

Certification Niveau 1 - Pratique de base de l'animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Encadrement**
 - **Conseil**
 - **Formation**
 - **Ressources humaines**
 - **Commercial**
 - **Domaine social**

Cette certification concerne les métiers demandant une compétence interactionnelle, par exemple les métiers de l'encadrement, du conseil, de la coordination, de la formation, des ressources humaines, de la relation commerciale dans tous secteurs et tous les métiers du secteur social.

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **413**, **315**, **310**

Code(s) ROME : **M1704**, **M1503**, **M1502**, **M1402**, **M1301**

Formacode : **32032**

Date de création de la certification : **01/01/2009**

Mots clés : **Risques psychosociaux**, **COOPERATION**, **Changement**, **management**

Identification

Identifiant : **2809**

Version du : **24/05/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **Trente grandes entreprises publiques et privées sont utilisatrices de la formation au Codéveloppement professionnel et managérial et demandeuses de la certification pour garantir la qualité de leur achat de formation.**

Non formalisé :

- **Les concepteurs québécois du Codéveloppement, Adrien Payette et Claude Champagne, ont préfacé l'ouvrage "Codéveloppement professionnel et managérial" écrit par Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY, présidents de la SAS ANIMA-CECODEV. Par ailleurs, Adrien PAYETTE a été président d'honneur de l'AFCODEV, association française du Codéveloppement professionnel, présidée par Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY.**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification Niveau 1 valide la capacité, dans un contexte courant, sans risque, à animer efficacement un groupe de Codéveloppement en veillant au cadre, aux règles du jeu, à la dynamique du groupe et à la qualité de la production collective.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

Descriptif général des compétences constituant la certification

Compétences "Animer un groupe de Codéveloppement"

1 - Maîtriser le déroulement de la méthode d'animation d'une séance de Codéveloppement

2 - Poser et préserver le cadre d'une séance de Codéveloppement

3 - Créer un climat constructif favorisant l'implication de chaque participant

4 - Montrer et en même temps susciter chez chaque participant une posture de coapprentissage à partir d'une réflexion collective sur une situation réelle partagée

5 - Aider le groupe à se repérer dans la problématique du "client" (le "client" est un participant du groupe porteur de la situation traitée)

6 - Saisir les opportunités "d'arrêt sur image" pour faire progresser le groupe

7 - Adapter son animation aux signaux faibles manifestés par les participants

Public visé par la certification

- Cette certification concerne les métiers demandant une compétence interactionnelle, par exemple les métiers de l'encadrement, du conseil, de la coordination, de la formation, des ressources humaines, de la relation commerciale dans tous secteurs et tous les métiers du secteur social.

Modalités générales

La formation en vue de la certification Niveau 1 est réalisée en petits groupes de 8 à 9 personnes maximum, sur une durée de 5 journées complètes, soit 35 heures.

Après la certification de Niveau 1, sont proposés des groupes de pairs pour s'entraîner entre personnes formées.

Un animateur de groupe de Codéveloppement doit avant toute chose vivre l'expérience de l'intérieur, à la fois comme "client" du groupe (le "client" est un participant du groupe porteur de la situation traitée) et comme "consultant" dans le groupe (les "consultants" proposent des pistes de solutions à la situation exposée par le "client"). Le participant à la formation est plongé dans la vie d'un groupe de Codéveloppement. C'est une pédagogie originale qui part du terrain et de l'action pur aller ensuite vers la conceptualisation, puis pour retourner à l'action.

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification de Niveau 1 permet à un encadrant, un RRH, un consultant, un formateur... de :

- proposer et mettre en œuvre dans l'entreprise un mode de fonctionnement fondé sur le respect

Pour l'entité utilisatrice

La certification de Niveau 1 de l'animateur permet aux membres des groupes de Codéveloppement en situation courante de développer :

- le partage de bonnes pratiques professionnelles

mutuel, la collaboration, l'entraide, l'écoute
- repérer et analyser des réalités du terrain vécues par les participants aux séances de Codéveloppement qu'il anime et les transposer dans d'autres environnements professionnels
- enrichir les dimensions relationnelles de son métier.

- le perfectionnement en management
- la résolution de difficultés opérationnelles
- le développement de la coopération entre métiers, l'écoute, le respect mutuel
- la capacité à demander de l'aide.

Evaluation / certification

Pré-requis

Les prérequis pour accéder à la certification de Niveau 1 sont des aptitudes à la communication, au sens relationnel, à l'animation de réunions, à la tenue d'un cadre. Ces prérequis sont évalués par un entretien téléphonique mené par le formateur. Il faut ensuite avoir suivi la formation de Niveau 1.

Compétences évaluées

Toutes les compétences sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Sans objet

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certification à en-tête de CECODEV signée par les deux membres du jury

Centre(s) de passage/certification

- 16 rue de Saint-Pétersbourg 75008 PARIS
- La certification peut aussi être organisée dans les locaux de toute entreprise commanditaire.

Plus d'informations

Statistiques

Depuis l'origine en 2009 jusqu'à fin 2016 :

- 428 certifiés Niveau 1

Nombre moyen de certifiés par an :

- 70 certifiés Niveau 1

Autres sources d'information

<http://www.cecodev.fr/>