

Accompagnement à la mobilité professionnelle

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **tous domaines d'activité services industrie secteur privé et public**

tous domaines comme par exemple, l'assurance, la banque, les télécommunications, le service public

Code(s) NAF : **51.10Z**, **86.90F**, **71.11Z**, **84.21Z**, **64.11Z**, **69.10Z**, **49.10Z**

Code(s) NSF : **310**, **413**, **315**

Code(s) ROME : **E1106**, **M1805**, **D1402**, **C1201**, **C1108**

Formacode : **33091**

Date de création de la certification : **02/06/2008**

Mots clés : **management**, **employabilité**,

Ressources Humaines - recrutement - GPEC - management - évaluation - développement RH, **Mobilité professionnelle**

Identification

Identifiant : **2487**

Version du : **19/06/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **néant**

Non formalisé :

■ [Rapport mobilité](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Face à des entreprises de plus en plus confrontées à des organisations changeantes et nécessitant par conséquent de faire évoluer leurs organisations humaines, il est indispensable d'apporter la compétence en « Accompagnement à la mobilité professionnelle ».

Pour les nouvelles générations, la mobilité professionnelle attire. Cette compétence acquise par des collaborateurs pour d'autres collaborateurs est un facteur d'adhésion. Elle facilite également la fidélisation des collaborateurs et contribue à la solidification de l'organisation.

Cette compétence permet aussi de se maintenir dans l'emploi et de permettre les évolutions professionnelles.

C'est une compétence en tension car elle manque à l'entreprise qui est pourtant confrontée à une responsabilité sociétale et réglementaire. Plus de personnes polyvalentes apportent une sécurisation plus grande des parcours.

Cette compétence doit se déployer en cascade dans les organisations pour être efficace, pérenne et durable.

Cette compétence s'adresse avant tout aux managers, responsables RH, consultants mais aussi à tout collaborateur référent souhaitant aider des personnes en situation de mobilité.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

Public visé par la certification

Tous publics

- néant

Descriptif général des compétences constituant la certification

Construction d'un projet professionnel

- Identifier le parcours professionnel pour définir l'alignement entre le profil analysé et l'environnement
- Analyser les compétences pour définir son projet professionnel
- Identifier la motivation pour détecter son aspiration professionnelle
- Formuler de façon structurée les composantes du projet professionnel du collaborateur, pour clarifier sa définition
- Rapprocher le projet professionnel des opportunités de postes disponibles dans l'organisation pour le valider.

Communication sur le projet professionnel

- Communiquer sur les réseaux digitaux internes et externes pour rendre le collaborateur visible sur les réseaux digitaux
- Concevoir une lettre de motivation pour obtenir un entretien de mobilité
- Entraîner un collaborateur à présenter oralement son parcours et son projet professionnel pour communiquer sur son projet de mobilité
- Accompagner un individu dans la rédaction de son CV pour obtenir un entretien de mobilité

Accompagnement à l'entretien de mobilité en face à face

- Entraîner un collaborateur à présenter son CV pour démontrer ses compétences
- Accompagner un collaborateur à répondre aux questions du recruteur pour démontrer sa motivation
- Accompagner un collaborateur à poser des questions au recruteur pour vérifier son adéquation aux critères du poste
- Entraîner un collaborateur à répondre aux objections du recruteur pour expliquer son adéquation aux critères du poste
- Accompagner un collaborateur à conclure l'entretien de mobilité pour valoriser son profil

Modalités générales

Formation en présentiel et possible à distance

Formation en continu

Sous forme de 3 modules dont les intitulés sont :

- Construction d'un projet professionnel
- Communication sur le projet professionnel
- Accompagnement à l'entretien de mobilité en face à face.

Durée : entre 2 et 4 jours suivant le niveau de l'apprenant et les objectifs.

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Accompagner la mobilité professionnelle permet à l'individu d'appréhender les savoir-faire nécessaires à gérer leurs compétences, leurs progressions professionnelles, leurs évolutions et par conséquent à sécuriser leurs parcours tout au long de leur vie professionnelle. Cela permet aussi d'identifier des projets qui ont du sens tout en gardant le lien avec les besoins du marché.

L'individu est bien plus préparé à gérer tous les changements que celui-ci rencontrera dans sa vie. Ces changements seront davantage pris comme facteurs d'opportunités.

Pour l'entité utilisatrice

Cette compétence permet de capitaliser sur les ressources humaines dans le sens où des compétences inexploitées au départ, vont pouvoir leur apporter un avantage concurrentiel en étant déplacées vers d'autres fonctions, postes ou lieux d'exécution.

Dans des contextes de marchés en perpétuel changement cela permet de développer les compétences acquises dans l'organisation vers celles requises pour suivre les changements de notre écosystème.

Cela permet également de fidéliser les collaborateurs en les confortant dans leurs trajectoires professionnelles et d'attirer de nouveaux talents soucieux que leur entreprise puisse réfléchir et mettre en œuvre avec eux des mobilités.

Evaluation / certification

Pré-requis

aucun

Compétences évaluées

Construction d'un projet professionnel

-Identifier le parcours professionnel pour définir l'alignement entre le profil analysé et l'environnement

-Analyser les compétences pour définir son projet professionnel

-identifier la motivation pour détecter son aspiration professionnelle

-Formuler de façon structurée les composantes du projet professionnel du collaborateur, pour clarifier sa définition

-Rapprocher le projet professionnel des opportunités de postes disponibles dans l'organisation pour le valider.

Communication sur le projet professionnel

-Communiquer sur les réseaux digitaux internes et externes pour rendre le collaborateur visible sur les réseaux digitaux

Centre(s) de passage/certification

- HELIOFELIS 9 rue George Bernard Shaw 75015 Paris

- Concevoir une lettre de motivation pour obtenir un entretien de mobilité

-Entraîner un collaborateur à présenter oralement son parcours et son projet professionnel pour communiquer sur son projet de mobilité

- Accompagner un individu dans la rédaction de son CV pour obtenir un entretien de mobilité

Accompagnement à l'entretien de mobilité en face à face

-Entraîner un collaborateur à présenter son CV pour démontrer ses compétences

-Accompagner un collaborateur à répondre aux questions du recruteur pour démontrer sa motivation

- Accompagner un collaborateur à poser des questions au recruteur pour vérifier son adéquation aux critères du poste

- Entraîner un collaborateur à répondre aux objections du recruteur pour expliquer son adéquation aux critères du poste

-Accompagner un collaborateur à conclure l'entretien de mobilité pour valoriser son profil

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

aucun

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

Plus d'informations

Statistiques

depuis 2008 150 stagiaires

Autres sources d'information

<https://heliofelis.fr>