur au dispositif Président du jury exerçant ou ayant exercé dans la branche 60% salariés 40% employeurs
En contrat de professionnalisation	X	

Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2002	X		90% extérieur au dispositif Président du jury exerçant ou ayant exercé dans la branche 60% salariés 40% employeurs

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 10 août 2012 publié au Journal Officiel du 22 août 2012 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, sous l'intitulé Certificat de qualification professionnelle Chef de carrière avec effet au 22 août 2012, jusqu'au 22 août 2017. Autorité responsable : Centre national d'études et de formation des industries de carrières et matériaux de construction (CEFICEM)

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Arrêté du 11 décembre 2018 publié au Journal Officiel du 18 décembre 2018 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, sous l'intitulé "Chef de carrière" avec effet au 22 août 2017 jusqu'au 11 décembre 2023.

Références autres :

Arrêté du 07 avril 2017 publié au Journal Officiel le 21 avril 2017 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Modification du nom de l'organisme certificateur.

Pour plus d'informations

Statistiques :

Nombre total de titres : 256

Autres sources d'information :

www.ceficem.fr

www.unpg.fr

www.unicem.fr

Lieu(x) de certification :

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) Carrières et de matériaux - Centre national d'études et des formations des industries de carrières et matériaux de construction (CEFICEM) : Île-de-France - Paris (75) [Paris]

Ceficem, 23, rue d'Aumale 75009 PARIS Délégations régionales de Ceficem (Nancy, Montalieu (38), Marseille, Toulouse, Rennes)

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Ceficem, 23, rue d'Aumale 75009 PARIS et villes d'implantation des délégations régionales

Historique de la certification :