

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 15998**

Intitulé

MASTER : MASTER Gestion Mention Management Spécialité Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Président de l'université de Paris I

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Ce professionnel est chargé de la gestion des ressources humaines et des politiques de développement durable des organisations.

Il conduit les politiques de gestion des ressources humaines de l'entreprise

Il aligne la gestion des ressources humaines sur la stratégie de l'entreprise

Il réfléchit aux implications sociétales des activités de son entreprise.

Le diplômé maîtrise :

- l'environnement institutionnel et juridique de la GRH
- les outils techniques de la fonction RH
- les concepts fondamentaux des sciences sociales appliquées à l'analyse des organisations et des situations de travail

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel travaille en entreprise ou en cabinet de consultant.

Ce master prépare à des fonctions opérationnelles et stratégiques dans les départements RH et RSE

- directeur des ressources humaines
- responsable des ressources humaines
- responsable de l'administration du personnel
- responsable paie
- responsable des relations sociales
- responsable développement RH
- responsable formation
- responsable recrutement
- responsable mobilité
- responsable rémunérations et avantages sociaux
- consultants RH
- chargé de recherche
- chargé d'études RH

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La formation, d'une durée de 12 mois, se déroule sur 2 semestres. Elle comprend 9 unités d'enseignement :

Intitulé des UE et des enseignements

UE 1 Institutionnalisation : le cadre juridique et normatif de la GRH

UE 2 Optimisation : l'analyse économique de la relation d'emploi

UE 3 Professionnalisation : le développement des Ressources Humaines

UE 4 Motivation, Implication, incitation : le management et la rémunération d'une équipe

UE 5 Régulation, Socialisation : Les relations sociales

UE 6 Responsabilisation : L'éthique et le développement durable

UE 7 Évaluation - vérification : Le contrôle de la GRH

UE 8 Internationalisation

UE 9 Analyse et pratiques de l'entreprise

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Enseignants et professionnels
En contrat d'apprentissage	X	Enseignants et professionnels
Après un parcours de formation continue	X	Enseignants et professionnels

En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle		X	
Dispositif VAE non prévu à l'heure actuelle		X	

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

1ère habilitation : 1975. N° 851180

Passage au LMD en 2005

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

<http://www.iae-paris.com/>

Lieu(x) de certification :

IAE de Paris 21 rue Broca 75005 Paris

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :