

COMPETENCES	MODALITES	CRITERES
<p>1- Réaliser le recueil des besoins par un audit opérationnel et organisationnel en tenant compte des spécificités de l'entreprise. Rédiger le cahier des charges fonctionnel à partir de la configuration actuelle et des besoins de l'entreprise et planifier le projet d'implémentation d'ERP/PGI pour définir les moyens, méthodologie et étapes à suivre</p> <p>2- Réaliser l'analyse stratégique du projet en analysant les risques/opportunités et forces et faiblesses de l'entreprise à partir des informations recueillies pour proposer la solution d'implémentation d'ERP/PGI la plus adaptée</p> <p>3- Organiser le projet d'implémentation d'ERP/PGI en mettant en place une équipe en charge du projet d'implémentation d'ERP/PGI (recrutement en interne, définition des rôles et animation) et en planifiant le projet pour atteindre les objectifs</p> <p>4- Développer la solution en analysant les processus clés de l'entreprise et en configurant les structures, processus, modèles, paramètres globaux. Intégrer l'ERP/PGI dans un système</p>	<p>1- Une évaluation écrite consiste en une étude de cas pratique. A partir d'un cas d'entreprise (support écrit), le candidat doit auditer l'organisation et les besoins et faire une synthèse puis proposer un cahier des charges fonctionnel et une gestion de projet. (Durée 3h) (validation des compétences 1,2 et 3). Cette évaluation se passe pendant la formation (au tiers du parcours)</p> <p>2- Une deuxième évaluation pratique sur poste informatique (en fin de formation) consiste en un cas pratique simulé (suite du thème de l'évaluation 1), le candidat doit à partir d'un cahier des charges fonctionnel réaliser le déploiement du progiciel (Paramétrage, test, migrations des données, mise en production). (Durée 3h) - validation des compétences 4,5 et 6</p> <p>3- Enfin un oral de mise en situation simulée (en fin de formation) : le candidat simulera une formation d'un utilisateur sur une des fonctionnalités du progiciel tirée au hasard. (30 minutes) - validation compétence 7</p>	<p>Compétence 1 - 2 - 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prise en compte et exploitation de toutes les variables de l'entreprise • Pertinence de l'identification et de la formalisation du besoin du client • Cohérence de la prévision du projet avec sa réalisation • Pertinence et cohérence des profils sélectionnés avec la mise en œuvre de la solution • Rédaction des livrables du projet (Ex-cahier de charge) <p>Compétence 4 - 5 - 6 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respect des étapes dans la séquence d'exécution de la tâche (paramétrage, migration, tests et mise en production.) • Respect de la procédure • Sait identifier les points importants de paramétrage et les codes de transaction • Rapidité et qualité d'exécution <p>Compétence 7 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualité d'expression orale • Qualité d'écoute • Donne envie à l'utilisateur, accompagne le changement, adopte une position facilitatrice <p>La certification est délivrée lorsque les 7 compétences exigées sont validées.</p>

<p>d'information selon différentes modalités (local, serveur, cloud) en gérant les tables et en paramétrant les modules, en vue d'optimiser la performance du système global</p> <p>5- Procéder aux phases de tests (fonctionnels et d'intégration) et de paramétrage en centralisant les feedbacks et réglant les éventuelles erreurs pour valider l'exploitation du PGI</p> <p>6- Procéder à la migration des différentes données en préservant l'intégralité et l'intégrité des données pour la rendre accessible à tous les modules applicatifs. Effectuer la mise en production de la solution.</p> <p>7- Pendant et après la mise en production de la solution, accompagner le changement, communiquer et former les utilisateurs en fonction des différents modules implémenter (RH, gestion, commercial, CRM, stock...)</p>		