

Référentiel d'activités	Référentiel de compétences	Référentiel d'évaluation	
		Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
1. Comprendre les différentes dimensions d'un problème	Comprendre, analyser, synthétiser une situation complexe dans une organisation industrielle.	- conduite d'entretiens semi-directifs en situation réelle ou simulée	<p><u>Les preuves apportées devront être</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - valides - objectives - authentiques - profondes - étendues - complètes <p>La validité fait référence à l'adéquation entre la trace apportée et le niveau de compétence déclaré. La force de la trace réside dans son objectivité, dans ce qu'elle donne à voir. Elle a un côté irréfutable, évident. Idéalement, la trace doit être authentique et donc empruntée à l'expérience concrète du candidat. La profondeur de la trace n'est autre que l'efficacité avec laquelle le candidat a mobilisé et combiné des ressources pour mener à bien son action professionnelle. L'étendue des situations couvertes a trait au déploiement de la compétence dans des contextes proches, mais variés. La complétude porte sur la couverture par les traces de l'ensemble des compétences visées.</p>
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- analyse de dimensions d'un problème en intégrant les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale ainsi que les aspects organisationnels	
	Intégrer les enjeux stratégiques industriels de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.	- réalisation d'un diagnostic à partir des différentes dimensions d'un problème en intégrant les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale ainsi que les aspects organisationnels	
		- livrable permettant de résoudre le problème dans ses différentes dimensions	
2. S'autoformer sur l'état de l'art d'un domaine technique	S'adapter à l'environnement de son organisation afin d'accompagner les changements nécessaires au fonctionnement optimal des process dont il a la responsabilité	- veille régulière	
		- formations effectuées	
		- dialogue et évaluation avec ses pairs	
3. Mener des entretiens avec un commanditaire	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel.	- conduite d'entretiens semi-directifs en situation réelle ou simulée	
	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- rétroplanning des entretiens à mener avec le commanditaire en fonction des échéances	
		- comptes rendus synthétiques	
4. Choisir et mettre en oeuvre un	Résoudre un problème industriel complexe en alliant théorie et mise en pratique sur le terrain.	- récits de pratiques démontrant la mobilisation et la combinaison de connaissances, techniques et méthodes dans le contexte défini	
		- formalisme ou modèle choisi adapté aux besoins	

formalisme / modèle adapté à l'étude	S'adapter à l'environnement de son organisation afin d'accompagner les changements nécessaires au fonctionnement optimal des process dont il a la responsabilité.	- observations critiques des résultats et des décisions - validation collégiale des formalismes et méthodes possibles et adaptés dans ce type de situation	
5. Restituer les résultats de l'étude à un public varié de professionnels	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel. Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- récits ou observation des pratiques de restitution des résultats envers une grande diversité de publics - supports de présentation des résultats - mesure de la satisfaction du commanditaire et de la hiérarchie	
6. Analyser les exigences du commanditaire	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale. Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- conduite d'entretiens semi-directifs en situation réelle ou simulée - validation par le commanditaire de l'analyse conforme à ses exigences - cahier des charges et livrables conformes à la demande	
7. Identifier les difficultés / verrous scientifiques, technologiques, organisationnels, juridiques.	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale. Réunir les acteurs de l'organisation afin d'analyser les dysfonctionnements et de prendre les décisions nécessaires à l'alignement de l'organisation avec ses objectifs.	- récits de pratiques démontrant la mobilisation et la combinaison de connaissances, techniques ou méthodes pour identifier des difficultés ou verrous scientifiques, technologiques, organisationnels, juridiques - analyse des difficultés ou verrous scientifiques, technologiques, organisationnels, juridiques en intégrant les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale	

	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- observations critiques des résultats et des décisions	
8. Analyser l'environnement de déploiement du système	Réunir les acteurs de l'organisation afin d'analyser les dysfonctionnements et de prendre les décisions nécessaires à l'alignement de l'organisation avec ses objectifs.	- analyse de l'environnement de déploiement du système en tenant compte des enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale en incluant les aspects économiques et sécuritaires	
	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- définition des ressources nécessaires et existantes	
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- observations critiques des résultats et des décisions	
	Intégrer les enjeux stratégiques industriels de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.		
9. Concevoir un système / une organisation flexible / reconfigurable	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- analyse des besoins et des méthodes adaptées prenant en compte les contraintes globales et en intégrant les aspects environnementaux et sociaux	
		- modéliser, simuler, expérimenter, mettre en oeuvre, évaluer, valider des processus, produits, systèmes et services	
		- intégration et validation des composants et des systèmes ou de l'organisation jusqu'à la recette	
	Innover et entreprendre dans un contexte industriel complexe et incertain	- observation en situation réelle ou simulée	
		- observation des résultats	
		- récits de pratiques démontrant la flexibilité du système ou de l'organisation conçue	
		- indicateurs de suivi de l'activité et d'évaluation de la performance en terme de flexibilité	

