

Intitulé de la certification		
Manager des équipes et piloter l'efficacité collective		
Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif de formation visant la certification est initié :		
<p>La certification répond à un besoin de compétences transverses auprès des directeurs, managers et de tout professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet. Elle leur permet de renforcer leur capacité à mener à bien des projets collectifs en adaptant la méthode militaire, « Analyser, Discerner et Agir », de conduite de l'action collective à des situations de gestion de projets et/ou de transformation en entreprise.</p>		
Référentiels		
Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>C.1 Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en organisant l'analyse de la situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l'engagement de ses collaborateurs.</p>	<p>M1 Mise en situation professionnelle (C1 à C3)</p> <p>Le candidat réalise une mise en situation, de résolution d'un problème, dans un groupe de 3 personnes au minimum, dont au moins une porteuse d'un handicap réel ou simulé, avec un objectif donné.</p> <p>Il est alors dans une position qui nécessite de coopérer avec les différentes parties prenantes afin</p>	<p>(C1)</p> <p>Le candidat a une relation ajustée avec son équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sa posture et sa communication sont adaptées au contexte - Sa posture et sa communication suscitent l'engagement de chacun. - Une attention est portée à l'engagement, à la responsabilisation de chacun - Les besoins spécifiques du participant en situation de handicap sont pris en compte - Son attitude favorise la recherche de solutions.

	<p>d'atteindre un objectif précis dans un délai contraint.</p> <p>Le candidat débriefe avec ses pairs et le jury d'évaluation, sur la mise en situation.</p> <p>M2. Evaluation réflexive individuelle écrite (C1 à C3) A l'issue de la mise en situation et du débriefing, le candidat rédige une évaluation réflexive permettant la transposition avec le contexte professionnel</p> <p>M2 QCM (C1 à C3) Le candidat répond au questionnaire à choix multiples, basé sur un scénario aléatoire et des questions indépendantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le candidat apporte une contribution essentielle à la réussite collective. - Il coopère avec les autres membres de l'équipe en mettant ses talents au service de l'atteinte des objectifs communs. - Il adapte son rôle et ses actions d'une étape à l'autre du projet. - Des idées d'amélioration sont formulées, et il contribue à leur mise en œuvre. <p>Le candidat a correctement analysé la démarche collective mise en place :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La méthode mise en place est analysée au regard des succès et des échecs - La prise en compte des besoins de compensation du handicap est analysée au regard du contexte
<p>C.2 Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin d'atteindre l'objectif fixé.</p>		<p>(C2)</p> <p>La prise de décision est pertinente et adaptée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le candidat fixe le cadre de l'action - Il s'assure de l'adhésion de chacun. - Il organise la prise de décision et favorise la délégation et la subsidiarité, dans un référentiel éthique défini. - Des outils décisionnels éprouvés sont testés par les participants.

		<ul style="list-style-type: none"> - Le candidat adapte les apports et les outils à son environnement professionnel. - Il identifie les pistes d'action concrète pour les mettre en œuvre. <p>Le candidat a correctement analysé la prise de décision et sa contribution :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le candidat analyse : <ul style="list-style-type: none"> o La prise de décision et la démarche mise en place pour y parvenir o Sa posture et sa contribution o Ses points forts et ses points faibles - Des axes d'amélioration sont proposés
<p>C.3 Réaliser une action collective au service du projet en adoptant une posture professionnelle adaptée, stable, et en tirant parti des expériences passées afin de mener efficacement le projet vers son achèvement.</p>		<p>(C3)</p> <p>L'action est effective</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elle conduit à l'atteinte de l'objectif fixé. - Les moyens et ressources engagés sont alloués de façon optimisée et adaptés au cours du projet. - Le candidat démontre sa capacité d'adaptation aux aléas - Il surmonte les difficultés rencontrées. - Une analyse après action est réalisée : elle fait l'objet d'un regard croisé et alimente l'expérience collective. - Les leviers d'amélioration sont identifiés et mis en œuvre.

		<p>La transposition avec le contexte professionnel est établie :</p> <ul style="list-style-type: none">- Le contexte professionnel dans lequel les compétences vont être appliquées est clairement énoncé
--	--	--