



# MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## CERTIFICATION PROFESSIONNELLE D'AGENT DE RENSEIGNEMENT INTÉRIEUR

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<b>I - PROCÉDER, SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DE LA RÉPUBLIQUE ET DANS LE CADRE LÉGAL EN VIGUEUR, A LA COLLECTE ET A L'ANALYSE DES RENSEIGNEMENTS D'ORDRE INSTITUTIONNEL, ÉCONOMIQUE OU SOCIAL SUSCEPTIBLES DE PORTER ATTEINTE A L'ORDRE PUBLIC OU INTÉRESSANT LA SÉCURITÉ NATIONALE AINSI QUE LES INTÉRÊTS FONDAMENTAUX DE LA NATION.</b>			
<b>I-A : Élaborer un plan de veille.</b>	<b>-Identifier</b> les cibles appropriées en prenant en compte : *le domaine d'attribution de son service de renseignement, la stratégie nationale du renseignement ainsi que la doctrine d'emploi de son service. *les besoins opérationnels, la menace à la sécurité	<b><u>PAR LA VOIE DE LA FORMATION :</u></b> <b><u>1/ mise en situation reconstituée.</u></b> À partir d'un thème sociétal imposé, le candidat doit :  -mettre en œuvre une recherche	-Adéquation entre le domaine d'activité et les cibles choisies.  -Actualité des cibles identifiées.

	<p>des biens et des personnes, les troubles à l'ordre public, la préservation des intérêts fondamentaux de la nation.</p> <p><b>-Délimiter</b> les sources d'information documentaire (documentation opérationnelle, archives, source ouverte...) et humaine (auprès de tout acteur susceptible de détenir une information : services partenaires, élus, responsables du tissu associatif, acteur économique et social...) les plus pertinentes.</p> <p><b>-Constituer</b> un réseau de correspondants, de contacts et de sources humaines auprès de tout acteur susceptible de détenir des informations pertinentes en lien avec la mission attribuée.</p> <p><b>-Animer</b> régulièrement ce réseau humain.</p> <p><b>-Observer</b> un phénomène (exemples : phénomène religieux ou sectaire, conflits internationaux ou régionaux, mouvements extrémistes, groupes terroristes, violence urbaine, intelligence économique, ingérence étrangère...) et en faire émerger les caractéristiques fondamentales et les conséquences sur l'ordre public, la sécurité intérieure et les intérêts fondamentaux de la nation.</p> <p><b>-Mettre en place</b> des indicateurs d'alerte.</p> <p><b>-Assurer une veille permanente</b> sur l'apparition de nouvelles sources d'information.</p>	<p>documentaire à partir des outils disponibles (ordinateur, accès à internet et aux réseaux sociaux, un dossier composé d'archives...).</p> <p>-rédiger une synthèse documentaire en respectant le formalisme professionnel.</p> <p><b><u>2/ Questionns à réponses courtes.</u></b> <b><u>Les réponses doivent être argumentées par le candidat</u></b></p> <p>Cette épreuve porte sur :</p> <p>-le domaine d'attribution réservé au renseignement territorial</p> <p>-des thèmes de culture générale (phénomène religieux, faits de société, organisation administrative et judiciaire de la France...)</p> <p>-les moyens techniques nécessaires au recueil et à la gestion de l'information</p> <p>-les techniques de conduite d'un entretien (principes élémentaires de communication, règles de base de la préparation et de la conduite d'un entretien avec des correspondants, comportements à adopter...)</p>	<p>-Variété des sources d'information choisies.</p> <p>-Intérêt/pertinence des sources ciblées.</p> <p>-Compréhension de la mission, de ses enjeux et de son contexte.</p> <p>-Étendue du réseau professionnel constitué.</p> <p>-Qualité du réseau constitué et de son suivi.</p> <p>-Qualité du dispositif de surveillance mis en place.</p> <p>-Efficacité de la surveillance effectuée.</p> <p>-Qualité de l'observation réalisée.</p> <p>-Exhaustivité des éléments mis en exergue.</p> <p>-Pertinence des</p>
--	---	--	---