10. Impliquer le client dans les choix de conception	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- récits de pratiques démontrant l'implication du client dans ses choix de conception	
	Réunir les acteurs de l'organisation afin d'analyser les dysfonctionnements et de prendre les décisions nécessaires à l'alignement de l'organisation avec ses objectifs.	- mesure de la satisfaction du commanditaire	
	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- planning des rencontres avec le commanditaire	
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- comptes rendus des entretiens avec le commanditaire	
11, Mettre en place un suivi de projet adapté aux exigences du commanditaire	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- récits de pratiques démontrant la mobilisation et la combinaison de connaissances, savoirs-faire techniques, organisationnels et d'aide à la décision liés au suivi de projet adapté aux exigences du commanditaire	
	Réunir les acteurs de l'organisation afin d'analyser les dysfonctionnements et de prendre les décisions nécessaires à l'alignement de l'organisation avec ses objectifs.	- plan d'actions du suivi, rétroplanning d'organisation du projet, calendrier des opérations, rapports d'avancement	
	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel.	- mesure de la satisfaction du commanditaire	
		- indicateurs de suivi du projet s'appuyant sur des techniques et outils d'analyse et d'aide à la décision	
		- traces et justifications présentant les décisions prises en tenant compte des conséquences notamment sociétale, organisationnelles, scientifiques et techniques	
	Animer et gérer une équipe en différents modes de management	- évaluation qualitative et quantitative des besoins en compétences	

12. Constituer l'équipe en fonction des spécificités du projet	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- analyse des profils des postes à pourvoir et des candidats recherchés en intégrant les notions de diversité	
	S'engager et favoriser l'engagement de ses collaborateurs.	- structuration de l'organigramme en fonction des spécificités du projet - récits de pratiques - validation collégiale	
13. Mettre en place un environnement de qualification du système ou de l'organisation réalisé	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- description de l'environnement de qualification	
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- analyse et évaluation de l'environnement de qualification en s'appuyant sur des techniques et outils d'analyse et d'aide à la décision tout en appréhendant les limites et l'impact sociétal - observation de l'environnement de qualification mis en place	
14. Impliquer le commanditaire dans un processus agile de réalisation	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- conduite d'entretiens semi-directifs en situation réelle ou simulée - observation des pratiques	
	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- planning des rencontres avec le commanditaire - comptes rendus des rencontres - récits de pratiques dans l'implication du commanditaire dans un processus agile de réalisation	
	S'engager et favoriser l'engagement de ses collaborateurs.	- mesure de la satisfaction du commanditaire ou de l'utilisateur final	
		- récits de pratiques démontrant la mobilisation et la combinaison de connaissances, savoirs-faire techniques, organisationnels et d'aide à la décision liés au suivi de projet	
15. Mettre en place un suivi de projet respectueux des exigences du commanditaire	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- plan d'actions du suivi, rétroplanning d'organisation du projet, calendrier des opérations, rapports d'avancement	
		- mesure de la satisfaction du commanditaire	
		- indicateurs de suivi du projet s'appuyant sur des techniques et outils d'analyse et d'aide à la décision	

