

MASTER

Mention : Economie et pilotage des entreprises (fiche nationale)

Résumé du référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> - Management de projets transversaux - Analyse économique du marché des services - Analyse de la relation client - Conseil et assistance aux entreprises et organisations dans leur gestion opérationnelle - Management de la Supply Chain - Pilotage des achats et approvisionnements - Conception et déploiement d'outils de gestion et marketing - Pilotage des process qualité et amélioration continue - Construction et suivi des indicateurs de performance 	<p><i>Compétences transversales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif 	<p>Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances, compétences et blocs de compétences constitutifs du diplôme. Ces éléments sont appréciés soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés. Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue. Chaque ensemble d'enseignements à une valeur définie en crédits européens (ECTS). Pour l'obtention du grade de licence, une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles <p><i>Compétences spécifiques</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la coordination d'une entité de service (agence, établissement, secteur) avec l'objectif d'optimiser les résultats économiques - Réaliser une veille sur l'environnement économique dans le but d'anticiper les transformations et innovations de services possibles - Définir et appliquer les orientations opérationnelles et économiques d'une organisation de service afin d'en développer la performance et la pérennité - Assurer le développement d'organisations à but non lucratif afin d'en garantir la viabilité - Piloter la qualité et l'amélioration continue en vue d'assurer l'efficience de l'organisation - Analyser les forces et les faiblesses d'une organisation afin de concevoir et mettre en œuvre une nouvelle offre de service - Répondre de manière pertinente à un appel d'offre (d'étude et de consultance) afin d'obtenir et réaliser une mission de conseil - Manager la relation clientèle en tenant compte des contraintes et des objectifs commerciaux de la structure dans l'objectif de maintenir la performance de la structure - Analyser et anticiper les éléments de l'environnement économique et juridique des activités logistiques afin d'adapter l'entreprise aux évolutions notamment internationales - Concevoir, gérer et contrôler les processus logistiques afin d'optimiser l'approvisionnement, la production, la gestion d'entrepôt et le transport - Mettre en place des outils de pilotage des activités logistiques pour faciliter la visibilité globale des flux <p><i>Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national.</i></p> <p><i>Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.</i></p>	