

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 14214**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

DipViGrM : Diplôme visé grade de master Diplôme ESC Reims de Reims Management School, visé par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, et conférant le grade Master

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Reims Management School ()	Directeur Général, Recteur de l'Académie de Reims, Chancelier des Universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion), 313 Finances, banque, assurances, immobilier, 314 Comptabilité, gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

A l'obtention du certificat, le titulaire peut exercer les fonctions suivantes en France et/ou à l'international :

Le management général

Le management de fonction, d'activité ou de secteur géographique

L'audit

Le consulting

Dans un contexte national et/ou international, tous les titulaires de la certification sont capables de :

Définir et mettre en œuvre une stratégie :

- Comprendre et analyser l'environnement concurrentiel et les marchés
- Superviser et décliner la mise en œuvre de la stratégie retenue aux différentes fonctions de l'entreprise
- Fixer des objectifs quantitatifs et qualitatifs suivis par des indicateurs de performance durable
- Communiquer les résultats en interne et en externe

Faire des recommandations de stratégie et de mise en place des principes de responsabilité sociale des entreprises

Conduire et motiver des hommes

- Mettre en œuvre une politique de gestion des ressources humaines
- Recruter, encadrer, motiver, piloter et évaluer une équipe
- Animer des réunions
- Contribuer au développement des compétences en s'appuyant sur la diversité des collaborateurs

Ils appliquent tous les capacités transversales suivantes :

Agir de façon responsable

Communiquer et travailler dans un environnement multiculturel

- Communiquer en anglais
- Adapter son comportement aux différentes cultures

Négociateur

Gérer les conflits

Favoriser l'innovation en stimulant les comportements entrepreneuriaux

Initier et manager des projets complexes

Analyser un problème

Mobiliser les ressources/concepts/outils/méthodes en fonction des problèmes rencontrés

Proposer des solutions adaptées

Développer une pensée critique par rapport aux modèles dominants

En plus des compétences ci-dessus et en fonction de sa/ses spécialisations, le titulaire de la certification sera capable de :

Maîtriser la performance financière de l'entreprise

- Garantir les moyens pour rendre l'organisation performante
- Définir des objectifs globaux de chiffre d'affaires et de rentabilité
- Maîtriser la gestion comptable, budgétaire et fiscale
- Analyser les résultats financiers
- Proposer des décisions d'investissements
- Suivre les tableaux de bord et piloter l'activité

Définir et mettre en œuvre une politique d'achat et de logistique

Appliquer le droit des sociétés, des contrats, du travail et de la propriété intellectuelle

Définir et optimiser les attentes métiers en termes de système d'information

Définir et mettre en œuvre la stratégie marketing et commerciale

- Assurer la veille concurrentielle et la réalisation d'études de marché
- Elaborer et mettre en œuvre des plans d'actions commerciales : cible à atteindre, prix de vente, circuit de distribution, campagne de communication, argumentaire et actions promotionnelles
- Définir et développer l'image des marques et de nouveaux produits sur les différents marchés et pour les différentes clientèles
- Définir et mettre en œuvre la stratégie commerciale
- Suivre et gérer un portefeuille de clients
- Fidéliser les clients

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Institutions financières
Cabinet d'audit
Société de conseil
Commerce / distribution
Industries agroalimentaire
Industrie du luxe
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire
Technologies de l'information (services)

Consultant/Ingénieur d'affaires / Chef de projet
Auditeur / Contrôleur de Gestion /Analyste financier
Responsable commercial
Chef de Produit / Responsable Marketing /Chargé de Communication
Responsable administratif et financier
Responsable ou cadre de la gestion des ressources humaines
Créateur d'Entreprise / Dirigeant de PME-PMI

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1202 : Audit et contrôle comptables et financiers
M1707 : Stratégie commerciale
M1204 : Contrôle de gestion
M1705 : Marketing
M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Organisation des enseignements

La certification est une formation généraliste en management international. La pédagogie favorise l'acquisition de:

- connaissances fondamentales et spécialisées,
- savoirs et de techniques,
- comportements
- compétences linguistiques.

Elle repose sur des cours, des mises en situation, des périodes en entreprises, la réalisation de projets individuels ou collectifs, la réalisation d'un mémoire de recherche et l'immersion dans des environnements internationaux.

Ce programme se déroule en formation initiale sur quatre années maximum hors année de césure.

La 1ère année "L3" : 2 semestres académiques consacrés à l'acquisition des fondamentaux du management et à la découverte de l'entreprise

Le cycle Master de 2 années "M1 et M2" : 1 semestre d'approfondissement des fondamentaux du management; 1 semestre de période d'expérience internationale (en université partenaire étrangère ou en mission en entreprise) ,1 semestre dédié à la spécialisation académique, et 1 semestre de mission en entreprise;

Evaluation :

L'évaluation des enseignements est réalisée par des contrôles écrits ou oraux, individuels ou en groupe ainsi que par la participation des étudiants en cours.

L'évaluation des missions en entreprise est réalisée par la validation du stage par le maître de stage et par le rapport de stage, évalué par le tuteur de l'étudiant.

L'évaluation du mémoire de Recherche est assurée par le tuteur principal de l'étudiant sur son travail de recherche et par un deuxième enseignant spécialisé dans la discipline.

L3 : validation de 60 crédits ECTS et d'une expérience professionnelle

Cycle Master : validation de 120 crédits ECTS, du stage de responsabilité et d'une expérience internationale de 26 semaines

Validité des composantes acquises : 4 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI NON		COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		- Le président, ou le vice-président, enseignant-chercheur nommé par le Recteur d'Académie ou son représentant au titre du MESR - Le Directeur du Programme ou son représentant, - Le Directeur des Etudes du Programme ou son représentant.
En contrat d'apprentissage	X		idem
Après un parcours de formation continue		X	
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle	X		Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X		Enseignants-Chercheurs et professionnels qualifiés des professions concernées en respectant la parité homme/femme et sous la présidence du Directeur Général de RMS ou de son représentant (qui peut être le responsable du programme concerné)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Certifications reconnues en équivalence : Parcours Double Diplôme avec la Licence mention Droit et le Master de Droit et de Science Politique délivrés par l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Parcours Double Diplôme avec la Licence « mention philosophie » et le Master mention Langues, littératures et Civilisations étrangères, (cursus de Philosophie), délivrés par l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Le programme est réparti sur tout ou partie des 1ère, 2ème et 3ème années du Programme Grande Ecole. Autres certifications : DCG DSCG Texte réglementaire : Arrêté du 14-10-2011 paru au BOESR n°38 du 20/10/2011 donnant la liste des titres et diplômes français ouvrant droit à dispenses d'épreuves DCG et DSCG : - Diplôme de l'École supérieure de commerce (ESC) Reims, délivré jusqu'en 2007 inclus, dispense des épreuves n° 1, 5, 7, 8, 9, 12, 13 du DCG et n° 5, 7 du DSCG. - Diplôme de l'École supérieure de commerce (ESC) Reims, option « analyse, gestion et politique financière », délivré jusqu'en 2007 inclus, dispense des épreuves n° 1, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13 du DCG et n° 5, 7 du DSCG. - Diplôme de l'École supérieure de commerce (ESC) Reims, option « contrôle de gestion », délivré jusqu'en 2007 inclus, dispense des épreuves n° 1, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 du DCG et n° 5, 7 du DSCG. - Diplôme de l'École supérieure de commerce (ESC) Reims, parcours « expertise, comptabilité et finance », délivré à compter de 2008, dispense des épreuves n° 2, 3, 5, 6, 7 du DSCG.	Plusieurs accords de doubles-diplômes signés avec des partenaires : · Europa Universität Viadrina (Allemagne) · Sogang University (Corée du Sud) · Kent Business School, Canterbury (Grande - Bretagne) · Università degli Studi di Bologna (Italie) · Universidad de Deusto, San Sebastián (Espagne) · University of Ottawa (Telfer Uni), Ottawa (Canada) · Nicholls State University (Etats-Unis) · Universidad de Belgrano, Buenos Aires (Argentine) · Universidad de las Americas, Puebla (Mexique) · Nagoya University of Commerce & Business (Japon)

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 11/07/2011 publié au BO du MESR n° 30 du 25/08/2011 portant reconnaissance par l'État comme établissement d'enseignement supérieur technique privé pour Reims Management School

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25/08/2010 (NOR : ESR51000319A), Article 1 et 2, paru au BOESR n°35 du 30/09/2010 autorisant ESC Reims de Reims Management School à délivrer un diplôme visé et à conférer le grade de master pour une durée de 5 ans à compter du 1er septembre 2010.

Arrêté du 24/02/2005 (NOR : MENS0500352A), Article 1 et 2, paru au JO du 10/03/2005 autorisant ESC Reims de Reims Management School à délivrer un diplôme visé et à conférer le grade de master pour une durée de 6 ans à compter du 1er septembre 2004.

Arrêté du 11/03/1998 (NOR : MENS9800634A), paru au JO du 21/03/1998 portant approbation du règlement pédagogique de l'ESC Reims

Arrêté du 22/10/1993 (NOR : RESK9301495A), paru au JO du 30/10/1993 prorogeant l'arrêté du 3/09/1987 aux :

- Elèves recrutés en 1ère année en 1990
- Elèves recrutés en 2ème année en 1991

Arrêté du 13/08/1991 portant approbation du règlement pédagogique de l'ESC Reims

Arrêté du 3/09/1987 (NOR : RESX8798403A), Article 1 et 2, paru au JO du 11/09/1987 autorisant ESC Reims à délivrer un diplôme visé pour les :

- Elèves recrutés en 1ère année en 1988 et 1989
- Elèves recrutés en 2ème année en 1989 et 1990

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

11518 diplômés à fin 2011, 500 diplômés par an en moyenne sur les 4 dernières promotions

Autres sources d'information :

SUP DE CO REIMS : <http://www.supdeco-rms.com/>

Reims Management School

Lieu(x) de certification :

Reims Management School (RMS)

59 rue Pierre Taittinger

BP 302, 51061 Reims cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Reims Management School (RMS) Reims

Historique de la certification :

Le programme ESC Reims est un programme du Groupe ESC Reims créé en 1928.

Le Groupe ESC Reims devient le Groupe Reims Management School (RMS) en 1999. L'ESC Reims est alors renommé Sup de Co Reims.

Le Groupe RMS est accrédité EQUIS depuis 2000, AMBA depuis 2006, et AACSB depuis 2010.

RMS est passé sous statut Association loi 1901 le 1er janvier 2011.