		- expérimentation, test, évaluation et validation en s'appuyant sur des méthodes éprouvées	
16. Analyser les difficultés rencontrées et trouver des alternatives pour les contourner / dépasser	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- récits de pratiques démontrant les côtés innovants dans la résolution de difficultés rencontrées au niveau du système et de l'organisation	
	Innover et entreprendre dans un contexte industriel complexe et incertain	- rapports d'analyse des difficultés, des alternatives et des décisions prises tenant compte du contexte et des enjeux sociétaux	
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise. S'adapter à l'environnement de son organisation afin d'accompagner les changements nécessaires au fonctionnement optimal des process dont il a la responsabilité.	- dialogue et évaluation par les pairs	
17. Intégrer les productions intermédiaires et déployer le système / l'organisation	Concevoir et réaliser des systèmes et des organisations industriels dans une perspective de transformation digitale.	- observation des pratiques et des résultats en respectant l'environnement de qualification	
		- intégration et validation des composants et des systèmes ou de l'organisation jusqu'à la recette	
		- calendrier des opérations d'intégration, de déploiement et de validation	
18. Maitriser les coûts de production	Intégrer les enjeux stratégiques industriels de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.	- suivi des états comptables entre les dépenses réelles et les chiffrages du cahier des charges du projet au fur et à mesure du déploiement	
		- échanges avec le commanditaire	
		- adéquation entre les alternatives pour contourner les difficultés et le budget prévisionnel	
19. Identifier les fonctions du système ou de l'organisation	Résoudre un problème industriel complexe en alliant théorie et mise en pratique sur le terrain.	- récits de pratiques démontrant la mobilisation des connaissances, savoir-faire techniques et scientifiques ou méthodes d'identification des fonctions du système ou de l'organisation liés aux enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale	
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- analyse des décisions et des actions sur les fonctions du système ou de l'organisation	

	Intégrer les enjeux stratégiques de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.	- observation de l'impact des décisions et des actions sur les résultats
20. Identifier les facteurs de performance du système ou de l'organisation	Intégrer les enjeux stratégiques industriels de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.	- identification des facteurs de performance du système ou de l'organisation - identification des risques et des alternatives dans la conduite du projet
	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel.	- analyse des facteurs de performance du système ou de l'organisation - observation des performances du système ou de l'organisation en fonction de la démarche qualité
21. Impliquer ses collaborateurs en prenant en compte les différences culturelles	Favoriser la coopération entre les acteurs, notamment dans des environnements industriels internationaux et interculturels	- récits de pratiques en terme de communication et d'interactions tenant compte du contexte éventuellement pluridisciplinaire et interculturel et en intégrant la notion de diversité des personnes impliquées (valeurs, modes de pensées, styles de communication)
		- mesure de la satisfaction des collaborateurs du degré d'implication de chaque collaborateur
		- observation ou récit de résolutions de "situations critiques" (importantes et significatives)
		- dialogue et évaluation par les pairs
22. Mettre en place des outils de mesure de la qualité et de la performance	Intégrer les enjeux stratégiques industriels de son organisation dans ses décisions et ses actions au quotidien.	- calendrier de suivi des outils de mesure de la qualité et de la performance - justification des choix des outils de qualité et de performance
	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel.	- indicateurs de suivi de la qualité et de la performance et de la conduite de projet - évaluation et observation des résultats en terme de qualité et de performance
23. Organiser la réflexion et faire émerger des améliorations	Animer et gérer une équipe en différents modes de management	- organisation et conduite de réunions réflexives en situation réelle ou simulée avec observation des pratiques
	Intégrer les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans les process industriels dont il a la maîtrise.	- animation de réunions réflexives - compte rendu des réunions et des décisions d'amélioration, d'adaptation et d'évolution

	S'adapter à l'environnement de son organisation afin d'accompagner les changements nécessaires au fonctionnement optimal des process dont il a la responsabilité.	- récits de pratiques démontrant l'organisation et la facilitation d'émergence d'améliorations - intégration des enjeux développement durable	
24. Organiser l'équipe pour mettre en place ces améliorations	Animer et gérer une équipe en différents modes de management	- plan d'organisation et de pilotage, structuration de l'équipe et de son organigramme fonctionnel et planification de l'affectation des ressources humaines	
	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- suivi du déploiement des améliorations - indicateurs de suivi de l'activité et d'évaluation de la performance individuelle et collective	
	S'engager et favoriser l'engagement de ses collaborateurs	- observations ou récits de résolutions de "situations critiques" (importantes et significatives)	
25. Evaluer les résultats et produire un retour d'expérience	Communiquer dans un environnement professionnel en s'adaptant à des interlocuteurs intervenant dans tous les process industriels : qualité, logistique, approvisionnements, gestion de la production, ordonnancement et planification, etc	- supports de présentation des résultats et du retour d'expérience - récits ou observation des pratiques de restitution des résultats et du retour d'expérience	
	Conduire un projet industriel stratégique et complexe afin d'accélérer la transformation digitale de son dispositif industriel.	- rapport d'évaluation et de validation des résultats et du retour d'expérience	
	Réfléchir sur soi, ses acquis et ses expériences	- bilans personnels de l'expérience acquise	