

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 25518**

### Intitulé

Manager des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Sciences-U Lyon - Crespa, IPAC	Directeur, Directeur de l'IPAC

Chaque certificateur est en mesure de délivrer la certification en son nom propre

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1969)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Manager des Ressources Humaines étend ses activités à 3 champs :

1) Management Opérationnel :

a) Manager le département/service ressources Humaines

Manager les personnes et les équipes

Piloter l'avancement des actions entreprises :

Contrôler la réalisation des budgets :

b) Accompagner les managers de proximité dans leurs décisions RH

Conseiller les managers,

Relayer les équipes dans la gestion des situations sensibles

Communiquer en interne (auprès des salariés, partenaires sociaux, responsables hiérarchiques) et à l'extérieur auprès des éléments constitutifs de son environnement.

2) L'expertise

a) Mettre en oeuvre des plans d'actions (ou des projets particuliers) : Recrutement - Gestion des carrières - Environnement de travail.

b) Conseiller la direction ou les responsables opérationnels/fonctionnels dans la réalisation de plans d'actions ou de projets ou de gestion de crises.

3) Management Stratégique

Définir la politique de ressources humaines en veillant à ce qu'elle soit en adéquation avec le développement de l'entreprise et les responsabilités sociétales qu'elle se fixe.

Développer et veiller au maintien et à l'évolution la culture d'entreprise

La certification atteste que le titulaire est capable de :

\* Mettre en place et suivre l'évolution des actions d'entreprise grâce à la définition d'indicateurs pertinents : mesurer les résultats et communiquer sur les propositions préconisées ou les décisions prises.

\* Mettre en place et suivre l'évolution d'un projet de nature transversal impliquant plusieurs services/directions, créer les conditions permettant de mesurer les résultats dudit projet, proposer des solutions adaptées

\* Communiquer efficacement sur les propositions préconisées ou les décisions prises.

\* Evaluer et analyser une situation réelle d'entreprise et proposer la mise en place d'une politique générale de Ressources Humaines adaptée à une nouvelle situation

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

- Dans des entreprises multinationales au sein d'une DRH siège, en établissement, en filiale en France ou à l'étranger,
- En PME d'une taille de 50 personnes au minimum justifiant le recours à un spécialiste de la fonction.
- En Cabinet conseil spécialisé en management, formation, recrutement, conduite du changement, implantation de systèmes d'information.
- Dans toute organisation, association, administration, collectivités amenées à mettre en place et développer des politiques RH.

Directeur des Ressources Humaines - Responsable des ressources humaines - Responsable du recrutement - Responsable de la gestion des emplois et compétences, Responsable formation, Consultant en ressources humaines, Chargé de mission, Chef de projet RH.

### Codes des fiches ROME les plus proches :

M1501 : Assistantat en ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

La certification comporte 3 unités liées aux blocs de compétences suivants : Management Opérationnel , Management et Expertise, Management Stratégique

1° Après un parcours de formation, la certification peut être partielle.

Les évaluations se composent d'un dossier d'analyse et d'approfondissement, une mission d'expertise professionnelle à réaliser en entreprise et une étude de cas écrite.

2° En VAE : La validation globale ou partielle s'appuie sur les trois unités correspondantes aux blocs d'activités du référentiel d'emploi.

Le candidat élabore un dossier relatant ses expériences professionnelles qui sert de base à un entretien avec le jury.

**Validité des composantes acquises : 5 an(s)**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le Président du jury Les Directeurs de filière des deux cocertificateurs. 2 Professionnels
En contrat d'apprentissage	X	Le Président du jury Les Directeurs de filière des deux cocertificateurs. 2 Professionnels
Après un parcours de formation continue	X	Le Président du jury Les Directeurs de filière des deux cocertificateurs. 2 Professionnels
En contrat de professionnalisation	X	Le Président du jury Les Directeurs de filière des deux cocertificateurs. 2 Professionnels
Par candidature individuelle		X
Par expérience dispositif VAE prévu en 2007	X	Le Président du jury Les Directeurs de filière des deux cocertificateurs. 2 Professionnels représentant chacun l'un des deux collèges (employeur et salarié).

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

**LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS****ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX****Base légale****Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 30 mars 2010 publié au Journal Officiel du 10 avril 2010 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager en ressources humaines" avec effet au 10 avril 2010, jusqu'au 10 avril 2015.

