

## Référentiel des compétences et des évaluations

Compétences	Modalités d'évaluation	Critères de réussite
Réaliser une veille en RSE sur tous les dispositifs internationaux et réglementations nationales qui s'appliquent à l'entreprise en s'appuyant sur des outils et canaux appropriés pour se mettre en conformité avec la loi et anticiper les réglementations futures	<p><b>Type d'évaluation :</b> étude de cas</p> <p><b>Modalités d'évaluation :</b> dossier écrit (maximum 10 pages)</p> <p><b>Durée :</b> 2 heures 30 pour rédiger le dossier écrit</p> <p><b>Descriptif :</b> les candidats prennent connaissance de l'étude de cas qui concerne une entreprise PME dans un secteur défini. Cette étude présente le contexte de l'entreprise, son marché et son écosystème. Elle cite le cas d'une entreprise qui souhaite se lancer dans une démarche RSE mais ne sait pas comment s'y prendre.</p> <p>Le candidat doit proposer une méthode concrète et pertinente pour aider l'entreprise à lancer et déployer une démarche RSE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Citation des principaux dispositifs internationaux et les principales réglementations européennes ou françaises qui concernent l'entreprise</li> <li>➤ Citation des outils et canaux utilisés pour trouver les textes applicables</li> <li>➤ Rédaction des recommandations proposées à l'entreprise pour se mettre en conformité</li> </ul>
Rédiger un argumentaire sur les bénéfices et les enjeux stratégiques de la RSE grâce à un SWOT pour convaincre la direction	L'évaluation est réalisée dans le cadre de l'étude de cas de 2h30 citée ci-dessus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Réalisation d'un SWOT</li> <li>➤ Rédaction d'un argumentaire adapté</li> </ul>
Réaliser une analyse de matérialité en effectuant une cartographie des parties prenantes pour identifier les enjeux en RSE sur lesquels l'entreprise doit travailler	L'évaluation est réalisée dans le cadre de l'étude de cas de 2h30 citée ci-dessus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Analyse exhaustive des parties prenantes les plus pertinentes pour l'entreprise</li> <li>➤ Identification du mode de</li> </ul>

		<p>dialogue avec ces parties prenantes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Description des modalités de recueil des attentes des parties prenantes</li> <li>➤ Réalisation de la cartographie sous forme d'un schéma</li> </ul>
Réaliser un audit RSE en construisant un outil adapté aux contraintes de l'entreprise afin d'identifier les points forts et les points de progrès en RSE	L'évaluation est réalisée dans le cadre de l'étude de cas de 2h30 citée ci-dessus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Analyse exhaustive des 7 questions centrales de la RSE qui s'appliquent à l'entreprise</li> <li>➤ Rédaction des 10 questions appropriées au contexte de l'entreprise par question centrale</li> <li>➤ Identification des points forts en RSE</li> <li>➤ Identification des axes de progrès en RSE</li> </ul>
Appliquer une stratégie RSE pertinente adaptée au business de l'entreprise avec le comité de direction en s'appuyant sur la mission de l'entreprise ainsi que sur les enjeux majeurs en RSE pour définir une vision chiffrée des objectifs futurs	L'évaluation est réalisée dans le cadre de l'étude de cas de 2h30 citée ci-dessus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Identification des enjeux prioritaires pour l'entreprise</li> <li>➤ Définition d'objectifs chiffrés réalistes et pertinents</li> </ul>
Définir un plan d'action RSE concret en utilisant la méthode SMART pour identifier les actions majeures à déployer en RSE	L'évaluation est réalisée dans le cadre de l'étude de cas de 2h30 citée ci-dessus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rédaction des actions RSE prioritaires (objectifs chiffrés, cibles, actions, indicateurs de suivi, pilotes)</li> <li>➤ Vérification de l'aspect SMART du plan d'actions</li> </ul>
Analyser un rapport RSE grâce à la méthodologie de la DPEF (Déclaration	<b>Type d'évaluation :</b> étude de cas <b>Modalités d'évaluation :</b> dossier écrit	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Identification des points forts du rapport RSE</li> </ul>

<p>de Performance Extra-financière) pour identifier le niveau de maturité de l'entreprise en matière de RSE</p>	<p>(maximum 2 pages)  <b>Durée</b> : 1 heure pour rédiger le dossier écrit  <b>Descriptif</b> : les candidats prennent connaissance de l'étude de cas qui concerne une entreprise PME ayant déployé une démarche RSE. Cette étude présente le rapport RSE de l'entreprise.          Le candidat doit proposer une méthode d'analyse pertinente pour identifier le niveau d'engagement de l'entreprise.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Identification des enjeux majeurs et sectoriels</li> <li>➤ Identification des axes de progrès en RSE</li> <li>➤ Positionnement de l'entreprise sur la « Virtue Matrix »</li> </ul>
<p>Animer des séances de ludopédagogie en sélectionnant les outils appropriés pour engager les salariés dans la mise en œuvre des actions RSE</p>	<p><b>Type d'évaluation</b> : mise en situation  <b>Modalités d'évaluation</b> : animer une séance de ludopédagogie en RSE avec l'outil proposé par le jury  <b>Durée</b> : 30 minutes  <b>Descriptif</b> : les candidats doivent mettre en œuvre les étapes du processus de l'outil d'animation proposé</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Posture de l'animateur adapté à l'outil utilisé</li> <li>➤ Respect des phases de processus d'animation de l'outil</li> <li>➤ Dynamisme de l'animateur</li> </ul>