		<p><b><u>3/ Évaluation professionnelle au cours d'une période probatoire de 18 mois dans un service du renseignement de sécurité intérieure.</u></b></p> <p>Elle porte sur les étapes du renseignement suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-compréhension de la demande, de l'enjeu et du contexte,</li> <li>-identification des sources pertinentes,</li> <li>-recherche des informations pertinentes.</li> </ul>	<p>informations collectées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Pertinence et justesse des indicateurs mis en place.</li> <li>-Utilisation des moyens techniques adaptés à la situation de recueil et à la gestion de l'information considérée.</li> </ul>
<p><b>II-B : Formaliser les sources d'information les plus pertinentes.</b></p>	<p><b>-Maîtriser</b> les moyens techniques et l'écosystème numérique nécessaires au recueil de l'information et à sa gestion (logiciel de documentation professionnelle...).</p> <p><b>-Élaborer</b> une stratégie de recherches reposant sur la connaissance :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*du cadre légal du renseignement intérieur et des textes majeurs correspondants (Code de la sécurité intérieure, loi renseignement juillet 2015, loi SILT 2017...)</li> <li>*de l'organisation administrative et judiciaire de la France,</li> <li>*de l'environnement socioprofessionnel.</li> </ul> <p><b>-Orienter</b> les recherches dans le cadre des objectifs du service de sécurité intérieure et des priorités nationales, européennes et internationales.</p>	<p>Une grille d'évaluation est remplie par l'autorité hiérarchique directe.</p> <p><b><u>4/ Entretien devant un jury.</u></b></p> <p><b><u>PAR LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)</u></b></p> <p><b>1/ Réalisation d'un dossier de VAE.</b> dans lequel le candidat à la certification professionnelle décrit son expérience dans le domaine du renseignement de sécurité intérieure. Pour ce faire, il doit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Compréhension de l'enjeu des recherches effectuées.</li> <li>-Pertinence de la stratégie de recherche élaborée.</li> <li>-Actualité des connaissances du veilleur relativement à son environnement professionnel.</li> <li>-Adéquation des choix effectués par rapport aux objectifs fixés.</li> </ul>

	<p><b>-Exploiter</b> toutes les sources d'information (documentation opérationnelle, source ouverte, archives...).</p> <p><b>-Diriger</b> une enquête dite d'environnement permettant d'identifier, de localiser un individu susceptible de détenir des informations sur des actions pouvant troubler l'ordre public, menacer la sécurité intérieure ou les intérêts fondamentaux de la nation.</p> <p><b>-Hiérarchiser et qualifier</b> les sources d'information afin de les exploiter en les traduisant sous forme d'objectifs de recherche (Pour ce faire, dégager la richesse, la performance dans le temps et la fiabilité de la source).</p> <p><b>-S'assurer</b> de la protection des sources dans le respect de la doctrine de fonctionnement (DFE) de son service, de l'instruction générale interministérielle 1300 et du code de traitement des sources.</p> <p><b>-S'assurer</b> de la protection des informations recueillies dans le respect de la DFE de son service et de l'IGI 1300.</p>	<p>présenter deux missions en dégagant avec précision les actes et compétences professionnels nécessaires à leur réalisation. Doivent être abordés dans le dossier de validation des acquis de l'expérience professionnelle, les cinq étapes principales du renseignement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-compréhension de la demande, de l'enjeu et du contexte</li> <li>-identification des sources pertinentes</li> <li>-recherche des informations pertinentes</li> <li>-analyse des informations</li> <li>-diffusion du renseignement</li> </ul> <p><b>2/ Entretien devant un jury.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Exhaustivité des sources d'information utilisées.</li> <li>-Discretion dans les recherches effectuées.</li> <li>-Efficience de l'enquête réalisée.</li> <li>-Justesse dans l'identification des sources d'information.</li> <li>-Esprit de recherche et d'initiative.</li> <li>-Utilisation des techniques d'entretien et d'enquête d'environnement adaptés à la mission considérée.</li> <li>-Qualité du classement réalisé.</li> <li>-Justesse de la qualification effectuée.</li> <li>-Respect des protocoles nationaux et européens de protection des</li> </ul>
--	--	--	--