**Référence du décret et/ou arrêté VAE :****Références autres :**

Arrêté du 25 février 2016 publié au Journal Officiel du 17 mars 2016 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager des ressources humaines" avec effet au 31 décembre 2015, jusqu'au 17 mars 2021.

Arrêté du 9 janvier 2015 publié au Journal Officiel du 30 janvier 2015 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles - Modification de l'autorité délibrant la certification : CRESPA - IPAC

Arrêté du 22 décembre 2014 publié au Journal Officiel du 31 décembre 2014 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour un an, au niveau I, sous l'intitulé "Manager en ressources humaines" avec effet au 31 décembre 2014, jusqu'au 31 décembre 2015.

**Pour plus d'informations****Statistiques :**

250 certifications par an

**Autres sources d'information :**

[www.sciences-u.fr](http://www.sciences-u.fr) - [rhonealpes@sciences-u.fr](mailto:rhonealpes@sciences-u.fr)

[www.ipac-france.com](http://www.ipac-france.com) - [info@ipac-france.com](mailto:info@ipac-france.com)

**Lieu(x) de certification :**

Sciences-U Lyon/Crespa - 53 cours Albert Thomas - 69003 Lyon

IPAC - 42 Chemin de la Prairie - 74000 Annecy

**Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**

- Sciences U Lille/EFFICOM - 146 Rue Nationale - 59800 Lille

- Sciences-U Paris/EFFICOM - 11 13 rue Camille Pelletan - 92120 Montrouge
- Sciences U Lyon/CRESPA - 53 Cours Albert Thomas - 69003 Lyon
- Institut Perrimond - 244 Chemin du Roucas Blanc - 13007 Marseille
- IPAC - 42 Chemin de la prairie - 74000 Annecy
- IPAC - 44 Rue Charles Montreuil - 73000 Chambéry
- CCA formation - MAESTRIS Reims - 46 rue de la Justice - 51100 Reims - [www.maestris.com](http://www.maestris.com)
- MAESTRIS Aix - 684 avenue du Club Hippique - 13090 Aix-en-Provence - [www.maestris.com](http://www.maestris.com)
- MAESTRIS Lille - 15 boulevard de la Liberté - 59800 Lille - [www.maestris.com](http://www.maestris.com)
- UNIVERIA - 6 rue Irvoy - 38000 Grenoble
- Mbway ANGER - 19, rue André le Nôtre - 49066 Angers cedex 1
- Mbway BORDEAUX - 11, rue Louis Blériot - 33130 Bègles
- Mbway CAEN - 13, rue Antoine Cavelier - 14000 Caen
- Mbway LILLE - 57, rue de Paris - 59800 Lille
- Mbway LYON - 14, av Georges Pompidou - 69003 Lyon
- Mbway MONTPELLIER - 75, Allée Jean-Marie Tjibaou - Le Millénaire - 34000 Montpellier
- Mbway NANTES - 4, chemin de la Chatterie - 44800 Saint Herblain Cedex
- Mbway PARIS - Parc du Pont de Flandre - Bât.33 - 11, rue de Cambrai - 75019 Paris
- Mbway RENNES - 23, rue de Kerautret Botmel - CS 36714 - 35067 Rennes cedex
- Mbway STRASBOURG - 15, rue des Magasiins - 67000 Strasbourg
- Mbway TOULOUSE LABEGE - 210, Avenue La Tolosane - 31670 Labège
- Mbway GRENOBLE - 16 Rue du Tour de l'Eau, - 38400 Saint-Martin-d'Hères
- Mbway CHAMBERY - 44 rue Charles Montreuil - 73000 Chambéry
- CCI Réunion - pôle formation - 15 route de la Balance - 97410 Saint Pierre
- MBWAY Vannes - 14 rue Anita CONTI - 56000 Vannes
- Openclassrooms - 7 cité paradis - 75010 Paris
- Essentia Caraïbes - Immeuble Laguerre - Bâtiment A ZI Champigny - 97224 Ducos-Martinique
- Premium formation - MAESTRIS, 72 Avenue de Romans - 26000 Valence, [www.maestris-valence.com](http://www.maestris-valence.com)

**Historique de la certification :**

CRESPA : Manager des Ressources Humaines (MRH); Chargé du Développement des Ressources Humaines (CDRH)

**Certification précédente :** [Manager en ressources humaines](#)