

Certification Lean Six Sigma - Yellow Belt

CATEGORIE : B

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Conseil en organisation et management d'entreprises**

Industrie et Services

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **310**, **200**

Code(s) ROME : **H2502**, **H1401**, **H1402**, **M1402**

Formacode : **31652**

Date de création de la certification : **01/10/2003**

Mots clés : **DMAIC**, **Animation d'équipe**, **Excellence opérationnelle**, **lean six sigma**

Identification

Identifiant : **2258**

Version du : **08/07/2016**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **Norme NF X 06-091 : « Les chefs de projet d'amélioration et animateurs d'ateliers [...] sont des acteurs très importants des démarches d'excellence opérationnelle basées sur le Lean, le Six Sigma ou le Lean Six Sigma » Bernard Murry Président UL6S a été un acteur actif dans la conception de cette norme**

Non formalisé :

- **Pratique mondiale (et marque) de Motorola, cycle méthodologique DMAIC (Définir, Mesurer, Analyser, Innover, Contrôler), General Electric, ASQ (Book of Knowledge), pyramide des « ceintures » (White Belt, Yellow Belt, Green Belt, Black Belt, Master Black Belt), IASSCC**

Norme(s) associée(s) :

—

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Vérification des compétences **de résolution de problème par la méthodologie DMAIC** (Définir, Mesurer, Améliorer, Innover, Contrôler). et de la conduite de chantiers simples d'amélioration.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- néant

Descriptif général des compétences constituant la certification

Le, la chef de projet Yellow Belt est capable de traiter des problèmes en identifiant et supprimant les causes racines du problème et des dysfonctionnements. Le Yellow Belt maîtrise des outils de résolution de problème dans le cadre d'une conduite de projet DMAIC. Même s'il n'est pas chargé d'améliorer globalement un processus comme les Green et Black Belt, le chef de projet Yellow Belt déploie le DMAIC dans son secteur (atelier, équipe, etc.) et pérennise les bonnes pratiques à son niveau (procédures et modes opératoires terrain, standards).

La certification est basée sur l'aptitude à :

sélectionner la méthodologie de résolution de problème suivant le DMAIC et démontrer la pertinence de cette méthodologie.
appliquer les phases et étapes du DMAIC résolution de problème qui les composent.
choisir et avoir mis en œuvre les outils du Lean Six Sigma nécessaires à la résolution de problème suivant le DMAIC.
organiser, conduire et animer un groupe de résolution de problème DMAIC en termes de gestion de groupe de travail

Modalités générales

Cette certification est accessible à partir de :

Cycle de formation combinant des modules pédagogiques avec une mise en pratique (étude de cas ou projets des stagiaires).

La validation d'acquis

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Public visé par la certification

- Opérateurs et techniciens qualité, méthodes, R&D, production, industrialisation, logistique, achats
- Pilotes de processus
- Consultants,
- Demandeurs d'emploi ou en transition professionnelle (plan de reconversion, plan social...).

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Le salarié acquiert de nombreuses compétences qui vont accroître son employabilité et lui permettre d'évoluer dans son entreprise. Il acquiert non seulement une méthodologie de résolution de problème mais également :

- Des outils qu'il peut utiliser indépendamment de la démarche DMAIC
- Des méthodes de management et d'animation d'équipe

Augmentation avérée de l'employabilité interne et externe des participants, le grade Yellow Belt étant reconnu par les entreprises qui recrutent régulièrement ce type de grade et de profil

Pour l'entité utilisatrice

Depuis plus de 15 ans, le Lean Six Sigma s'est imposé comme l'une des méthodologies les plus efficaces pour améliorer la satisfaction des clients, accroître la performance financière des organisations et répondre aux objectifs stratégiques définis par les Directions Générales.

Les organisations qui emploient des personnes certifiées Yellow Belt Lean Six Sigma (ou autres grades) s'assurent ainsi de pouvoir mettre en œuvre une méthodologie de résolution de problème suivant le DMAIC qui conjugue les objectifs de productivité (le Lean) et de qualité (le Six Sigma).

(pyramide de fonctions liées à la méthode Six Sigma, citées dans les appels d'offres comme qualification nécessaire et dans les offres d'emploi).

Le collaborateur certifié Yellow Belt garantit un premier niveau de connaissances et de compétences lui permettant à l'issue de sa certification de comprendre et d'appliquer les principes de base de la méthodologie Lean Six Sigma en entreprise, quel que soit le secteur d'activité. Il est également capable d'évoluer vers le niveau de certification supérieur Green ou Black Belt.

Pour les entreprises, le Lean Six Sigma permet de réaliser une percée significative et réaliser des gains sur différents axes :

Gains liés à la maîtrise de la méthodologie,
Développement d'une expertise interne forte liée à la maîtrise de la méthodologie DMAIC et des outils associés,
Développement d'une culture du changement et de l'amélioration continue dans l'entreprise.

Evaluation / certification

Pré-requis

Un titre de niveau III et /ou une première expérience professionnelle de 2 ans minimum

Des notions élémentaires sur la qualité sont un plus

Compétences évaluées

La certification Yellow Belt Lean Six Sigma permet d'accroître fortement les compétences opérationnelles et techniques des candidats, la méthodologie DMAIC ayant un impact fort sur les savoir-faire et savoir-être des individus.

Compétences évaluées :

CS1 : sélectionner la méthodologie de résolution de problème suivant le DMAIC et démontrer la pertinence de cette méthodologie.

CS2 : appliquer les phases et étapes du DMAIC résolution de problème qui les composent.

CS3 : choisir et avoir mis en œuvre les outils du Lean Six Sigma nécessaires à la résolution de problème suivant le DMAIC.

CS4 : organiser, conduire et animer un groupe de résolution de problème DMAIC en termes de gestion de groupe de travail.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Niveau Yellow Belt Lean 6 sigma : pilote de groupe de travail de résolution de problème

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétence Yellow Belt lean 6 sigma établi par l'Université Lean 6 sigma

Centre(s) de passage/certification

- Certificateur : Université Lean 6 Sigma 445 Rue Lavoisier Montbonnot.

Plus d'informations

Statistiques

L'université délivre plus d'une centaine de certification par an sur les différents grades du Lean 6 Sigma.

Autres sources d'information

Site Internet de l'Université Lean 6 Sigma

<http://www.universite-lean6sigma.com/>