

Référentiel de compétences et de certification

Intégrer l'Intelligence Artificielle dans l'organisation

Compétences professionnelles	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<p>C1. Analyser les besoins de l'organisation (besoins de prédiction, d'automatisation, d'analyse en temps réel, d'aide à la décision, ...) en tenant compte du benchmarking (étude de marché, analyse de la concurrence, ...) ainsi que des pratiques actuelles d'usages en matière d'Intelligence Artificielle afin de valider l'opportunité et la faisabilité d'une stratégie d'intégration d'Intelligence Artificielle au sein de l'organisation.</p> <p>C2. Évaluer la capacité de l'organisation à accepter une transformation au regard des impacts managériaux, des investissements, de sa maturité informatique et technique, des besoins en formation pour assurer une bonne coopération entre les différentes fonctions qu'implique la mise en place d'une stratégie d'intégration d'Intelligence Artificielle.</p> <p>C3. Analyser et comparer les différentes solutions proposées par l'équipe informatique, en identifiant les différentes techniques d'apprentissage automatique (apprentissage supervisé, non supervisé ou par renforcement) par les algorithmes (machine learning, deep learning) et en prenant en compte la qualité, du volume de données à traiter, les modalités de développement des algorithmes afin d'évaluer les coûts de mise en place d'une stratégie d'intégration d'Intelligence Artificielle.</p> <p>C4. Élaborer le plan d'actions avec l'équipe informatique, en planifiant les différentes étapes de réalisation du projet afin d'organiser et mettre en œuvre la stratégie d'intégration de l'Intelligence Artificielle.</p> <p>C5. Mettre en place et suivre les outils de pilotage, en s'appuyant sur des indicateurs de performance pour permettre le suivi des opérations réalisées par les</p>	<p>Étude de cas pratique sur l'analyse de la faisabilité, la mise en œuvre et le pilotage d'une intégration d'Intelligence Artificielle au sein d'une organisation.</p> <p>A partir d'un cas pratique d'une organisation souhaitant intégrer l'Intelligence Artificielle, le candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> . détermine les besoins métiers auxquels l'IA pourrait répondre en s'appuyant sur des pratiques existantes et en imaginant d'autres applications potentielles, <i>(en lien avec C1)</i> . identifie les données utiles à collecter, leur nature, leur structure, et les traitements qu'il serait pertinent d'appliquer pour obtenir des résultats exploitables par du machine learning, <i>(en lien avec C3)</i> . évalue les coûts de mise en place et les recettes des applications d'Intelligence Artificielle proposées en tenant compte du volume des données et des ressources techniques et 	<p>Cr1. Le candidat identifie correctement les besoins métiers auxquels l'IA pourrait répondre, les apports potentiels et les limites d'une intégration d'IA ainsi que les principes fondamentaux de la gestion de données (RGPD). <i>(en lien avec C1)</i></p> <p>Cr2. La capacité de transition de l'entreprise et les ressources à mobiliser sont correctement estimées. <i>(en lien avec C2)</i></p> <p>Cr3. Les données utiles et collectables proposées pour du machine learning sont cohérentes par rapport aux besoins identifiés. <i>(en lien avec C3)</i></p> <p>Cr4. Le candidat évalue correctement le volume de données à traiter ainsi que le chiffrage des coûts. <i>(en lien avec C3)</i></p> <p>Cr5. Le plan d'actions proposé est cohérent et exhaustif : procédures de collecte, traitements de données,</p>

Référentiel de compétences et de certification

Intégrer l'Intelligence Artificielle dans l'organisation

<p>équipes opérationnelles et réduire, le cas échéant, les écarts entre les résultats constatés et les objectifs visés.</p> <p>C6. Accompagner l'ensemble des intervenants et collaborateurs autour du projet d'intégration et de ses spécificités, en utilisant des techniques de communication, d'animation et de pédagogie pour permettre de garantir l'acceptation et la réussite de la stratégie d'intégration de l'Intelligence Artificielle.</p> <p>SAVOIRS ASSOCIES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • 	<p>humaines à mobiliser, <i>(en lien avec C3)</i></p> <p>. évalue la faisabilité des axes proposés au regard du contexte de l'organisation étudiée. <i>(en lien avec C2)</i></p> <p>Ensuite, le candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - élabore un plan d'actions pour la mise en œuvre de l'Intelligence Artificielle dans l'organisation choisie, <i>(en lien avec C4)</i> - met en place les indicateurs d'alerte et les reportings par niveau de management. <i>(en lien avec C5)</i> <p>Le candidat est challengé à l'oral sur ses réponses ainsi que sur les conditions de réussite d'un accompagnement des équipes et de la communication de résultat. <i>(en lien avec C6)</i></p> <p>Durée : Préparation de l'étude de cas sur une durée de 2 semaines (pour les deux parties de l'étude de cas) avec soutenance orale de 15 minutes sur le support écrit préalablement transmis (3 jours avant la soutenance).</p>	<p>services concernés, compétences requises et planning. <i>(en lien avec C4)</i></p> <p>Cr6. Le candidat met en place des outils de pilotages et des indicateurs d'alertes appropriés à la stratégie et aux algorithmes. <i>(en lien avec C5)</i></p> <p>Cr7. Le candidat expose de manière claire et intelligible les principes de sa stratégie d'intégration d'Intelligence Artificielle. <i>(en lien avec C6)</i></p> <p>C8. Le candidat justifie les facteurs clés de réussite d'un accompagnement des équipes lors d'une intégration d'Intelligence Artificielle dans l'organisation <i>(en lien avec C6)</i></p> <p>SYSTEME DE NOTATION : La certification est obtenue à partir de la note de 10/20.</p>
---	---	--

Référentiel de compétences et de certification
Intégrer l'Intelligence Artificielle dans l'organisation