

MASTER

Mention : Gestion des territoires et développement local

Référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> - Participation à l'élaboration de projets de développement agricole et rural et appui aux partenaires institutionnels - Participation à l'élaboration du projet territorial (diagnostic, prospective, plan d'actions) - Participation au management de collectivités locales et territoriales - Montage de projets de développement local, régional, national ou européen - Réalisation d'enquêtes et d'études (analyse de l'impact d'une filière économique, évaluation d'une politique territoriale, etc.) 	<p><i>Compétences transversales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe 	<p>Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances, compétences et blocs de compétences constitutifs du diplôme. Ces éléments sont appréciés soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés. Chaque ensemble d'enseignements à une valeur définie en crédits européens (ECTS). Pour l'obtention du grade de Master, une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition de 120 crédits ECTS au-delà du grade de licence.</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> - Implication dans la construction et le suivi d'un plan d'action de projet de développement et mise en œuvre par une communication interne et externe - Gestion de services sportifs, culturels, sociaux, touristiques et patrimoniaux - Accompagnement à la création ou à la reprise d'entreprises - Pilotage d'action de communication et de réseautage 	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles <i>Compétences spécifiques</i> - Identifier et analyser un système d'acteurs relatif à une situation territoriale (emboitements d'échelles et de pouvoirs) - Co-construire l'action publique territoriale avec les acteurs locaux - Conseiller les acteurs locaux dans le respect des règles et procédures en matière de développement local, territorial, de finance et de fiscalité publiques - Accompagner les acteurs dans leur stratégie en concevant des outils de pilotage (data, numérisation...) et d'aide à la décision et en mettant en place les processus de concertation prévus par la loi - Piloter des projets opérationnels en matière de développement local, territorial en partenariat avec les acteurs locaux (élus, représentants de la société civile) - Mettre en œuvre des études préalables et des diagnostics dans la perspective de projets locaux, territoriaux en s'appuyant sur des techniques quantitatives (statistiques, base de données, SIG...) et qualitatives (enquêtes, focus group...) - Combiner des réflexions prospectives, des définitions de stratégies et d'orientations prioritaires en tenant compte des enjeux sociétaux (RSO, développement durable, changement climatique, droits sociaux, participation citoyenne, etc) - Promouvoir l'innovation dans les territoires, qu'elle soit technologique, de produit, de marché ou sociale selon les contextes - Concevoir toutes les opérations relatives à la mise en œuvre d'un projet de développement local, territorial en mobilisant des compétences pluridisciplinaires dont le montage de dossiers de faisabilité technique et financière - Adapter des techniques d'enquête territoriale et de traitement des données aux spécificités locales - Adapter le développement économique en prenant en compte les besoins locaux et les ressources territoriales 	

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire la mise en œuvre d'un projet de développement local défini, en maîtrisant les outils de la conduite de projet afin de respecter le calendrier et le cahier des charges retenus - Assurer le déploiement de la stratégie retenue, en coordonnant les équipes dédiées et le système d'acteurs dans sa complexité, en s'appuyant sur les outils du management dans les organisations - Organiser la promotion et la valorisation des projets de développement local/territorial en mobilisant les outils de la communication - Mettre en œuvre une stratégie de veille des politiques publiques pour anticiper les évolutions environnementales, économiques et sociétales - Apprécier les projets et leurs impacts en construisant des indicateurs appropriés et en assumant les responsabilités - Restituer et assurer la diffusion des résultats auprès de tous les acteurs associés (habitants inclus) <p><i>Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles qui sont proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.</i></p>	