			sources et des informations.
<b>II - ANALYSER ET DIFFUSER L'ENSEMBLE DES INFORMATIONS COLLECTÉES.</b>			
<b>II-A : Traiter objectivement les informations recueillies.</b>	<p><b>-Identifier et interpréter</b> l'ensemble des données recueillies.</p> <p><b>-En faire émerger</b> les caractéristiques fondamentales et les conséquences sur l'ordre public et la sécurité intérieure.</p> <p><b>-Discerner, hiérarchiser et qualifier</b> en toute objectivité les informations qui répondent avec pertinence à la mission attribuée.</p> <p><b>-Évaluer</b> l'urgence et la pertinence du ou des renseignements.</p> <p><b>-S'assurer</b> de la crédibilité des données.</p> <p><b>-Anticiper</b> les réactions et les risques et mettre en perspective tout phénomène troublant ou pouvant troubler l'ordre public et la sécurité intérieure.</p> <p><b>-Réaliser</b> une étude approfondie à partir des diverses sources d'information permettant de fonder une analyse prospective.</p>	<p><b><u>PAR LA VOIE DE LA FORMATION :</u></b></p> <p><b><u>1/ Mise en situation reconstituée .</u></b> À partir d'une synthèse documentaire, le candidat doit rédiger une note d'information en respectant le formalisme en vigueur.</p> <p><b><u>2/ Questions à réponses courtes.</u></b> <b><u>Les réponses doivent être argumentées par le candidat.</u></b></p> <p>Cette épreuve porte sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-les techniques de traitement de l'information</li> <li>-la diffusion du renseignement</li> <li>-la sécurisation du renseignement.</li> </ul>	<p>-Utilisation des techniques et méthodes d'analyse adaptées à la mission.</p> <p>-Objectivité et qualité de l'analyse effectuée.</p> <p>-Justesse dans l'évaluation de l'intérêt, de la fiabilité et de la pertinence d'une information recueillie.</p> <p>-Approche critique des informations et de leurs sources.</p> <p>-Justesse dans l'appréciation d'une situation et de sa possible évolution.</p> <p>-Pertinence de l'étude réalisée et intérêt</p>

	<p>-<b>Vérifier</b> la fiabilité et l'actualité de l'information portée à la connaissance du service de renseignement par tout recoupement utile.</p>	<p><b><u>3/ Évaluation professionnelle au cours d'une période probatoire de 18 mois dans un service du renseignement de sécurité intérieure.</u></b></p>	<p>dégagé.</p>
<p><b>II-B : Diffuser les renseignements conformément aux protocoles en vigueur.</b></p>	<p>-<b>Inform</b>er les autorités administratives et/ou judiciaires ciblées dans le cadre de la mission.</p> <p>-<b>Évaluer</b> l'enjeu de la diffusion du renseignement (degré d'urgence, moment opportun de diffusion...).</p> <p>-<b>Rédiger</b> des documents professionnels (note de renseignement, note d'information, flash...) en respectant le ou les protocoles en vigueur.</p> <p>-<b>Déterminer et sécuriser</b> les canaux de diffusion du renseignement.</p> <p>-<b>Assurer</b> la confidentialité du renseignement dans la transmission interne au service et sécuriser sa diffusion en respectant les protocoles en vigueur.</p> <p>-<b>Respecter</b> l'urgence dans la transmission des renseignements.</p> <p>-<b>Intégrer</b> le renseignement au sein de la documentation opérationnelle, selon les protocoles en vigueur.</p>	<p>Elle porte sur les étapes du renseignement suivantes :</p> <p>-l' analyse des informations, -la diffusion de l'information.</p> <p>Une grille d'évaluation est remplie par l'autorité hiérarchique directe.</p> <p><b><u>4/ Entretien devant un jury.</u></b></p> <p><b><u>PAR LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)</u></b></p> <p><b>1/ Réalisation d'un dossier de VAE</b> dans lequel le candidat à la certification professionnelle décrit son expérience dans le domaine du renseignement de sécurité intérieure. Pour ce faire, il doit présenter deux missions en dégageant avec précision les actes et compétences professionnels nécessaires à leur réalisation.</p>	<p>-Qualité des données relevées.</p> <p>-Fiabilité et actualité de l'information collectée.</p> <p>-Respect des procédures de diffusion de l'information.</p> <p>-Pertinence des critères de diffusion du renseignement choisis par le candidat.</p> <p>-Respect des protocoles en vigueur pour la rédaction de la note d'information ainsi que des règles orthographiques et grammaticales.</p> <p>-Respect des règles de confidentialité et des protocoles mis en place pour la diffusion du renseignement.</p>

		<p>Doivent être abordés dans le dossier de validation des acquis de l'expérience professionnelle, les cinq étapes principales du renseignement, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-la compréhension de la demande, de l'enjeu et du contexte</li><li>-l'identification des sources pertinentes</li><li>-la recherche des informations pertinentes</li><li>-l'analyse des informations</li><li>-la diffusion du renseignement.</li></ul> <p><b>2/ Entretien devant un jury.</b></p>	<p>-Pertinence du choix du système de classement du renseignement.</p>
--	--	---	--