

Stimuler l'intelligence collective

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Numérique, Métallurgie, Caoutchouc, Agroalimentaire, Textile, Maroquinerie, Social**
...

Code(s) NAF : **85.59A**

Code(s) NSF : **414**, **413**

Code(s) ROME : **M1703**, **H2502**, **D1406**, **M1302**, **M1503**

Formacode : **32050**

Date de création de la certification : **11/09/2017**

Mots clés : **intelligence collective**, **coaching**,
management, **collaboration**

Identification

Identifiant : **3844**

Version du : **22/10/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **N/A**

Non formalisé :

- [Transformation managériale, lien social et création de valeur : la nouvelle ère](#)
- [L'évolution des modes d'organisation et leur impact sur le management](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise à accompagner les professionnels dans l'exercice de leur leadership d'équipe. En adoptant un rôle de facilitateur, les personnes vont favoriser dans leurs équipes la créativité, l'agilité et donc la performance, ainsi que l'engagement et l'épanouissement des acteurs de l'entreprise.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Absence de lien.

Descriptif général des compétences constituant la certification

Construire un plan d'actions en réalisant le diagnostic du fonctionnement du collectif pour le faire monter en autonomie.

Exercer un rôle de facilitateur en adoptant une posture favorisant la collaboration de manière à développer l'engagement et la performance.

Mettre en œuvre des méthodes d'animation en les adaptant à l'objectif visé et à la situation de sorte à rendre le collectif productif et créatif.

Modalités générales

Un parcours de formation de 14 heures ciblant les compétences certifiables est mis à disposition de celles et ceux qui souhaiteront renforcer leurs compétences. Il se déroule en parcours mixte avec l'accès à des ressources pédagogiques en amont de la formation et des mises en situations durant la formation.

Liens avec le développement durable

Aucun

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification donne à la personne en exercice de leadership d'équipe une meilleure employabilité, plus d'opportunités de mobilité professionnelle et une reconnaissance de compétences adaptées aux organisations de travail collaboratives et responsabilisantes.

Pour l'entité utilisatrice

La certification garantit à l'entité utilisatrice que la personne a les compétences pour favoriser dans les équipes la créativité, l'agilité et donc la performance, ainsi que l'engagement et l'épanouissement des acteurs de l'entité utilisatrice.

Evaluation / certification

Pré-requis

Aucun pré-requis.

Compétences évaluées

C1 - Construire un plan d'actions en réalisant le diagnostic du fonctionnement du collectif pour le faire monter en autonomie.
C2 - Exercer un rôle de facilitateur en adoptant une posture favorisant la collaboration de manière à développer l'engagement et la performance.
C3 - Mettre en œuvre des méthodes d'animation en les adaptant à l'objectif visé et à la situation de sorte à rendre le collectif productif et créatif.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Absence de niveau.

Centre(s) de passage/certification

- IDAE Consulting [L'Atelier Alan Turing] 17 ter, Allée Alan Turing Parc technologique de La Pardieu 63170 Aubière

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de Compétences Professionnelles (CCP) "Stimuler l'intelligence collective"

Plus d'informations

Statistiques

121 professionnels ont été formés depuis 2017. Il est prévu de certifier 100 professionnels par an.

Autres sources d'information

<http://www.idae.fr/formation>