

Référentiel de certification « Gérer la paie et les déclarations sociales »

Compétences	Evaluation	
	Modalités	Critères
C1. Etablir un bulletin de paie à partir des éléments d'informations recueillis impactant le montant de la rémunération en respectant les obligations légales et conventionnelles pour déterminer le net à payer et le net imposable après déduction des charges sociales	<p>Mises en situation :</p> <p>1- Réalisation des bulletins de paie d'un salarié non-cadre en CDI sur plusieurs mois de manière à traiter différents évènements impactant la paie</p> <p>2- Réalisation des bulletins de paie d'un salarié cadre en CDD tout sur plusieurs mois de manière à traiter différents évènements impactant la paie</p> <p>3- Réalisation de bulletins de paie d'un apprenti sur 4 mois</p> <p>4- Réalisation des bulletins de paie d'un sur 3 mois</p>	<p>Le (la) candidat(e) établit des bulletins de salaire en appliquant correctement la règle de paie correspondant à chaque situation</p> <p>1- Salarié non-cadre en CDI :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrivée en cours de mois : calculer le salaire en appliquant la méthode des heures réelles compte tenu de la durée du travail applicable dans l'entreprise • Versement d'un acompte : déduire l'acompte du net à payer et non des bases de cotisations et des bases fiscales • Versement d'une prime exceptionnelle : vérifier s'il y a une régularisation de tranche à opérer pour les bases et taux de cotisations maladie et allocations familiales • Paiement des heures supplémentaires : calculer les heures supplémentaires, la réduction de charges sur ces heures, l'exonération d'impôts, calculer les bases CSG/CRDS non déductibles incluant les heures supplémentaires <p>2- Salarié cadre en CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrivée en cours de mois : calculer le salaire proratisé selon la méthode des heures réelles et déterminer le taux de PAS (Prélèvement à la source) • Versement d'une prime exceptionnelle : vérifier s'il y a une régularisation de tranche à opérer pour les bases et taux de cotisations maladie et allocations familiales et intégrer les frais dans le net à payer et non dans les bases de cotisations et bases fiscales • Gérer la fin de contrat : calculer la prime de précarité, l'indemnité compensatrice de congés payés en prenant en compte les bons éléments de rémunération et établir le certificat de travail, le solde de tout compte et l'attestation de salaires <p>3- Apprenti :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Déterminer le salaire selon la grille de rémunération des apprentis fonction de l'âge, de l'année du diplôme et du SMIC en vigueur) et calculer les cotisations avec exonérations spécifiques aux apprentis ainsi que la réduction des charges patronales • Calculer l'absence correspondant à des congés sans solde en jours ouvrés • Versement d'une prime de fin d'année : calculer les cotisations en tenant compte de l'exonération <p>4- Stagiaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calculer le salaire au réel du temps de travail effectué chaque mois et déduire les charges sociales

Compétences	Evaluation	
	Modalités	Critères
C2. Gérer les absences pour congés payés et arrêts maladie pour établir les dossiers de maladie à destination des organismes sociaux), en respectant les obligations légales et conventionnelles de déclaration pour déterminer des droits du salarié aux indemnités journalières de sécurité sociale et de prévoyance	<p>Mises en situation :</p> <p>1- Réalisation du bulletin de paie d'un salarié non-cadre en CDI du mois avec prise de congés payés</p> <p>2- Réalisation des bulletins de paie d'un salarié cadre en CDD des mois avec prise de congés sans solde et arrêt maladie</p> <p>3- Réalisation de bulletins de paie d'un apprenti avec prise de congés sans solde</p>	<p>Le candidat applique l'une des méthodes admises de déduction des absences et de maintien de salaire</p> <p>1- Salarié non-cadre en CDI :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion des congés payés : calculer l'indemnité de congés payés selon les 2 méthodes (maintien de salaire et règle du 10^{ème}) <p>2- Salarié cadre en CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de congés sans solde : calculer l'absence selon la méthode des jours ouvrés réels • Gestion d'un arrêt maladie : calculer l'absence et calculer un maintien de salaire net <p>3- Apprenti :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calculer l'absence correspondant à des congés sans solde en jours ouvrés

Compétences	Evaluation	
	Modalités	Critères
C3. Produire le fichier constitué des données nécessaires à la gestion de la protection sociale des salariés issues de la paie, pour transmettre les déclarations périodiques et événementielles aux organismes sociaux dénommées Déclaration Sociale Nominative (DSN) sur net-entreprises .fr	Mise en situation : traiter dans la déclaration événementielle une situation d'arrêt maladie	Le candidat remplit correctement tous les champs prévus pour les événements relatifs aux arrêts de travail de l'extrait du cahier technique de la DSN fourni
C4. Expliquer au salarié les éléments variables de son bulletin de paie et le net à payer/imposable pour intégrer son rôle de conseil dans ses missions de gestion de la paie, en s'appuyant sur les règles légales, réglementaires ou conventionnelles applicables.	Mise en situation : Questions techniques lors de la soutenance orale : - sur les points de réglementation « complexes » pour la compréhension du bulletin de paie par les salariés - sur les outils et moyens existant dans l'entreprise et, le cas échéant, les moyens de les améliorer, pour l'accessibilité de l'information relative au bulletin de paie et les possibilités d'un échange de questions réponses avec les personnes en situation de handicap	Le candidat répond de manière juste et exhaustive aux questions techniques du jury relatives aux points sensibles de la réglementation paie
Le candidat obtient un niveau de réussite supérieur ou égal à 60% à l'épreuve écrite et orale de l'examen final, une note étant attribuée en application de la grille de notation tenant compte du degré de technicité des différents items évalués au travers de la réalisation des cas pratiques		